



AKADEMIA
LEONA KOŹMIŃSKIEGO



8^{EDYCJA}
**TARGI PRACY
I PRAKTYK ALK**

8th
**EDITION
KU JOB & INTERNSHIP
FAIR**



START 9:30 AM | BUDYNEK D BUILDING



8 MARCA 2018 MARCH 8th

URZĄD KOMUNIKACJI ELEKTRONICZNEJ



OFFICE OF ELECTRONIC COMMUNICATIONS

PARTNER VIII EDYCJI TARGÓW PRACY I PRAKTYK ALK | PARTENER OF THE 8th KU JOB AND INTERNSHIP FAIR

01. Accenture Operations



13. Jeronimo Martins



02. Amazon



14. Korn Ferry Futurestep



03. Bank Zachodni WBK
– Santander Bank



15. KR Group



04. BNP Paribas



16. Meltwater



05. Brand Distribution Group



17. Oliver Wyman



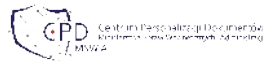
06. Colgate – Palmolive



18. OSTC



07. Centrum Personalizacji
Dokumentów MSWiA



19. PKP



08. Cpl Jobs



20. PwC



09. Education First



21. Vistra



10. Forte



22. Zoetis Polska Sp z o.o



11. Goldman Sachs Group, Inc.



23. Urząd Komunikacji
Elektronicznej



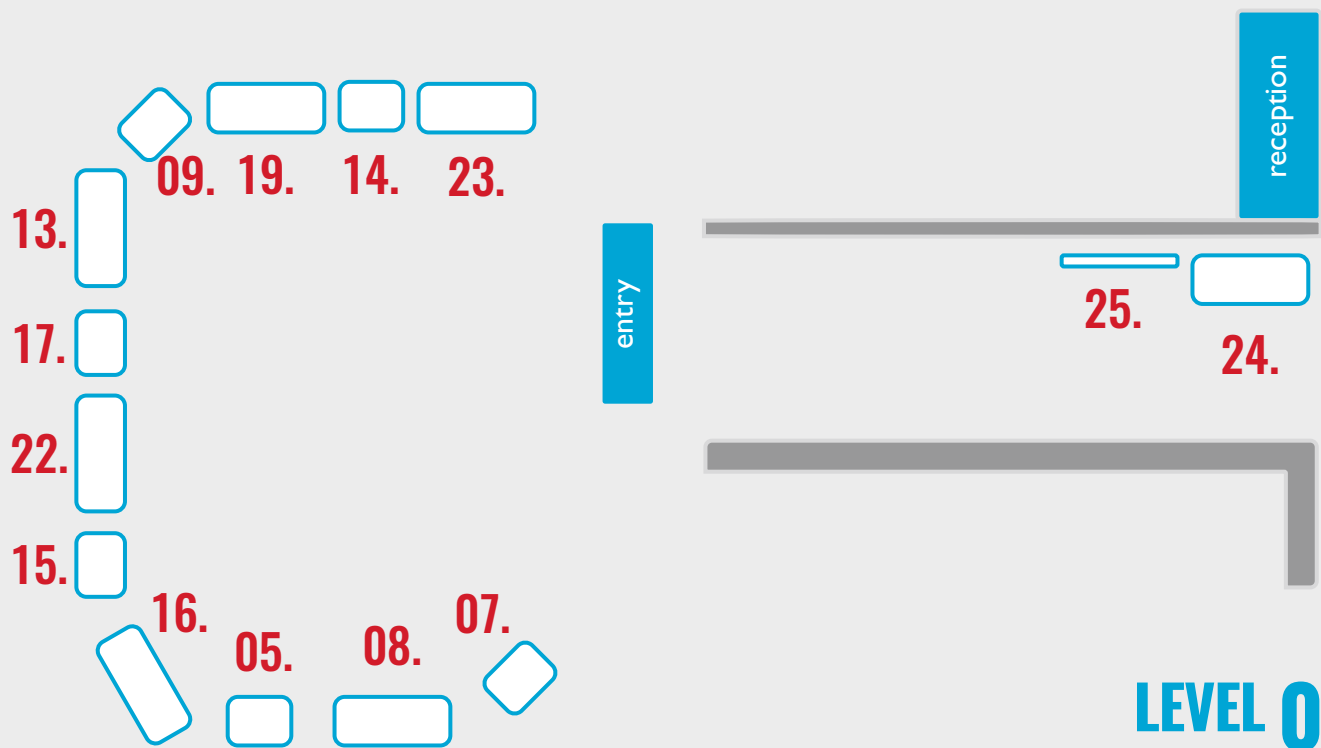
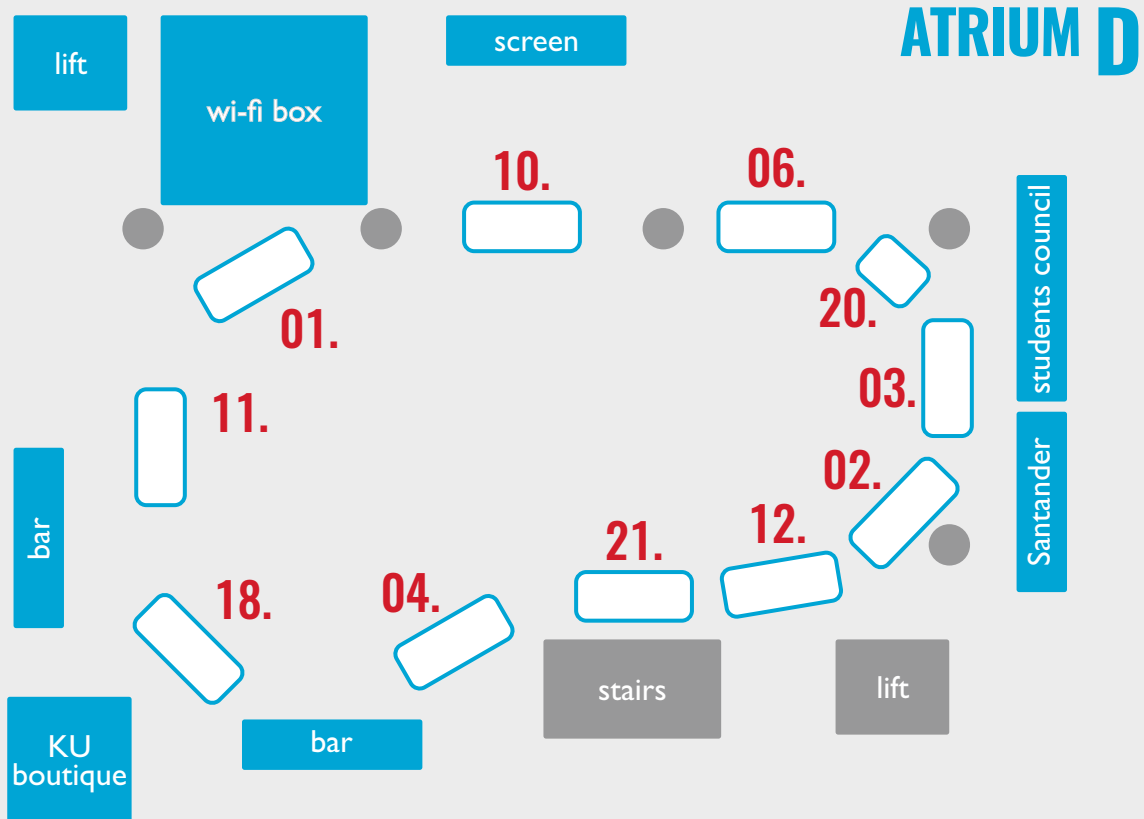
12. HRK



24. Biuro Karier i Współpracy
z Absolwentami



25. Job wall





JAK DOBRZE PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO TARGÓW?

JAK DOBRZE PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO TARGÓW?

? ZAPOZNANIE Z PROFILAMI WYSTAWCÓW

Przed uczestnictwem w targach warto zastanowić się jaki jest cel Twojej wizyty. Wtedy łatwiej z bogatej oferty wybrać to, co Cię interesuje. Należy również zapoznać się z profilami firm, które wezmą w nich udział. Warto zwrócić uwagę na te aspekty:

- jak wygląda struktura takiej firmy, czy są tam działy, które mnie interesują
- jakie kompetencje wymagane są na danym stanowisku
- jakie języki trzeba znać, jakie umiejętności IT są wymagane oraz czy firma preferuje doświadczenie i wykształcenie w konkretnym zakresie
- w jaki sposób można aplikować, jaka jest oferta firmy

Na podstawie takiego rozpoznania można przygotować sobie listę firm, które chcemy odwiedzić.

? OTWARCIE ROZMOWY

Warto zastanowić się w jaki sposób rozpoczniemy rozmowę z pracodawcą. Najlepiej podejść z uśmiechem, przedstawić się, wymienić kierunek, którego jest się studentem i zapytać o to, czy możemy zająć pracodawcy chwilę na rozmowę. Jakie będzie pierwsze pytanie, które możemy mu zadać?

Zadbaj również o ubiór. Targi pracy to nie rozmowa rekrutacyjna, niemniej jest to pierwszy kontakt z potencjalnym pracodawcą. Warto aby ubiór był schludny, bardziej elegancki niż sportowy.

? PYTANIA DO FIRMY

Wykorzystaj targi do zadawania pytań. To dobra okazja aby porozmawiać z potencjalnym pracodawcą i rozwiązać wątpliwości dotyczące oferty pracy lub samej firmy. Trzeba być przygotowanym pod względem informacji, które chcemy uzyskać od pracodawcy. W dobrym tonie nie jest pytanie o zarobki w firmie lub domaganie się przedstawienia konkretnej propozycji pracy. O co więc można zapytać?

- Jak wygląda proces rekrutacyjny do firmy?
- Jaka panuje w firmie kultura organizacyjna?
- Jakie są perspektywy rozwoju w interesującym nas dziale?
- Jak przebiega dany program, na który chcemy aplikować?

? PRZEDSTAWIENIE SWOICH UMIEJĘTNOŚCI

Konieczne jest wcześniejsze przygotowanie ok. jednogminutowej autoprezentacji, w której wskażemy swoje kluczowe kompetencje i doświadczenia. Odbywałeś już praktykę w podobnym dziale – czego się tam nauczyłeś? Działałeś w organizacji studenckiej – co Ci to dało? Jaką wiedzę wyniosłeś ze studiów? Co potrafisz? Jeżeli nie masz doświadczenia zawodowego zainteresuj się stażami i praktykami.

? WALKA Z OBIEKCJAMI

Zastanów się jakie są Twoje słabe punkty w odniesieniu do interesującej Cię firmy lub stanowiska. Co może zaniepokoić pracodawcę? Spójrz na siebie jego oczami. Postaraj się na to przygotować i wskazać w jaki sposób pracujesz nad swoimi słabszymi obszarami albo jak możesz przekuć je w atut.

? ZAMKNIĘCIE

Jak odejść od stoiska? Zapytaj, jaki powinienesz wykonać następny krok lub w jaki sposób możesz aplikować czy umówić się na spotkanie. Poproś o kontakt lub wizytówkę. W tym momencie możesz też zostawić swoje CV. Pamiętaj, że ma to być kropka nad „i” po rozmowie, a nie sam jej cel. Podziękuj za poświęcony czas.

? FOLLOW-UP

To chyba najważniejszy etap. Jeżeli umówiłeś się, że wykonasz jakieś działanie – nie zapomnij go wykonać. Przypomnij się po ok. 1-2 tygodniach z pytaniem czy Twoja aplikacja dotarła. Jeżeli nie rozmawiałeś z osobą decyzyjną w jakimś obszarze możesz poprosić o skontaktowanie z właściwą osobą. Ale pamiętaj – nie bądź nachalny!

Pamiętaj, że uśmiech i pozytywne nastawienie to połowa sukcesu. Najważniejsze co powinienesz zapamiętać z tego tekstu, to żeby zawsze podchodzić do pracodawcy przygotowanym i z autentycznym zaangażowaniem. Jak ognia unikaj arogancji i postawy roszczeniowej oraz nadmiernego naciskania firmy.

Jeżeli wdrożysz nasze wskazówki, targi na pewno okażą się dla Ciebie owocnym czasem!



HOW YOU CAN PREPARE FOR THE FAIR?

? KNOWLEDGE ABOUT COMPANIES

Before participating in fairs, it is worth considering the aim of your visit. Then it will be easier to choose what you are interested in having a lot of offers. Before participating in fairs you can also take a look at the profiles of companies that take part in them. It is worth paying attention to aspects such as:

- What is the structure of the company, if there are departments that interest me
- What competencies the company is looking for
- What languages you need to know and what IT skills are required, if the company prefers experience and education in a particular field
- How to apply, what is the company's offer

Based on this diagnosis, you can prepare a list of companies that you want to visit.

? OPENING TALKS

It is worth considering how to start a conversation with the employer. Just approach with a smile, present yourself including your field of study and ask whether you can take a moment to talk with the employer. What is the first question that you will ask him?

Also take care of the dress code. Fairs are not a recruitment interview, but it is the first contact with a potential employer. It is worth to make clothing neat, more elegant than sport.

? QUESTIONS TO THE COMPANY

Use fairs to ask questions. It is a good opportunity to talk to a potential employer and get an answer for a lot of questions about job offer or company. You must be prepared what information you want to get from the employer. You'd better not ask about earnings in the company or claim to present a concrete job offer. So what you may ask?

- How does the recruitment process look like?
- What is the organizational culture in the company?
- What are the prospects of development in our department?
- How does the program for which you want to apply look like?

? PRESENT YOUR SKILLS

It is necessary to prepare in advance about one-minute self-presentation, which will identify your core competencies and experience. Have you already done an internship in similar department - what you have learned there? Have you acted in the student organization - what it gave you? What knowledge did you gain during your studies? What can you do? If you have no work experience, become interested in internships and internships.

? FIGHTING OBJECTIONS

Think about your weak points in relation to your company or position. What can worry the employer? Look at yourself through his eyes. Try to prepare for it and indicate how you work on your weaker areas, or how you can turn them into an asset.

? CLOSING

How to move away from the stand? Ask how you should take the next step and how you can apply, or make an appointment. At this point you can leave your CV. Prepare CV in Polish and English. It is also worth always having your application documents in an electronic version, for example on the e-mail. Remember, it has to be a dot on the "i" after the conversation, not the purpose of it. Say: "Thank you for your time" and remember to take the business card of the employee with whom you have spoken.

? FOLLOW-UP

It's probably the most important stage. If you promised that you will perform some action - do not forget to execute it. Remind the company about yourself after 1-2 weeks asking if your application arrived. If you have not talked to a person in charge in your area of interest - you can ask for a contact to the right person. But remember - do not be pushy!

Remember that a smile and a positive attitude is half the battle. Most important thing you should remember from this text, it is to always approach the employer prepared and with authentic commitment. Avoid demanding attitude, arrogance and excessive pressing to the company. If you implement our guidelines, fairs will be definitely a fruitful time for you!

Accenture jest wiodącą globalną firmą świadczącą profesjonalne usługi i rozwiązania w obszarach: Strategy, Consulting, Digital, Technology i Operations. Dzięki szerokiemu doświadczeniu i specjalistycznej wiedzy naszych ekspertów z ponad 40 branż oferujemy usługi łączące biznes z technologią. Działamy na całym świecie – 435 tysięcy pracowników pomaga naszym klientom z ponad 120 krajów zwiększać efektywność ich przedsiębiorstw oraz osiągnąć realną wartość dla udziałowców. Innowacyjne rozwiązania Accenture zmieniają funkcjonowanie świata oraz sposób, w jaki żyjemy. W Polsce biura Accenture mieszczą się w Warszawie, Krakowie, Łodzi, Wrocławiu oraz Katowicach. Pracuje w nich ponad 4 400 pracowników.

Accenture Operations wspiera wiodące organizacje w procesie transformacji istniejącego modelu operacyjnego. Outsourcing procesów biznesowych pozwala obniżyć koszty, przez co firmy stają się bardziej efektywne i mogą szybciej reagować na zmieniające się potrzeby rynku. Nasz zespół zarządza procesami w takich obszarach, jak finanse, księgowość, marketing, zamówienia czy obsługa klienta, zapewniając ich ciągłość i efektywne działanie.

Accenture is a leading global professional services company, providing a broad range of services and solutions in strategy, consulting, digital, technology and operations. Combining unmatched experience and specialized skills across more than 40 industries and all business functions—underpinned by the world's largest delivery network—Accenture works at the intersection of business and technology to help clients improve their performance and create sustainable value for their stakeholders. With approximately 435,000 people serving clients in more than 120 countries, Accenture drives innovation to improve the way the world works and lives. In Poland, Accenture has offices in Warsaw, Krakow, Lodz, Wroclaw, Katowice and has more than 4,400 employees.

Accenture Operations supports leading organizations in the existing operating model transformation and enables their journey to digital operations. Our team manages processes in such areas as finance, accounting, marketing, procurement or customer service ensuring their continuity and effective operating.

BRANŻA – USŁUGI DLA BIZNESU

BRANŻA – SEKTOR USŁUG DLA BIZNESU | INDUSTRY – BUSINESS SERVICES SECTOR

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	–	+	–	+	–	+

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?	
	Angielski / English Francuski / French Niemiecki / German Rosyjski / Russian	Hiszpański / Spanish Włoski / Italian Inne: prawie każdy język europejski oraz języki turecki, arabski, czy hebrajski. Other: almost every European language and also Turkish, Arabic or Hebrew

BRANŻA – USŁUGI DLA BIZNESU

BRANŻA – SEKTOR USŁUG DLA BIZNESU | INDUSTRY – BUSINESS SERVICES SECTOR



**JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU
ACCENTURE OPERATIONS?
WHAT KIND OF PEOPLE ACCENTURE
OPERATIONS IS LOOKING FOR?**

Do zespołu w Accenture Operations, poszukujemy studentów i absolwentów, którzy nie zdobyli jeszcze doświadczenia zawodowego, jak również osób z kilkuletnim stażem pracy. Stawiamy na pracę zespołową, inicjatywę oraz chęć do nauki. Od kandydatów oczekujemy bardzo dobrej znajomości języka angielskiego połączonej ze znajomością innego języka obcego. Jako nasz pracownik, możesz otrzymać unikatową szansę pracy dla najlepszych firm z całego świata.

We are looking for students and absolvents, who haven't had a chance to gain professional experience yet, as well as those with several years of work experience. In Accenture Operations, we focus on team work, initiative and willingness to learn. From candidates, we expect a very good knowledge of English combined with knowledge of other foreign language. As our employee, you can get a unique chance to work for the best companies around the world.



**CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?**

- Tak/Yes



**ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?**

Droga do Accenture Operations

1. Aplikuj online
2. Rozwiąż test
3. Porozmawiaj ze specjalistą HR
4. Poznaj przyszłego Managera
5. Wpadnij na ostateczną rozmowę
6. I już, witaj w Accenture!

Journey to Accenture Operations

1. Apply online
2. Solve the skills test
3. Have an interview with HR Specialist
4. Meet your future Manager
5. Join us on the last interview
6. And that's it, welcome in Accenture!



**ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:**

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration

Aplikuj na / Apply via
pracaccenture.pl
or joinoperations.pl@accenture.com



Stronę internetową Amazon.com uruchomiono w lipcu 1995 r. Firma wyznaje cztery zasady przewodnie: koncentrację na kliencie, a nie na konkurencji, pasję do innowacyjnych rozwiązań, zaangażowanie na rzecz doskonałości operacyjnej oraz myślenie długofalowe. Amazon jest liderem nowoczesnych technologii, tj. Amazon Robotics czy dostawy zamówień z wykorzystaniem dronów.

W Polsce Amazon posiada obecnie 5 Centrów Logistyki E-commerce (w Poznaniu, Sosnowcu [obecnie na etapie rozruchu], Kołbaskowie koło Szczecina oraz we Wrocławiu, gdzie znajdują się dwa obiekty firmy), a także w Centrum Rozwoju Technologii Amazon w Gdańsku. Firma rozwija się w szybkim tempie, co wymaga podejmowania współpracy z najlepszymi specjalistami. Szukamy utalentowanych absolwentów najlepszych polskich uczelni, którzy potrafią myśleć analitycznie i chcą stale się rozwijać.

Oferujemy stanowiska dla osób na różnych etapach kariery zawodowej:

- Staże dla studentów studiów licencjackich, magisterskich (wymagany status studenta)
- Programy menadżerskie dla absolwentów studiów magisterskich, doktoranckich, podyplomowych oraz MBA

The website Amazon.com was launched in July 1995. The company admits four guiding principles: focus on the client, and not on competition, a passion for innovation, commitment for operational excellence and long term thinking. Amazon is the leader of modern technology: Amazon Robotics or order delivery using drones.

In Poland, Amazon currently has 5 E-commerce Logistics Centers (in Poznan, Sosnowiec [in the process of opening], Kołbaskowo near Szczecin and Wrocław, where there are two objects), as well as in the Centre for the development of technology, Amazon. The company is developing at a rapid pace, which requires cooperation with the best specialists. We are looking for talented graduates of the best Polish universities, who are able to think analytically and want to constantly develop.

We offer jobs for people at different stages of a professional career:

- Traineeships for bachelor's degree, master's degree (requires student status)
- Management programs for graduates of the master's degree, doctoral, postgraduate and MBA

BRANŻA – E-COMMERCE

BRANŻA – E-COMMERCE | INDUSTRY – E-COMMERCE

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	+	+	-	-

* płatne praktyki dla studentów od drugiego roku studiów

BRANŻA – E-COMMERCE

BRANŻA – E-COMMERCE | INDUSTRY – E-COMMERCE

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

- Aplikacja (CV)
- Rozmowa telefoniczna
- Test analityczny
- Rozmowa panelowa w centrum logistycznym

- Application (CV)
- Telephone Call
- Analytical test
- Panel interview in logistics center

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU AMAZON?
WHAT KIND OF PEOPLE AMAZON IS LOOKING FOR?

Nasze oczekiwania:

- Zapał i entuzjazm do pracy
- Zdolności analityczne
- Gotowość do pracy według niestandardowego grafiku, w trybie zmianowym i w elastycznym wymiarze godzin pracy
- Biegła znajomość języka angielskiego
- Umiejętność pracy zespołowej
- Nastawienie na działanie, kreatywność
- Preferowane kierunki: zarządzanie, ekonomia, logistyka, inżynieria, finanse
- Aktywność podczas studiów (staże, praktyki, koła naukowe, dodatkowe projekty, organizacje studenckie)

Our expectations:

- Enthusiasm to work
- Analytical skills
- Ready to work according to a custom timesheet shift mode and flexible hours of work
- Fluency in English
- Ability to work in team
- Focus on action, creativity
- Preferred fields of study: management, economics, logistics, engineering, finance
- Activity during the study (internships, practices, research, additional projects, student organizations)

Aplikuj na / Apply via
amazon.jobs



Jesteśmy trzecią siłą sektora bankowego w Polsce, częścią międzynarodowej Grupy Santander, jednej z największych grup finansowych świata i największej instytucji finansowej w strefie euro. Jesteśmy laureatem jednej z najważniejszych nagród bankowych na świecie - otrzymaliśmy tytuł „Best Bank in Poland” w konkursie Euromoney Awards for Excellence 2016. Bank Zachodni WBK to najlepszy początek kariery w bankowości, przyjazna atmosfera, ciągły rozwój i świetna wizytówka na przyszłość.

Kultura organizacji (atmosfera i warunki pracy)

Działamy w sposób przejrzysty i zgodny z prawem, traktując innych tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani. Dajemy pracownikom dużą samodzielność w działaniu, wspieramy ich rozwój, dzięki czemu mogą osiągnąć sukces zawodowy. Organizujemy staże i praktyki m.in. w obszarze bankowości korporacyjnej, globalnej, zarządzania ryzykiem kredytowym, dziale prawnym i IT. Liczba pracowników: blisko 12 000

We are the part of Santander Group. One of the largest financial groups in the world and the largest financial institution in the euro area. We are the winner of the one of the most important bank awards in the world - we received the title of "Best Bank in Poland" in Euromoney Awards for Excellence 2016. Bank Zachodni is the 3rd bank in Poland. This company is the best place to start your career in banking also a friendly atmosphere, permanent personal development and a great business card for the future.

Organization's culture (atmosphere and working conditions)

We will treat others as we would like to be treated – acting transparently and in compliance with rules. We give our employees an independence in action, we support their development, that's why they can achieve their professional success. We organize traineeships and practices in the area of Corporate Banking, Global Banking, Credit Risk Management in a Legal Department, IT and many others.

BRANŻA – BANKOWOŚĆ

BRANŻA – BANKOWOŚĆ | INDUSTRY – BANKING

?	PRAKTYKI LÉTNIÉ SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	-	+	+	+

*Praktyki płatne trzymiesięczne w Centrali banku i dwumiesięczne w Sieci Oddziałów Banku Zachodniego WBK. Praktyki skierowane do wszystkich studentów/we offer internships at the Bank Zachodni WBK 2 and 3 month in Central Bank Zachodni WBK. Our internships addressed to all students.

**Praktyki płatne trzymiesięczne w Centrali Banku i dwumiesięczne w Sieci Oddziałów Banku Zachodniego WBK. Na wybrane oferty praktyki można aplikować przez cały rok. Praktyki skierowane do wszystkich studentów/we offer internships at the Bank Zachodni WBK 2 and 3 month in Central Bank Zachodni WBK. Students can apply all the year. Our internships addressed to all students.

***Program Ambasadorski, prestiżowy program dla studentów z organizacji studenckich organizowany raz w roku. Najbliższa rekrutacja do III edycji programu w październiku 2018 roku. Our Ambassador Program, a prestigious program for students organized once a year. The next recruitment for the third edition of the program in October 2018.

****Studentom dajemy możliwość pracy w niepełnym wymiarze godzin. Jesteśmy też elastyczni i pozwalamy studentom w porozumieniu z menadżerem danej jednostki, w której odbywa się praktykę na indywidualne określenie harmonogramu pracy. At Bank Zachodni WBK students can the opportunity to work part-time. We are also flexible and allow students in consultation with the managers of the given unit, where the practice takes place on the individual determination of the work schedule



BRANŻA – BANKOWOŚĆ

BRANŻA – BANKOWOŚĆ | INDUSTRY – BANKING

**? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?**

Angielski / English

Hiszpański / Spanish

**? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU BANK
ZACHODNI WBK?
WHAT KIND OF PEOPLE BANK ZACHODNI
WBK IS LOOKING FOR?**

Poszukujemy ludzi, otwartych, chcących zdobywać doświadczenie, chętnie uczących się, szybko adaptujących się do zmiany i lubiących zmiany. Ludzi potrafiących wykorzystać własną inicjatywę w dążeniu do stawianych przez firmę celów. Poszukujemy ludzi zaangażowanych.

We are looking for people who are open, wanting to gain experience, willing learners, quickly adapting to change and who like changes. People who can use their own initiative in pursuit of goals set by the company. We are looking for people involved.

**? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?**

W przypadku rekrutacji na praktyki zazwyczaj mamy dwa etapy rekrutacji:

- Pierwszy etap to spotkanie ze specjalistą ds. rekrutacji
- Drugi etap to spotkanie z bezpośrednim menadżerem w jednostce biznesowej

Our recruitment process includes two steps:

- 1st: meet our recruitment specialist
- 2nd: meet a manager in your business division

**? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?**

- Nie / No

**? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:**

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
karierabankiera.pl

Colgate-Palmolive to firma o globalnym zasięgu oraz ponad 200-letniej tradycji. Zatrudniamy około 40 000 pracowników na całym świecie. Nasze marki obecne na polskim rynku to: **Colgate, Palmolive, Ajax, Elmex, Meridol, Sanex, Lady Speed Stick, Protex oraz Colodent.**

W Polsce nasza działalność koncentruje się na 3 grupach produktów dedykowanych:

- Higienie jamy ustnej
- Pielęgnacji ciała
- Środkom czystości domowej

W Warszawie posiadamy dwa biura: część komercyjną **Colgate - Palmolive Poland**, która prężnie działa od 1992 roku głównie w ramach Marketingu i Sprzedaży, oraz Centrum Usług Biznesowych (**Colgate Business Services**), w ramach którego od 2008 roku prowadzimy operacje księgowo – finansowe, a od 2014 roku działamy także w obszarze logistyki i obsługi klienta.

Praca w **Colgate-Palmolive** to unikalna możliwość kariery w międzynarodowej organizacji w obszarze:

- Logistyki i Obsługi Klienta
- Rachunkowości Finansowej
- Analizy Kosztów - Księgowość Łańcucha Dostaw
- Księgowości Zobowiązań
- Księgowości Należności
- Sprawozdawczości Zarządczej
- Gospodarki Pieniężnej (Treasury)
- Zarządzania Danyymi w Systemie SAP
- Kontroli Wewnętrznej
- Doskonalenia Procesów
- Zakupów Pośrednich
- Marketingu i Sprzedaży

Colgate-Palmolive is a global company operating on the market of:

- Oral Care
- Personal Care
- Household care products in over 200 countries with more than 38 000 employees throughout the world.

Our brands on the polish market are: **Colgate, Palmolive, Ajax, Elmex, Meridol, Sanex, Lady Speed Stick, Protex and Colodent.**

In 1992 Colgate – Palmolive established Polish subsidiary in Warsaw (**Colgate - Palmolive Poland**) to provide consumers best products. We provide services in following functions:

- Customer Marketing
- Customer Development
- Retail Marketing
- Customer Service & Logistics
- Finance

In 2008 we established **Colgate Business Services Center** in Warsaw to provide services to the C-P subsidiaries in following functions:

- Finance & Accounting
- Master Data Management
- Customer Services & Logistics

BRANŻA – FMCG

BRANŻA – FMCG | INDUSTRY – FMCG



**JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?**


Angielski / English	Rosyjski / Russian	Grecki / Greek	Duński / Danish
Francuski / French	Hiszpański / Spanish	Holenderski / Dutch	Fiński / Finish
Niemiecki / German	Włoski / Italian	Szwedzki / Swedish	

BRANŻA – FMCG

BRANŻA – FMCG | INDUSTRY – FMCG


 <p>PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS</p>	<p>PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS</p>	<p>PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS</p>	<p>OFERTY PRACY JOBS</p>	<p>KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES</p>	<p>PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING</p>
+	-	-	+	-	+

*praktyki 3 miesięczne w okresie od 1 lipca do końca września dla studentów 4 i 5 roku lub absolwentów. Praktyki są płatne/Yes, Summer Internship Program from July till September for 4th or 5th year students and graduates. Paid Internship

 **JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU COLGATE-PALMOLIVE?**
WHAT KIND OF PEOPLE COLGATE-PALMOLIVE IS LOOKING FOR?

Szukamy ludzi pełnych pozytywnej energii gotowych do nowych wyzwań.

We are looking for full of energy people who are open to new challenges.

 **ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?**
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

2 etapy:

- HR
- Spotkanie z bezpośrednim przełożonym

2 steps:

- HR
- Meeting with Manager

 **CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?**
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak/Yes

 **ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:**

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Metody Ilościowe / Quantitative Methods in Economics and Information Systems

Aplikuj na / Apply via
jobs.colgate.com

Do szczegółowego zakresu działań Centrum Personalizacji Dokumentów MSWiA należą:

Przygotowanie, personalizacja i dystrybucja dokumentów Polaków i cudzoziemców:

- personalizacja dowodów osobistych, dokumentów paszportowych z wyłączeniem paszportów tymczasowych, Kart Polaka, zezwoleń na przekraczanie granicy w ramach małego ruchu granicznego, a także polskich dokumentów podróży dla cudzoziemców, kart pobytu, dokumentów przewidzianych w Konwencji Genewskiej;
- Przekazywanie danych z rejestru Powszechnego Elektronicznego Systemu Ewidencji Ludności (PESEL) na wniosek zainteresowanego podmiotu na podstawie art. 46 ust. 1 i ust. 2 pkt. 1 i 3 ustawy z dnia 24 września 2010 r. o ewidencji ludności oraz wydawanie zaświadczeń zawierających pełny odpis danych przetwarzanych w rejestrze PESEL, zgodnie z treścią art. 45 ust. 2 Ustawy.

We are a budget entity responsible for personalization of a wide range of identify documents, including: national ID cards, passports, Polish nationality cards, local border traffic permits, residence permits, alien's passports, 1954 convention travel documents and service ID documents for officers subordinated to the Minister of Interior and Administration.

The detailed scope of responsibilities of the CPD includes: Preparation, personalization and distribution of documents for Polish citizens and foreigners.

Maintenance of IT systems that ensure the functioning of the Document Personalization System.

Transmission of data from the General Electronic Population Register (polish: PESEL) at the request of the authorized entity on pursuant to the art. 46 Section 1 and Section 2 subpara 1 and 3 of the Act on Population Registers (Journal of Laws ,2010 No. 127, item 1427, as amended) and issuing certificates containing copy of processed data in register PESEL, according to the art. 45 Section 2 Act on Population Registers.

BRANŻA – ADMINISTRACJA

BRANŻA – ADMINISTRACJA PUBLICZNA | INDUSTRY – PUBLIC ADMINISTRATION

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	—*	—	—	+**	+	—

* Firma we współpracy z Uczelniami w ramach projektów z EFS oferuje odbycie staży w CPD MSWiA.

** osoby po stażach są rozpatrywane w pierwszej kolejności na wolne stanowiska pracy.

BRANŻA – ADMINISTRACJA

BRANŻA – ADMINISTRACJA PUBLICZNA | INDUSTRY – PUBLIC ADMINISTRATION

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

Niemiecki / German

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU CPD
MSWiA?
WHAT KIND OF PEOPLE CPD MSWiA IS
LOOKING FOR?

Profil osobowościowy:

- zdyscyplinowany, dokładny
- koleżeński, pracowity

Personality profile:

- disciplined, accurate
- friendly, hardworking

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETĄPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

3 etapy

- Rekrutacja
- Selekcja
- Rozmowa końcowa z 3 wybranymi kandydatami

3 stages

- Recruitment
- Selection
- Final conversation with 3 selected candidates

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
cpd.mswia.gov.pl



Brand Distribution Group jest dystrybutorem najwyższej jakości produktów FMCG, takich jak: Coca Cola, Nutella, Persil czy Milka. Współpracujemy z Klientami w ponad 100 krajach świata. Nasze codzienne działania skierowane są na to, aby pomagać ludziom i organizacjom na całym świecie odzyskać czas na rzecz ważne, dlatego wspieramy naszych klientów w rozwiązaniach handlowych, marketingowych i logistycznych w obszarze FMCG.

Zatrudniamy około 160 pracowników. Nasze biura zlokalizowane są w Warszawie, Białymstoku, Londynie, Hamburgu i Barcelonie.

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie i umowę o pracę
- niezbędne narzędzia pracy: laptop i iPhone
- możliwość dofinansowania do benefitów: karta sportowa, ubezpieczenie NNW, pakiet medyczny, vouchery do kina/teatru
- indywidualną ścieżkę rozwoju
- możliwość dofinansowania działań rozwojowych
- dostęp do Biblioteki BDG (książki oraz audiobooki z zakresu biznesu, zarządzania, sprzedaży, psychologii) oraz prenumerata Harvard Business Review
- pracę z najbardziej rozpoznawalnymi polskimi i globalnymi markami
- biuro w dogodnej lokalizacji

Poszukujemy osób na stanowisko Export Assistant oraz Export Specialist, które chcą zgłębiać tajniki handlu międzynarodowego i zobaczyć jak pracują specjaliści. Stawiamy na osoby nastawione na rozwój zawodowy oraz znające przynajmniej jeden język obcy w stopniu umożliwiającym swobodną komunikację.

Brand Distribution Group is a distributor of the highest quality FMCG products, such as: Coca Cola, Nutella, Persil or Milka. We work with clients from over 100 countries around the world.

Our daily activities are directed at helping people and organizations around the world to regain time for things that matter; that's why we support our clients by implementing comprehensive and based on partnership solutions – commercial, marketing and logistics – in the FMCG area.

We offer:

- stable employment and an employment contract
- necessary work tools: laptop and iPhone
- co-financing for benefits: sports card, NNW insurance, medical package, cinema / theater vouchers
- individual development path
- training (internal, co-financing for external training)
- access to the BDG Library (books and audiobooks in the field of business, management, sales, psychology)
- work with the most recognizable Polish and global brands
- office in a convenient location

BRANŻA – FMCG

BRANŻA – FMCG | INDUSTRY – FMCG



JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English
Francuski / French
Niemiecki / German

Rosyjski / Russian
Hiszpański / Spanish
Włoski / Italian

Turecki / Turkish
Chiński / Chinese
Arabski / Arabic

BRANŻA – FMCG

BRANŻA – FMCG | INDUSTRY – FMCG

PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
—	—	—	+	—	—

*praktyki 3 miesięczne w okresie od 1 lipca do końca września dla studentów 4 i 5 roku lub absolwentów. Praktyki są płatne/Yes, Summer Internship Program from July till September for 4th or 5th year students and graduates. Paid Internship

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU BRAND DISTRIBUTION?
 WHAT KIND OF PEOPLE BRAND DISTRIBUTION IS LOOKING FOR?

Szukamy osób:

- które chcą się rozwijać w międzynarodowym środowisku
- są proaktywne i lubią wyzwania
- są przedsiębiorcze i chętnie przejmują inicjatywę
- lubią dynamiczne i zmienne środowisko
- są otwarte na ambitne zadania i konsekwentnie dążą do celu
- znają język obcy w stopniu umożliwiającym swobodną komunikację
- są pełne pasji i zaangażowania

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
 THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
 HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Rekrutacja składa się z 7 etapów

- selekcja aplikacji
- wywiad rekrutacyjny z hr
- test kompetencyjny (językowy oraz matematyczny)
- weryfikacja referencji
- wywiad rekrutacyjny z managerem
- zatrudnienie
- wdrożenie i adaptacja

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
 DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

Aplikuj na / Apply via
kariera.bdggroup.pl

O NAS

BNP Paribas Securities Services Poland to część grupy BNP Paribas specjalizująca się w obsłudze operacji na papierach wartościowych oraz funduszach inwestycyjnych dla inwestorów instytucjonalnych oraz instytucji finansowych. Działamy w trzydziestu czterech krajach na pięciu kontynentach. Jesteśmy jednym z pięciu największych banków powierniczych na świecie.

ZACZNIJ Z NAMI!

Rekrutujemy przez cały rok – swoją przygodę z nami możesz zacząć zarówno w wakacje, jak i w trakcie semestru. Doceniamy Twoją pracę, więc już na początku oferujemy Ci płatny staż z atrakcyjnym wynagrodzeniem w oparciu o umowę zlecenia. Mamy Ci wiele do pokazania i od początku stawiamy przed Tobą ambitne wyzwania, dlatego mile widziana będzie dyspozycyjność na poziomie około 25 godzin tygodniowo. Pamiętaj, że dla nas liczysz się Ty i Twój rozwój - elastyczny czas pracy to podstawa!

CO BĘDZIESZ U NAS ROBIĆ?

Nie będziesz mieć czasu na nudę. Na parzenie kawy też nie – no chyba, że dla siebie! :) Już od pierwszego dnia staniesz się integralną częścią swojego zespołu, wykonując te same zadania, co Twój bardziej doświadczony kolega i koleżanka. W naszych departamentach będziesz mieć okazję do poznania od środka zagadnień związanych z operacjami finansowymi i rynkami kapitałowymi. Pamiętaj, że najlepszym stażystom oferujemy umowę o pracę!

WHO ARE WE?

BNP Paribas Securities Services Poland is part of the BNP Paribas group specializing in securities operations and investment funds for institutional investors and financial institutions. We operate in thirty-four countries on five continents. We are one of the five largest trust banks in the world.

WHAT DO WE DO?

Our operations include operating bank accounts, rendering securities and accounting services, confirming the value of assets, and settling cash and funds. We also operate purchase and sale orders for our fund units and verify that our operations comply with investment policy.

WHAT DO WE OFFER?

Our employees are offered extensive training opportunities: you can develop your soft skills, as well as your knowledge of financial markets and financial instruments. We also support your learning of foreign languages and participation in various community projects. You may also have the opportunity to attend training in other countries.

Would you like to contribute to and create one of the most dynamically developing financial centres, meet interesting people and broaden your knowledge of financial markets?

BNP Paribas Securities Services is the perfect place for you!

BRANŻA – BANKOWOŚĆ

BRANŻA – BANKOWOŚĆ | INDUSTRY – BANKING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	–	+	–	+	+	+

BRANŻA – BANKOWOŚĆ

BRANŻA – BANKOWOŚĆ | INDUSTRY – BANKING

? JAKIE JEZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English
Francuski / French

Niemiecki / German
Hiszpański / Spanish

Włoski / Italian
Holenderski / Dutch

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES?
WHAT KIND OF PEOPLE BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES IS LOOKING FOR?

Poszukujemy ludzi, otwartych, chcących zdobywać doświadczenie, chętnie uczących się, szybko adaptujących się do zmiany i lubiących zmiany. Ludzi potrafiących wykorzystać własną inicjatywę w dążeniu do stawianych przez firmę celów. Poszukujemy ludzi zaangażowanych.

We are looking for people who are open, wanting to gain experience, willing learners, quickly adapting to change and who like changes. People who can use their own initiative in pursuit of goals set by the company. We are looking for people involved.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JEZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Od pracy u nas dzieli Cię tylko kilka kroków:

- Znajdź interesującą Cię ofertę i wypełnij formularz aplikacyjny.
- Twoje CV pozytywnie przeszło weryfikację rekrutera? Świetnie! Teraz zadzwonimy do Ciebie, by zapytać Cię o motywację, doświadczenie zawodowe i umiejętności wymagane na danym stanowisku.
- To już ostatnia prosta – teraz czeka Cię tylko spotkanie z osobą z działu HR, by upewnić się, że Ty i BNP Paribas Securities Services to zgrany duet. :)
- Przedstawimy Ci naszą ofertę. Możesz dołączyć do nas na początku lub w połowie miesiąca, a w ciągu pierwszego dnia pracy dowiesz się więcej o firmie i poznasz nasze zwyczaje. Przedstawimy Ci też Twoich kolegów i koleżanki z pracy, bo w BNP Paribas Securities Services to właśnie dobra atmosfera jest najważniejsza!

Recruitment stages:

- Online application
- Phone call interview
- Interview with team leader and tests
- Interview with HR representative
- Our offer – welcome to BNP Paribas Securities Services!

Aplikuj na / Apply via
joinbnpparibas.pl



Cpl Jobs jest częścią Cpl Resources Plc., wiodącego Irlandzkiego dostawcy rozwiązań rekrutacyjnych i outsourcingowych w całej Europie. Obecnie Cpl Jobs zatrudnia ponad 800 osób w całej Europie, dostarczając kluczowe usługi za pośrednictwem sieci 40 biur w 10 krajach. Firma jest na polskim rynku od 2006 roku i posiada 5 niezależnych oddziałów znajdujących się w strategicznych regionach kraju. Naszą specjalizacją jest rekrutacją w obszarach: Finanse, IT, Sprzedaż i marketing, produkcja i inżynieria oraz usługi biznesowe. O wysokiej jakości oferowanych usług świadczy silne portfolio firmy, pełne długoterminowych klientów oraz liczne nagrody.

Cpl Jobs is a division of Cpl Resources Plc., a leading Irish provider of recruitment and outsourcing services operating through 40 offices in 10 countries. The company has been present on the Polish market since 2006 and has 5 independent branches located in the strategic regions of the country. Our main recruitment focus are the following industries: finance and accounting, IT and telecommunications, sales and marketing, production and engineering, and business services. The high quality of the services offered is demonstrated by the company's strong portfolio, full long-term clients and numerous awards.

Studenci i absolwenci mający wysokie zdolności interpersonalne mogą aplikować na trzymiesięczne płatne praktyki w Cpl Jobs. Po pozytywnie zakończonym stażu istnieje możliwość pozostania w naszej firmie i dalszego rozwoju jako rekruter.

BRANŻA – HR/REKRUTACJA

BRANŻA – HR/REKRUTACJA | INDUSTRY – HR/RECRUITMENT

	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	+	+	+	+

BRANŻA – HR/REKRUTACJA

BRANŻA – HR/REKRUTACJA | INDUSTRY – HR/RECRUITMENT

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English
Francuski / French

Niemiecki / German
Hiszpański / Spanish

Włoski / Italian

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU
CPL JOBS?
WHAT KIND OF PEOPLE CPL JOBS
IS LOOKING FOR?

Nasz zespół składa się z osób pełnych pasji oraz zaangażowania do pracy, dlatego też poszukujemy właśnie takich osób. Nasi pracownicy powinni być pełni energii i lubić pracować z ludźmi. Jeśli jesteś zainteresowany rekrutacją, zapraszamy do aplikowania!

In our team we have people full of passion and commitment to work, so this is the kind of person we are looking for. Our employees should be full of energy and like to work with other people. If you are interested in recruitment you're more than welcome to apply!

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKI TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Proces rekrutacyjny zależy od konkretnego stanowiska, na które aplikuje kandydat. Typowy proces składa się z trzech etapów: rozmowa telefoniczna, rozmowa twarzą w twarz w biurze i ostatecznie – decyzja.

The recruitment process depends individually on the role the candidate would have in the organization. The typical process have three stages: phone screening, face-to-face interview and finally – decision.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
cpljobs.pl



EF, czyli Education First to spółka założona została ponad 50 lat temu przez Bertila Hulta, który jako pierwszy wpadł na pomysł organizowania językowych podróży edukacyjnych. Misją firmy jest otwieranie świata przez edukację, pomagając ludziom każdej narodowości i w różnym wieku zostać jego obywatelami. Education First oferuje szereg programów edukacyjnych, od nauki 9 różnych języków obcych po podróże edukacyjne, wymianę międzykulturową i możliwość uzyskania stopni naukowych. Globalna sieć Education First obejmuje 40 500 pracowników pracujących w 50 własnych szkołach i biurach w większości krajów na świecie, a od 1965 roku z jej usług skorzystało ponad 15 milionów osób. Education First posiada swoje kampusy między innymi w San Diego, Waszyngtonie, Miami, Nowym Jorku, Bostonie, Oxfordzie oraz Maladze.

EF- Education First, was founded over 50 years ago by Bertil Hult, who was the first to come up with the idea of organizing educational language trips. The company's mission is to open the world through education, help people of all nationalities and different ages to become its citizens. Education First offers a range of educational programs, from learning 9 different foreign languages to educational trips, intercultural exchange and the possibility of obtaining academic degrees. The Global Education First network includes 40,500 employees working in 50 own schools and offices in most countries around the world, and since 1965, its services have been used by over 15 million people. Education First has its own campuses in San Diego, Washington, Miami, New York, Boston, Oxford and Malaga.

BRANŻA – EDUKACJA

BRANŻA – EDUKACJA | INDUSTRY – EDUCATION

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	-	-	+	-

*szukamy piętnastu wyjątkowych osób, które dołączą do nas na trzymiesięczny staż w wybranych miejscach na całym świecie. Spędzą miesiąc w każdym miejscu, odkrywając miasto i kulturę podczas pracy nad projektami pasującymi do ich umiejętności i pasji./We are looking for fifteen exceptional people who will join us for a three-month internship at selected locations around the world. They spend a month in each place, discovering the city and culture while working on projects compare to their skills and passions.



BRANŻA – EDUKACJA

BRANŻA – EDUKACJA | INDUSTRY – EDUCATION

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English
Francuski / French

Niemiecki / German
Hiszpański / Spanish

Włoski / Italian

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU
EDUCATION FIRST?
WHAT KIND OF PEOPLE EDUCATION FIRST
IS LOOKING FOR?

- Poziom języka angielskiego min. B2
- Otwartość na nowe kultury
- Znakomita organizacja pracy
- Gotowość do wyjazdu z Polski na 3 miesiące

- B2 minimum English language level
- Openness for new cultures
- Excellent work organization
- Readiness to leave Poland for 3 months

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Co dla Ciebie znaczy misja EF, jaką jest otwarcie świata przez edukację? Nagraj odpowiedź na to pytanie (max. 60 sekund) i prześlij film do 31 marca, aby ukończyć aplikację. Jeden etap, nagranie filmu odpowiadającego na pytanie.

What exactly the EF's mission of opening the world through the education means for you. In order to complete your application process, please send us your answer in the form a 60-second video till the 31st March. There is just one stage in the recruitment process which concerns the video containing your answer to the question.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration

Aplikuj na / Apply via
ef.pl/hub/17/globalintern/pl/#



Fabryki Mebli „FORTE” S.A. to czołowy polski producent i eksporter mebli w paczkach do samodzielnego montażu, posiadający cztery nowoczesne zakłady produkcyjne w Ostrowi Mazowieckiej, Suwałkach, Hajnówce i Białymstoku.

Spółka rozpoczęła działalność produkcyjną w 1992 roku, a od 1996 roku jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Od początku istnienia Spółki wartość jej akcji wzrosła o kilkaset procent. W 2016 roku FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A. zainicjowały największą inwestycję w historii Spółki. W Suwalskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej powstaną: hala magazynowa, zakład produkcji płyt wiórowych i fabryka mebli wraz z infrastrukturą logistyczną. FORTE to nowoczesna, silna organizacja gospodarcza, która w swojej działalności opiera się na uniwersalnych wartościach: współpracy, odpowiedzialności, rozwoju i wrażliwości.

FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A. to przede wszystkim ludzie. Prowadzimy szereg działań związanych z rozwojem naszej kadry. Dzięki ponad trzytysięcznemu zespołowi pracowników w Polsce i za granicą, możliwy jest stały i dynamiczny rozwój Spółki. Ponad 600 doświadczonych pracowników zatrudnionych jest w firmie od początku jej działalności, a blisko 1000 od ponad 15-stu lat! Forte realizuje również Program stażowy, skierowany do młodych, dynamicznych osób, które nie boją się wyzwań w dużej organizacji. Staż w naszej firmie to przede wszystkim możliwość poznania naszej organizacji i rozpoczęcia pracy już na studiach. Program Stażowy jest płatny, pokrywamy również koszty zakwaterowania.

Aktualnie poszukujemy również pracowników m.in. do działań: logistyka, marketing, finanse, zarządzanie zakupami.

BRANŻA – MEBLOWA

BRANŻA – MEBLOWA | INDUSTRY – FURNITURE

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	+	+	—	+

*dla studentów po 2 roku studiów. Praktyki wakacyjne są bezpłatne.

**prowadzona jest Akademia Forte pozwalająca na doskonalenie i rozwój zarówno kadry menadżerskiej jak i pracowników niższego szczebla.

***założeniem programu stażowego jest pozostawienie po Programie najlepszych Stażystów w firmie.



BRANŻA – MEBLOWA

BRANŻA – MEBLOWA | INDUSTRY – FURNITURE

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Niemiecki / German

Rosyjski / Russian

Ukraiński / Ukrainian

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU FORTE?
WHAT KIND OF PEOPLE FORTE
IS LOOKING FOR?

Szukamy osób, które są ambitne, kreatywne, nie boją się wyzwań i chcą podjąć pracę w jednej z największych polskich firm meblarskich.

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Rekrutacja na staż odbywa się dwu etapowo. Pierwszy etap to przesłanie CV na wskazany adres. W drugim etapie zapraszamy kandydatów na rozmowy rekrutacyjne.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
forte.com.pl

FURNITURE



Goldman Sachs Group, Inc. jest wiodącą, globalną firmą bankowości inwestycyjnej, papierów wartościowych i zarządzania inwestycjami, która zapewnia szeroki zakres usług finansowych dla zróżnicowanej bazy klientów obejmującej korporacje, instytucje finansowe, rządy i osoby prywatne. Założona w 1869 roku firma ma siedzibę w Nowym Jorku i posiada biura we wszystkich głównych centrach finansowych na całym świecie. Goldman Sachs oferuje szereg usług bankowości inwestycyjnej, zarządzania inwestycjami i usług w zakresie papierów wartościowych. Usługi te są dostarczane przez zespoły pracujące w wielu działach. Nasi ludzie pochodzą z różnych środowisk akademickich i zawodowych, w tym finansów, inżynierii, nauki, techniki i humanistyki.

The Goldman Sachs Group, Inc. is a leading global investment banking, securities and investment management firm that provides a wide range of financial services to a substantial and diversified client base that includes corporations, financial institutions, governments and individuals. Founded in 1869, the firm is headquartered in New York and maintains offices in all major financial centers around the world. Goldman Sachs provides a range of investment banking, investment management and securities services. These services are delivered by teams working across multiple divisions. Our people come from a variety of academic and professional backgrounds including finance, engineering, science, technology and the humanities.

BRANŻA – BANKOWOŚĆ

BRANŻA – BANKOWOŚĆ | INDUSTRY – BANKING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	-	+	-	+

* Praktyki letnie trwają 10 tygodni, są płatne i skierowane do studentów od drugiego roku studiów licencjackich./ Summer Internship is 10 week internship designed for students to experience what it is like to work in the Goldman Sachs.

** Program Off-Cycle jest dedykowany studentom studiów magisterskich, którzy szukają zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy/ Off-Cycle Internship is designed for Masters students who are looking to work part-time (equivalent of 4 days a week).

BRANŻA – BANKOWOŚĆ

BRANŻA – BANKOWOŚĆ | INDUSTRY – BANKING

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU GOLDMAN SACHS?
WHAT KIND OF PEOPLE GOLDMAN SACHS IS LOOKING FOR?

Osoby o zdolnościach analitycznych, dobrze radzące sobie z wielozadaniową pracą, posługujące się językiem angielskim na poziomie CI, potrafiące budować relację z ludźmi z różnych działów i na różnym stopniu kariery, zdolne do pracy w grupie i do rozwiązywania problemów.

People with strong analytical and quantitative skills, with ability to work on multiple projects/deliverables with a high attention to detail, ability to analyse, evaluate and form independent judgements, strong verbal and written communication skills, ability to interact with and build relationship with people from different departments and levels of seniority

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETĄPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Liczba etapów rekrutacji jest indywidualna i zależy od stanowiska, na jakie student aplikuje.

The number of stages of a recruitment process is individual for applicants and depends on the role which student apply for.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

Aplikuj na / Apply via
goldmansachs.com/careers



HRK funkcjonuje na polskim rynku od 2000r. Jest jedną z największych firm doradztwa personalnego w Polsce. W tym momencie, w dziale consultingu zatrudnia ok.100 Konsultantów. Jest podzielona na 16 business unitów, które są sfokosowane na obsługę konkretnego sektora rynku. Główna siedziba firmy znajduje się w Warszawie, a swoje oddziały posiada m.in. w: Krakowie, Katowicach, Wrocławiu czy Poznaniu.

HRK has been operating on the Polish market since 2000. It is one of the largest personnel consulting companies in Poland. At this point, in the consulting department, it employs about 100 consultants. It is divided into 16 business units, which are focused on servicing a specific market sector. The company's headquarters is located in Warsaw, and its branches have, among others, in: Kraków, Katowice, Wrocław and Poznań.

Ścieżkę rekrutacyjną w HRK można rozpocząć na stanowisku Researchera. Jasno określona ścieżka rozwoju zakłada, że w przeciągu 6-9 miesięcy, taka osoba awansuje na stanowisko Associate Consultanta i będzie już samodzielnie odpowiadać za realizację projektów rekrutacyjnych.

The HRK recruitment path can be started on the Researcher's position. A clearly defined development path assumes that within 6-9 months, such a person will be promoted to the position of Associate Consultant and will be responsible for the implementation of the recruitment

BRANŻA – HR/REKRUTACJA

BRANŻA – HR/REKRUTACJA | INDUSTRY – HR/RECRUITMENT

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDZERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	—	+	—	+	—	+

* dla studentów studiów dziennych bądź zaoczných, czas trwania jest ustalany indywidualnie, są to praktyki płatne

BRANŻA – HR/REKRUTACJA

BRANŻA – HR/REKRUTACJA | INDUSTRY – HR/RECRUITMENT

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

Niemiecki / German

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

- Analiza CV i wstępny wywiad telefoniczny, podczas którego przedstawimy Ci możliwości rozwoju w HRK oraz zadamy Ci kilka podstawowych pytań.
- Spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielem wewnętrznego działu HR i określenie dalszego planu rekrutacji.
- Spotkanie z Business Unit Managerem danej linii rekrutacyjnej.
- Spotkanie z przedstawicielem zarządu

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU HRK?
WHAT KIND OF PEOPLE HRK IS LOOKING FOR?

Umiejętności i cechy mile widziane u kandydatów ubiegających się o stanowisko Researchera/Rekrutera:

- Otwartość, łatwość nawiązywania relacji i swoboda wypowiedzi
- Umiejętność słuchania i empatia
- Elastyczność i kreatywność
- Umiejętność pracy pod presją czasu
- Zorientowanie na cel

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
hrk.pl

The history of the Group started with a Young Talent called Jerónimo Martins, who opened a small store in Chiado in 1792. Today we are an International Group based in Portugal, that operates in the Food Distribution and Specialised Retail sectors, with a presence in 3 countries in 2 continents.

Every day we meet the needs of millions of consumers, through our supermarket (Pingo Doce) and cash & carry (Recheio) chains in Portugal, our food store chains in Poland (Biedronka) and in Colombia (Ara), and our specialised retail concepts (Hebe) in Poland, (Jeronymo) and (Hussel) in Portugal.

Students and graduates join us from diverse academic backgrounds – there is no single “best” candidate or college major. Jerónimo Martins Young Talent Programmes are a challenge for the brave. A quest for the problem solvers. An adventure for the unconventional thinkers. A world to discover for food lovers. An expedition for the visionary business builders. An epic journey for the genuine leaders.

BRANŻA – HANDEL DETALICZNY

BRANŻA – HANDEL DETALICZNY | INDUSTRY – RETAIL

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	-	+	+	+	+

BRANŻA – HANDEL DETALICZNY

BRANŻA – HANDEL DETALICZNY | INDUSTRY – RETAIL

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU
JERÓNIMO MARTINS?
WHAT KIND OF PEOPLE JERÓNIMO MARTINS
IS LOOKING FOR?

Talent comes from all fields of expertise, so we go for academic diversity. We care for people, so we treat them like family.

We believe young people can make a difference, so we nurture their growth. There are, literally, 100,000 career paths for you at Jerónimo Martins.

We are passionate about serving our customers and providing them with the freshest produce in the market.

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETĄPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

W zależności od programu
Depends on program

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

▪ Tak / Yes

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
talent.jeronimomartins.com

**Co studenci powinni wiedzieć o Państwa firmie?
Co Państwo oferują studentom i /lub absolwentom?**

Futurestep to globalna firma rekrutacyjna wywodząca się z USA. Współpracujemy z największymi międzynarodowymi firmami z różnych branż (farmaceutyczna, motoryzacyjna, telekomunikacyjna i produkcyjna). Dostarczamy naszym klientom outsourcing usług rekrutacyjnych pracując na światowych rynkach, będąc częścią Warszawskiego Centrum Biznesowego na Mokotowie.

W naszym warszawskim biurze pracuje ok. 100 osób, jesteśmy prawdziwie międzynarodową organizacją i w sumie posługujemy się 17 językami.

Co oferujemy:

- Firma wspierająca work-life balance
- Duży wybór szkoleń, odpowiadających poszczególnym ścieżkom karier
- Dostosowane wdrożenie stanowiskowe
- Międzykulturowe aktywności integracyjne
- Dostęp do siłowni, kawiarni i przedszkola tuż przy naszym biurze
- Dodatkowe benefity: zajęcia językowe (angielski, niemiecki, francuski, hiszpański, włoski), karta Multisport, opieka medyczna

**What students should know about your company?
What do you offer to students and/or graduates?**

We are Futurestep – a global recruitment company with headquarters in the USA, cooperating with major global brands from many industries (pharmaceutical, automotive, telecommunication and manufacturing). We provide recruitment process outsourcing services to our clients across the world and are part of the Warsaw business center in Mokotów.

We have around 100 employees in our Warsaw office and are truly an international organization speaking 17 languages in our Talent Delivery Center.

What do we offer?

- Work – life balance environment
- Numerous dedicated training opportunities in line with existing career paths
- Tailor – made on the job training
- Multicultural team building activities
- Fitness facilities, coffee shops and a day care located close to our office
- Additional benefits: language classes (English, German, French, Spanish, Italian) multisport card, private medical insurance

BRANŻA – HR/REKRUTACJA

BRANŻA – HR/REKRUTACJA | INDUSTRY – HR/RECRUITMENT

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	–	–	–	+	–	+

BRANŻA – HR/REKRUTACJA

BRANŻA – HR/REKRUTACJA | INDUSTRY – HR/RECRUITMENT

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English
Francuski / French

Niemiecki / German
Włoski / Italian

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU
FUTURESTEP?
WHAT KIND OF PEOPLE FUTURESTEP
IS LOOKING FOR?

Studenci oraz absolwenci posługujący się co najmniej jednym językiem obcym. Dużym plusem jest już pewne doświadczenie zawodowe. Poszukujemy osób proaktywnych, otwartych, odpowiedzialnych, a także dobrze radzących sobie w zmiennym środowisku biznesowym. Oferujemy stanowiska w obszarze rekrutacji entry- and mid-level, a także stanowiska na poziomie senior.

Students, Graduates with a fluent command of at least one foreign language, e.g. English. Previous business experience would be highly beneficial. Proactive, open-minded, reliable and able to deal with ambiguity. We offer entry- through mid-level to senior job opportunities in recruitment.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak/Yes

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Zwykle 3 etapy + testy (komponenty procesu)

- Interview Telefoniczne z wewnętrznym rekruterem
- Test Online TQ (rozumienie i logiczna analiza tekstu pisanego)
- Interview w siedzibie firmy z managerem
- Psychometryczny test online
- Interview z Hiring Managerem

Usually 3 stages + tests (components of the process)

- Phone interview with internal recruiter
- Online TQ test (verbal reasoning test)
- Face to Face interview with Manager
- Online psychometric test
- Final interview with Hiring Manager

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Socjologia / Sociology
- Psychologia / Psychology
- Filologia / Philology

Aplikuj na / Apply via
kornferry.com/futurestep
Instagram: [lifeatfuturestep](https://www.instagram.com/lifeatfuturestep)
Facebook: Korn Ferry Futurestep Poland

KR Group to polska, dynamicznie rozwijająca się grupa księgowo-podatkowa o międzynarodowym zasięgu, z oddziałami w Czechach, Rumunii oraz na Węgrzech.

Od 2000 roku zbudowaliśmy w Polsce silną pozycję na konkurencyjnym rynku usług księgowych, podatkowych, audytu oraz kadr i płac. Naszym usługom towarzyszy doskonale zrozumienie realiów biznesowych, dzięki czemu wśród ponad 300 klientów KR Group dominują renomowane międzynarodowe firmy z takich branż jak m.in.: nieruchomości, handel detaliczny, produkcja, fundusze inwestycyjne, IT, FMCG.

Nasz zespół liczy 158 osób – księgowych, doradców podatkowych i specjalistów w zakresie kadr i płac. Chcemy, by pracownicy KR Group świadomie kreowali własną karierę zawodową. Dlatego prócz szkoleń zawodowych oferujemy szkolenia, kursy, które umożliwią rozwój osobisty – pozwolą określić i realizować własny potencjał. System wynagrodzeń w naszej firmie jest powiązany z wynikami pracy, które zależą od wiedzy i umiejętności pracownika. Ze zrozumieniem podchodzimy do zagadnienia elastycznych godzin pracy – w razie potrzeby pracownik może również pracować zdalnie.

Chcesz rozwijać się zawodowo w obszarze księgowości, doradztwa podatkowego, audytu finansowego lub kadr i płac?

Jesteśmy otwarci na profesjonalistów z wieloletnim doświadczeniem jak i na tych, którzy dopiero stawiają pierwsze kroki na drodze kariery zawodowej. Pracując z nami zyskasz możliwość rozwijania swoich kompetencji i umiejętności wśród wysokiej klasy profesjonalistów. Dołącz do KR Group!

KR Group is a Polish, fast-growing accounting and tax advisory group with an international reach and with own branches in the Czech Republic, Hungary and Romania.

Since 2000 we have built a considerable position on the highly competitive market of accounting, tax, audit, payroll and HR services. KR Group applies an excellent understanding of business realities to its core services, thanks to that among our 300 clients dominate subsidiaries of large/medium international groups from such industries as: real estate, retail, manufacturing, investment funds, IT, FMCG.

Our team is made up of 158 people: accountants, tax advisers, and HR/payroll specialists. We want KR Group staff to consciously create their own career path. That's why, apart from professional training, we offer training and courses promoting personal growth, so you can identify and realize your own potential. Our pay system is tied to work results, and those depend on the employee's knowledge and skills. We take a sympathetic approach to the issue of flexible working hours. When needed, staff can also work on a remote basis.

Do you want to grow professionally in the field of accounting, tax consulting, financial audit, or HR and payroll?

We are open to professionals with many years of experience and those just taking the first steps on their professional career path. Working with us, you will be able to develop your competence and skills among professionals with the highest standards. Join KR Group!

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ | INDUSTRY – ACCOUNTING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	-	+	-	+

*3 miesiące, płatne po zakończeniu | **6 miesięcy i dłużej z możliwością zatrudnienia po praktykach

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ | INDUSTRY – ACCOUNTING

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIETO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Zwykle 2 etapy:

- spotkanie z działem HR
- spotkanie z Managerem działu, do którego jest poszukiwany pracownik

Usually, 2 stages:

- a meeting with the HR department
- a meeting with the Manager of the department to which an employee is looked for

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU KR GROUP?
WHAT KIND OF PEOPLE KR GROUP IS LOOKING FOR?

Do naszego zespołu szukamy zarówno specjalistów, jak i młodych osób, które znajdą u nas możliwości rozwoju i zdobywania wiedzy od doświadczonych profesjonalistów. Szczególnie doceniamy dobrą organizację pracy, komunikatywność i umiejętność pracy w zespole, samodzielność, rzetelność oraz chęć do nauki.

For our team, we are looking for both specialists and young people, who will have an opportunity to develop and learn from experienced professionals. We especially appreciate good work organization skills, communicativeness and ability to work in a team, self-reliance, reliability as well as willingness to learn.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
krgroup.pl

Meltwater helps companies make better, more informed decisions based on insights from the outside. We believe that business strategy will be increasingly shaped by insights from online data.

More than 25,000 companies use the media intelligence platform to stay on top of billions of online conversations, extract relevant insights, and use them to strategically manage their brand and stay ahead of their competition.

We are now continuing our expansion into Eastern Europe and have therefore build a CEE headquarters in our Viennese office. For this purpose, we are looking for ambitious Junior Consultant in B2B Sales that want to help us grow our business in Poland.

Do you have what it takes?

You are interested in people and are a great communicator. In addition, you are good at understanding and analyzing business processes. This way, you can transfer the added value of our products to organizations across different sectors. Of course, you are personally coached by your manager. Within 12 months you develop your own abilities and get the chance to become manager of an international team. Successful managers can then further develop their leadership skills by becoming Managing Director of one of our future CEE offices.

At Meltwater, you are responsible for your own success from day one. The Meltwater International Management Traineeship offers you an extremely ambitious career path with extensive opportunities for personal and professional growth in an international environment.

BRANŻA – MEDIA

BRANŻA – MEDIA | INDUSTRY – MEDIA

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	–	–	+	+	+	–

BRANŻA – MEDIA

BRANŻA – MEDIA | INDUSTRY – MEDIA

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

Niemiecki / German

Słowacki / Slovak

Czeski / Czech

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU
MELTWATER?
WHAT KIND OF PEOPLE MELTWATER
IS LOOKING FOR?

Absolwentów, osób z dyplomem: licencjat, magister
- z dobrymi osiągnięciami, doświadczeniem w pracy za
granicą, proaktywnych

Meltwater is looking for people that:

- hold a university degree and have gained 0-3 years of work experience, ideally in a B2B-environment
- have excellent communication and social skills
- have a passion for consultative sales and business development
- are fluent in German and/or English as well as in Polish, Czech, or Slovak
- have natural leadership qualities and international experience
- have perseverance and an entrepreneurial spirit

We are looking for potential not for experience!

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKI TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

3 etapy rekrutacji

- Rozmowa telefoniczna
- Spotkanie w biurze
- Proces oceny kompetencji

3 steps

- Telephone interview
- Office Mingle
- Assessment Center

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Administracja / Administration
- Ekonomia / Economics
- Prawo / Law

Aplikuj na / Apply via
meltwater.com/de

Oliver Wyman jest wiodącą globalną firmą konsultingową. Bazujemy na głęboko ugruntowanej wiedzy branżowej i specjalizujemy się w zakresie strategii, operacji, zarządzania ryzykiem, transformacji organizacji oraz przywództwa.

Współpracujemy z naszymi klientami wspierając ich i doradzając w najbardziej kryzysowych sytuacjach biznesowych, wyzwaniach i osiągnięciu większej wydajności. Oliver Wyman zatrudnia ponad 4000 pracowników, pracujących w 50 biurach, które mieszczą się w 26 krajach na świecie.

Oliver Wyman is a leading global management consultancy company. We are grounded in deep industry knowledge and specialized expertise in strategy, operations, risk management, organizational transformation and leadership development. We work collaboratively with our clients to help them address their most pressing business challenges and achieve higher performance. Oliver Wyman employs more than 4,000 staff working out of 50 offices in 26 countries throughout the world.

You'll find interesting people who laugh easily, speak their minds and measure success by what is accomplished. We are looking for people who want to grow and develop... people who thrive on teamwork and enjoy learning new skills.

The Warsaw office (located at al. Jerozolimskie 98) was opened in July 2014, dynamically growing to 150 employees in just 3 years. Oliver Wyman Support Professionals have varied career development paths, within and across functions – for a richer career experience. We invest extensively in training, personal and professional development to support your growth.

BRANŻA – CONSULTING

BRANŻA – CONSULTING | INDUSTRY – CONSULTING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	—	—	—	+	—	+*

*przy trybie studiów zaocznych / if part-time studies

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?		
	Angielski / English Francuski / French	Niemiecki / German Rosyjski / Russian	Hiszpański / Spanish Włoski / Italian

BRANŻA – CONSULTING

BRANŻA – CONSULTING | INDUSTRY – CONSULTING



ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?

HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Etapy rekrutacji zależne są od oferowanego stanowiska pracy. Typowy proces rekrutacji zawiera:

- telefoniczną rozmowę rekrutacyjną
- spotkanie face-to-face
- zadanie praktyczne
- video rozmowa rekrutacyjna z członkami zespołu lub managerem z biura z innej lokalizacji
- finalną rozmowę rekrutacyjną

It depends on particular job vacancy.

Typical recruitment process includes the following stages:

- Initial Phone Interview
- Face-to-Face interview
- Case interview/Practical assignment/Test
- Video interview with Team Members/other Manager from other office location
- Final interview



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration



JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU OLIVER WYMAN?

WHAT KIND OF PEOPLE OLIVER WYMAN IS LOOKING FOR?

Eklektyczni i energetyczni. To nasza kultura. Oliver Wyman to grupa różnorodnych ludzi, którzy uczą się od siebie wzajemnie na każdej płaszczyźnie. Kto pracuje razem ten buduje wspaniałą firmę i dzieli się swoją wiedzą ze światem. Jeśli zauważysz lepszy sposób na osiągnięcie czegoś lub sprawisz, że nasza firma lub społeczność będzie lepsza, na pewno znajdziesz tu osoby, które wesprą Cię i staną po Twojej stronie.

Eclectic. Energetic. That's our culture. Oliver Wyman is a heterogeneous mix of people who learn from each other in every encounter. Who work together to build a great company, and who share what they know with the world. If you see a better way to accomplish something, or make our company or community better, you'll find colleagues who will rally at your side.

Inclusion & Diversity at Oliver Wyman is a philosophy. It's not a talent program; it is a way of life. Our commitment is rooted in our values, woven in to our business strategies, and expressed daily in the spirit of our culture. We believe inclusion drives diversity, and diversity enables better business outcomes. We also believe creating a culture where all of our colleagues feel included and positioned for success is the right thing to do.



CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?

DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak/Yes

Aplikuj przez / Apply via
WarsawRecruiting@OliverWyman.com



OSTC to wiodąca firma tradingowa na świecie. W ciągu zaledwie 15 lat nasza organizacja stała się jedną z największych firm tradingowych na świecie. Dziś zatrudniamy ponad 450 osób w 14 biurach na całym świecie, od Polski przez Wielką Brytanię, Indie, Chiny, Rosję po Hiszpanię. Wspieramy naszych pracowników na drodze osiągnięcia sukcesu w roli traderów. Zatrudniamy młodych, ambitnych i utalentowanych ludzi.

Gwarantujemy szeroki pakiet szkoleń wstępnych, stałą pensję i bezkonkurencyjny system premii.

Oferujemy również szansę na rozpoczęcie niezwykłej kariery. Kilkumiesięczne, intensywne szkolenia, po nich stopniowe wprowadzenie na rzeczywiste rynki po to, aby stać się jednym z profesjonalnych traderów, odnoszących sukces na międzynarodowych rynkach finansowych.

Żeby handlować na globalnych rynkach finansowych trzeba mieć w sobie to „coś”. Kandydat nie musi mieć doświadczenia zawodowego. Chcemy zobaczyć w Nim umiejętność podejmowania trafnych decyzji pomimo dużej presji, umiejętności utrzymania skupienia, dyscypliny w działaniu i determinacji do tego, by odnieść sukces. Najlepsi widzą w tym szansę, by przejąć kontrolę nad swoją karierą i nad tym, co osiągają.

OSTC is a leading trading company in the world. In just 15 years, our organization has become one of the largest trading companies in the world. Today, we employ over 450 people in 14 offices around the world, from Poland through Great Britain, India, China, Russia to Spain. We support our employees on the path of success in the role of traders.

We employ young, ambitious and talented people.

BRANŻA – FINANSE

BRANŻA – FINANSE | INDUSTRY – TRADING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	—	—	—	+	—	—



BRANŻA – TRADING

BRANŻA – TRADING | INDUSTRY – TRADING

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Rekrutacja składa się z 3 etapów:

- Analiza CV
- Assessment Center
- Rozmowa rekrutacyjna

Recruitment consists of three stages:

- CV analysis
- Assessment Center
- Recruitment interview

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU OSTC?
WHAT KIND OF PEOPLE OSTC IS LOOKING FOR?

Szukamy ludzi z pasją do tradingu, zainteresowanych giełdą, rynkami finansowymi. Ludzi zdyscyplinowanych i zdeterminowanych, którzy są gotowi ciężko pracować, bo wiedzą, że od ich zaangażowania zależy sukces.

We are looking for people with a passion for trading, interested in stock exchanges, financial markets. People who are disciplined and determined, who are ready to work hard because they know that their commitment depends on success.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics

Aplikuj na / Apply via
ostc.com/careers

TRADING

PKP S.A. pełni nadzór właścicielski nad spółkami Grupy PKP w celu zapewnienia jak najwyższej jakości obsługi transportowo-logistycznej pasażerów i towarów.

PKP S.A. jest również jednym z największych właścicieli nieruchomości w Polsce. W zasobach Spółki znajduje się m.in. ok. 96 tys. ha gruntów oraz 52 tys. budynków i budowli. Jej majątek stanowią zarówno obiekty pełniące funkcje związane z transportem i obsługą podróżnych (dworce kolejowe), jak i nieruchomości strictly komercyjne. PKP S.A. prowadzi aktywne działania jako zarządca, polegające m.in. na inicjowaniu inwestycji oraz szukaniu sposobów optymalnego zagospodarowania kolejowych gruntów.

Kluczowym zadaniem PKP S.A. jest zapewnienie wysokiego standardu usług na dworcach kolejowych. Spółka realizuje szeroko zakrojony program modernizacji dworców, którego celem jest dostosowanie ich do potrzeb zarówno podróżnych, jak i lokalnych społeczności. Oprócz usług ściśle związanych z podróżą, mają pełnić także funkcje społeczne i miastotwórcze. Ważne uzupełnienie stanowią funkcje komercyjne. W ramach modernizacji wdrażane będą innowacyjne rozwiązania techniczne i architektoniczne. Wśród priorytetów przy realizacji inwestycji należy wymienić dostosowanie dworców do potrzeb wszystkich grup pasażerów, w tym osób o ograniczonej możliwości poruszania się, realizując inwestycje PKP S.A. zamierza ściśle współpracować z samorządami, m. in. w zakresie tworzenia węzłów przesiadkowych, integrujących kolej z innymi środkami transportu.

PKP S.A. was established on 1 January 2001 as a result of the commercialisation of the Polish State Railways state enterprise. The sole shareholder is the State Treasury. The history of the company dates back to 1926. In this year the PKP state enterprise was established.

From 1989, the structure of PKP has undergone several changes. These changes ended with the passing of the Act (of 8 September 2000) on the commercialisation, restructuring and privatisation of the "Polskie Koleje Państwowe" state enterprise, dividing PKP into a number of smaller companies which form the PKP Group. PKP S.A. was also established then.

PKP S.A. plays a special role in the PKP Group. It supervises and coordinates the activities of the other companies, as well as sets objectives for the individual companies and ensures that they are implemented. It also coordinates the communication and marketing actions of the entire PKP Group.

A separate role of PKP S.A. is to exercise owners supervision and privatise the companies belonging to the PKP Group.

PKP S.A. is also the owner of a large part of railway stations in Poland. The company owns over 22 thousand apartments and over 100 thousand parcels of real estate, of which about 10 thousand has commercial potential and is intended for sale.

The programme of "optimisation of real property management" provides for the sale of redundant plots of land, transfer of railway stations of minor importance for passenger traffic to local governments, and sale of railway stations under the "Take over a Railway Station" programme.

BRANŻA – NIERUCHOMOŚCI

BRANŻA – NIERUCHOMOŚCI | INDUSTRY – REAL ESTATE

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	-	+	-	+

* przy trybie studiów zaocznych / if part-time studies

BRANŻA – NIERUCHOMOŚCI

BRANŻA – NIERUCHOMOŚCI | INDUSTRY – REAL ESTATE

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

Niemiecki / German

Rosyjski / Russian

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW DOES THE RECRUITMENT PROCESS LOOK LIKE?

Proces rekrutacji trwa 2 miesiące. Na pierwszym spotkaniu Kandydat spotyka się z przedstawicielem HR. Jeśli przedstawiciel HR rekomenduje Kandydata to na drugim spotkaniu Kandydat rozmawia z Dyrektorem Biura.

The recruitment process takes on average two months. Initial interview is usually carried out by the HR representatives. After that the candidate is recommended for a meeting with his/her prospective supervisor.

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU PKP S.A.?
WHAT KIND OF CANDIDATES IS PKP S.A. LOOKING FOR?

Szukamy pracowników ambitnych, aktywnych, zaangażowanych i otwartych na nowe wyzwania.

We are looking for ambitious, active, committed and open-minded candidates.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: PLEASE FEEL FREE TO CONTACT US IF YOU ARE STUDYING:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration

Aplikuj na / Apply via
pkpsa.pl



W PwC naszym celem jest budowanie społecznego zaufania i odpowiadanie na kluczowe wyzwania współczesnego świata. Jesteśmy siecią firm działającą w 157 krajach. Zatrudniamy ponad 223 tysięcy osób dostarczających naszym klientom najwyższą jakość usług w zakresie doradztwa biznesowego, doradztwa podatkowego i prawnego oraz audytu. W Polsce PwC posiada 8 biur regionalnych – w Warszawie, Łodzi, Gdańsku, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach, Krakowie i Rzeszowie, a także Centrum Kompetencyjne w Gdańsku oraz dwa Centra Usług Wspólnych w Katowicach i Opolu. Spółki PwC w Polsce zatrudniają ponad 3 500 osób.

At PwC, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a network of firms in 157 countries with more than 223,000 people who are committed to delivering quality in assurance, advisory and tax services. PwC has been active in Poland for over 26 years. The company has 8 regional offices in Poland – in Warsaw, Lodz, Gdansk, Poznan, Wroclaw, Katowice, Krakow and Rzeszow, as well as the Center of Excellence in Gdansk and two Service Delivery Centers in Katowice and Opole. PwC companies in Poland employ over 3,500 staff.

Learn more at:
pwc.pl/kariera

Dowiedz się więcej na:

pwc.pl/kariera

kariera@pl.pwc.com

facebook.com/PwC.Pols/oferty-pracy/lista.html

BRANŻA – CONSULTING

BRANŻA – CONSULTING | INDUSTRY – CONSULTING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEĐZERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	-	+	+	+

*Program WEX płatne, 2-miesięczne praktyki (lipiec – sierpień). To idealna szansa na sprawdzenie się w różnych zespołach w ramach struktury PwC, rozbudowanie sieci kontaktów i możliwości wzięcia udziału w skróconym procesie rekrutacyjnym, którą uzyskują najlepsi praktykanci. Praktyki odbywają się we wszystkich biurach regionalnych PwC.

BRANŻA – CONSULTING

BRANŻA – CONSULTING | INDUSTRY – CONSULTING

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

Niemiecki / German

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak/Yes

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration
- Prawo / Law

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU PWC?
WHAT KIND OF PEOPLE PWC
IS LOOKING FOR?

- absolwentów / studentów po 3. roku studiów pierwszego stopnia bez względu na specjalizację i rodzaj uczelni
- osoby zainteresowane ekonomią o zdolnościach analitycznych i umiejętnościach logicznego myślenia, które:
 - znajdują innowacyjne, nietuzinkowe rozwiązania
 - swobodnie komunikują się w języku angielskim
 - dobrze znają program MS Excel
 - budują relacje i chętnie pracują w zespole
 - są na bieżąco z wydarzeniami ze świata i biznesu
- Bachelor's degree or higher
- Good communication skills
- An ability to build and maintain relationships
- An openness to change
- Proactive attitude and initiative
- An ability to analyse qualitative and quantitative data
- Strong time-management skills
- An ability to work in a fast-paced environment

Aplikuj na / Apply via

pwc.pl/kariera -> "Studenci"

For non-polish speakers:

pwc.pl/kariera -> Students -> Financial Crime Unit"

Vistra oferuje szerokie spektrum usług od obsługi kadr i płac oraz księgowości, poprzez sprzedaż spółek typu shelf, po administrowanie funduszami, usługi powiernicze i fuzje. Wnaszych biurach na całym świecie pracuje ponad 3500 osób, co sprawia, że plasujemy się w światowej czołówce firm z branży.

Vistra offers a wide range of services from human resources and payroll and accounting, through the sale of shelf companies, to administration of funds, trust services and mergers. More than 3,500 people work in our offices around the world, which makes us one of the world's leading companies in the industry.

W Polsce Vistra działa jako:

- Vistra Corporate Services: księgowość, sprawozdawczość zarządcza, kadry i płace
- Vistra Shelf Companies: sprzedaż gotowych spółek typu shelf, sekretariat korporacyjny, usługi typu fiduciary, adres siedziby
- Vistra Fund Services Poland: wycena, księgowości administrowanie funduszami

Naszymi klientami są przede wszystkim międzynarodowe korporacje, fundusze inwestycyjne oraz prywatne fundusze kapitałowe, a także klienci indywidualni.

Studentom, którzy chcą rozwijać się w obszarze rachunkowości i księgowości oferujemy całoroczne, płatne staże. Zapewniamy rozwój w pełnej księgowości, możliwość przygotowania się do samodzielnego i kompleksowego prowadzenia ksiąg powierzonych klientów, zarówno pod kątem księgowym, jak i podatkowym.

Stażystów w dziale księgowości zapraszamy do udziału w naszym autorskim cyklu szkoleń Vistra Juniors Fast Track. Mają one na celu wprowadzenie w tajniki podstawowych dokumentów księgowych, transakcji, raportowania oraz podatków CIT i VAT, co zdecydowanie ułatwi rozwój kariery w naszej firmie.

Naszym pracownikom oferujemy przejrzystą ścieżkę kariery oraz szereg benefitów.

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ & KADRY | INDUSTRY – ACCOUNTING & HR

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	–	+	–	+	+	+

* płatne, długoterminowe staże dla studentów 3-5 roku Finansów i Rachunkowości

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ

BRANŻA – RACHUNKOWOŚĆ & KADRY | INDUSTRY – ACCOUNTING & HR

**? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?**

Angielski / English

Niemiecki / German

Hiszpański / Spanish

**? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?**

Rekrutacja w Vistrze obejmuje tylko trzy etapy:

- Aplikacja
- Rozmowa kwalifikacyjna
- Informacja zwrotna

Szanujemy czas naszych kandydatów, dlatego proces rekrutacji obejmuje zwykle tylko jedno spotkanie. Rozmowa kwalifikacyjna prowadzona jest zazwyczaj przez pracownika działu HR oraz managera działu, do którego aplikujesz.

W czasie spotkania chcemy Cię jak najlepiej poznać. Pytamy o Twoje wykształcenie, zdobyte doświadczenie oraz plany zawodowe, ale również o Twoje pasje i marzenia. Przygotuj się także na test wiedzy oraz test znajomości języka, które dadzą Ci szansę na sprawdzenie i potwierdzenie Twoich kwalifikacji.

Recruitment in Vistra includes only three stages:

- Applications
- Interview
- Feedback

**? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU VISTRA?
WHAT KIND OF PEOPLE VISTRA IS LOOKING FOR?**

Stawiamy na Twoją samodzielność i dokładność, ale doceniamy też nastawienie na współpracę. Szukamy osób otwartych, komunikatywnych, lubiących pracę w dynamicznym środowisku. Cienimy ludzi w podejściem „yes, we can” ;)

We focus on your independence and accuracy, but we also appreciate the attitude towards cooperation. We are looking for open, communicative people who like working in a dynamic environment. We value people in the "yes, we can" approach ;)

**? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?**

- Nie / No

**? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:**

- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting

Aplikuj na / Apply via
recruitment.poland@vistra.com



Spółka Zoetis Polska powstała w 2013 roku, po wydzieleniu się ze struktur koncernu Pfizer. Obecnie kontynuujemy nasz oddział weterynaryjny a także powołałiśmy nowe Centrum Usług wspólnych Finansowo-Księgowe w Warszawie.

Obecnie zatrudniamy w naszym warszawskim biurze około 160 pracowników i ponad 50 w funkcjach komercyjnych i wspierających.

Nasza dywizja weterynaryjna wspiera lekarzy weterynarii w leczeniu zwierząt z grup takich jak: zwierzęta towarzyszące, zwierzęta gospodarskie, drób, konie, ryby. Nasze działania skupiają się za dostarczeniu najlepszego wsparcia dla lekarzy weterynarii i zapewnieniu najwyższej klasy leków weterynaryjnych niezbędnych do leczenia zwierząt.

Zoetis Polska Sp z o.o. was established after spin-off from Pfizer in 2013. We continued our veterinary division as well as established new Financial Shared Service center in Warsaw. The Center supports from financial, tax, accounting and analytical perspective all Zoetis entities in Europe, Africa, Middle East, APAC and South America regions. Currently we employ in our Warsaw office around 150 employees in Shared Service and more than 50 in commercial and enabling functions.

Our veterinary division helps veterinarians in areas like companion animals, livestock, poultry, equine and fish. We focus on providing best class support and veterinary medicines for animals.

BRANŻA – WETERYNARIA

BRANŻA – WETERYNARIA & CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH FINANSOWO-KSIĘGOWE INDUSTRY – VETERINARY & SHARED SERVICES

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	-	+	-	+

* od czasu do czasu, ok 3-6 miesięcy w zależności od działu, są płatne na zasadach umowy-zlecenia./ Yes, from time to time, they take from 3-6 months depending on the department, Internship is based on part-time agreement

BRANŻA – WETERYNARIA

BRANŻA – WETERYNARIA & CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH FINANSOWO-KSIĘGOWE
INDUSTRY – VETERINARY & SHARED SERVICES

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English
Francuski / French
Niemiecki / German

Hiszpański / Spanish
Włoski / Italian

Inne: portugalski, koreański, japoński, chiński
Other: Portugese, Korean, Japanese, Chinese

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ
ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Jest 5 etapów rekrutacji, Zapraszamy do zapoznania się z nimi w zakładce Rekrutacja na stronie Pracuj.pl/Pracodawcy:

pracodawcy.pracuj.pl/zoetis-polska-sp-z-o-o,8595/rekrutacja

There are 5 steps of recruitment, We invite you to read them in the Recruitment tab at Pracuj.pl/Employers:

pracodawcy.pracuj.pl/zoetis-polska-sp-z-o-o,8595/rekrutacja

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU ZOETIS?
WHAT KIND OF PEOPLE ZOETIS
IS LOOKING FOR?

- administracji / administration
- księgowości / accounting
- finansów / finances

? CZY FIRMA JEST ZAIKTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR
NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration

Aplikuj na / Apply via
Pracuj.pl/Zoetis

Urząd Komunikacji Elektronicznej reguluje rynek telekomunikacyjny i pocztowy.

Obszary działalności UKE to m.in.:

- ochrona interesów konsumentów
- zapewnienie konkurencyjności ofert i usług dzięki wprowadzanym regulacjom
- rozwój infrastruktury i usług szerokopasmowych

Urząd zatrudnia ponad 600 pracowników, w tym ponad 250 z nich stanowią kobiety.

Wśród pracowników 530 osób posiada wyższe wykształcenie, w tym 17% to prawnicy, a 31% ukończyło kierunki techniczne.

Praca w UKE to:

- Rozwój - szkolenia i konferencje, dofinansowanie do studiów i kursów
- Wiedza - globalny rynek telekomunikacyjny i pocztowy
- Służba - ambitni ludzie zmieniający rynek
- Atmosfera - wsparcie w realizacji celów, elastyczny system pracy

Nabór jest otwarty, konkurencyjny i prowadzony na konkretne stanowisko. Wszyscy kandydaci otrzymują informacje nt. planowanych etapów rekrutacji oraz o zakwalifikowania bądź nie do tych etapów.

UKE oferuje także możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz umiejętności praktycznych poprzez organizację praktyk studenckich oraz wolontariatu. Odbywają się one w oparciu o indywidualny program i we współpracy z opiekunem merytorycznym.

The Office of Electronic Communications regulates the telecommunications and postal markets.

Work in UKE is:

- Development - training and conferences, co-financing for studies and courses
- Knowledge - global telecommunications and postal market
- Service - ambitious people changing the market
- Atmosphere - support in achieving goals, flexible work system

BRANŻA – TELEKOMUNIKACJA

BRANŻA – TELEKOMUNIKACJA | INDUSTRY – TELECOMMUNICATION

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	OFERTY PRACY JOBS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING
	+	+	—	+	—	+

*praktyki mogą być realizowane w trakcie całego roku. Harmonogram praktyk oraz ich program są ustalane indywidualnie. Nie oferujemy wynagrodzenia dla praktykantów.

BRANŻA – TELEKOMUNIKACJA

BRANŻA – TELEKOMUNIKACJA | INDUSTRY – TELECOMMUNICATION

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W TEJ FIRMIE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL IN FIRM?

Angielski / English

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Każde ogłoszenie o naborze zawiera informacje o etapach naboru. Dla większości procesów rekrutacji przewidziana jest kwalifikacja ofert pod względem spełnienia wymogów formalnych, test wiedzy, test kompetencyjny oraz rozmowa kwalifikacyjna. Jeśli jest taka konieczność, to przeprowadzany jest również test językowy oraz zadanie praktyczne.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU UKE?
WHAT KIND OF PEOPLE UKE IS LOOKING FOR?

UKE jest otwarte na kandydatów wpisujących się w wartości takie jak:

- Uczciwość
- Kreatywność
- Efektywność

Niezbędne jest posiadanie kompetencji w zakresie komunikacji, współpracy, doskonalenia zawodowego, organizacji pracy i orientacji na osiągnięcie celów.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- Zarządzanie / Management
- Finanse i rachunkowość / Finance and Accounting
- Ekonomia / Economics
- Administracja / Administration

Aplikuj na / Apply via
uke.gov.pl

WEJDŹ NA kariera.kozminski.edu.pl
ENTER ON career.kozminski.edu.pl

ZALOGUJ SIĘ / LOG IN

**UZUPEŁNIJ SWÓJ PROFIL
FILL YOUR PROFILE**

**ZNAJDŹ DOPASOWANE DO CIEBIE
OFERTY PRAKTYK, STAŻY I PRACY!**

**FIND JOB, INTERNSHIP, TRAINEESHIP
OFFERS THAT FIT YOU BEST!**

ZAPRASZAMY NA POZOSTAŁE WYDARZENIA ZAPLANOWANE W TYM ROKU AKADEMICKIM:
WE INVITE ON OTHER EVENTS PLANNED ON THIS ACADEMIC YEAR:

12.04.2018
FMCG&LOGISTICS CAMPUS RECRUITMENT

17.05.2018
O PRAWIE PRZY KAWIE / COFFEE WITH LAW



Joanna Piechocka
22 519 23 29
jpiechocka@kozminski.edu.pl



Agnieszka Krawczyńska
22 519 24 73
akrawczynska@kozminski.edu.pl



Małgorzata Lichota
22 519 22 74
mlichota@kozminski.edu.pl



Monika Bodyś
22 519 23 23
mbodyś@kozminski.edu.pl



facebook.com/kozminski



youtube.com/user/wwwkozminskiedupl



twitter.com/kozminskiuni



flickr.com/photos/kozminskiuni



Business School
Rankings



KOZMINSKI UNIVERSITY
The Career and Alumni Relations Office
57/59 Jagiellonska St., 03-301 Warsaw, POLAND
tel. +48 22 519 22 69, kariera@kozminski.edu.pl

kozminski.edu.pl/mif

© 2018