

The Career and Alumni Relations Office Manager



Magdalena Grzesik
tel. 22 519 24 78
e-mail: mgrzesik@kozminski.edu.pl

Relations with employers



Agnieszka Krawczyńska
tel. 22 519 24 73
e-mail: akrawczynska@kozminski.edu.pl

Mandatory internships



Monika Bodys
tel. 22 519 23 23
e-mail: mbodys@kozminski.edu.pl

English-speaking Students and Alumni



Joanna Piechocka
tel. 22 519 23 29
e-mail: jpiechocka@kozminski.edu.pl

Relations with Alumni



Marta Krawczyńska
tel. 22 519 22 74
e-mail: mkrawczynska@kozminski.edu.pl



www.facebook.com/biurokarierALK



www.youtube.com/user/wwwkozminskiedupl



www.twitter.com/kozminskiuni



[flickr.com/photos/kozminskiuni](https://www.flickr.com/photos/kozminskiuni)



KOZMINSKI UNIVERSITY
The Career and Alumni Relations Office
e-mail: kariera@kozminski.edu.pl
59 Jagiellońska St., 03-301 Warsaw, POLAND
www.kariera.kozminski.edu.pl



AKADEMIA
LEONA KOŹMIŃSKIEGO

VII EDYCJA TARGI PRACY I PRAKTYK

7th EDITION
AKADEMII LEONA KOŹMIŃSKIEGO
JOB&INTERNSHIP FAIR

09.03.2017

09:30^{am} - 15:30^{pm}

KARIERA BUDYNEK D BUILDING
PRACA
BIZNES
STA
PRAKTY
PRAC

CV

MINISTERSTWO ROZWOJU



MINISTRY OF ECONOMIC DEVELOPMENT

PARTNER VII EDYCJI TARGÓW PRACY I PRAKTYK PARTNER OF THE 7th KU JOB AND INTERNSHIP FAIR



PLAN

01. Accenture

02. Bank Zachodni WBK
/ Santander

03. Bayer

04. Colgate Palmolive

05. CSGroup

06. Everberg

07. Goldman Sachs

08. Inditex

accenture



INDITEX

09. Intenson

10. L'oreal

11. McCormick

12. Ministerstwo
Rozwoju

13. Open Finanne
/ Home Broker

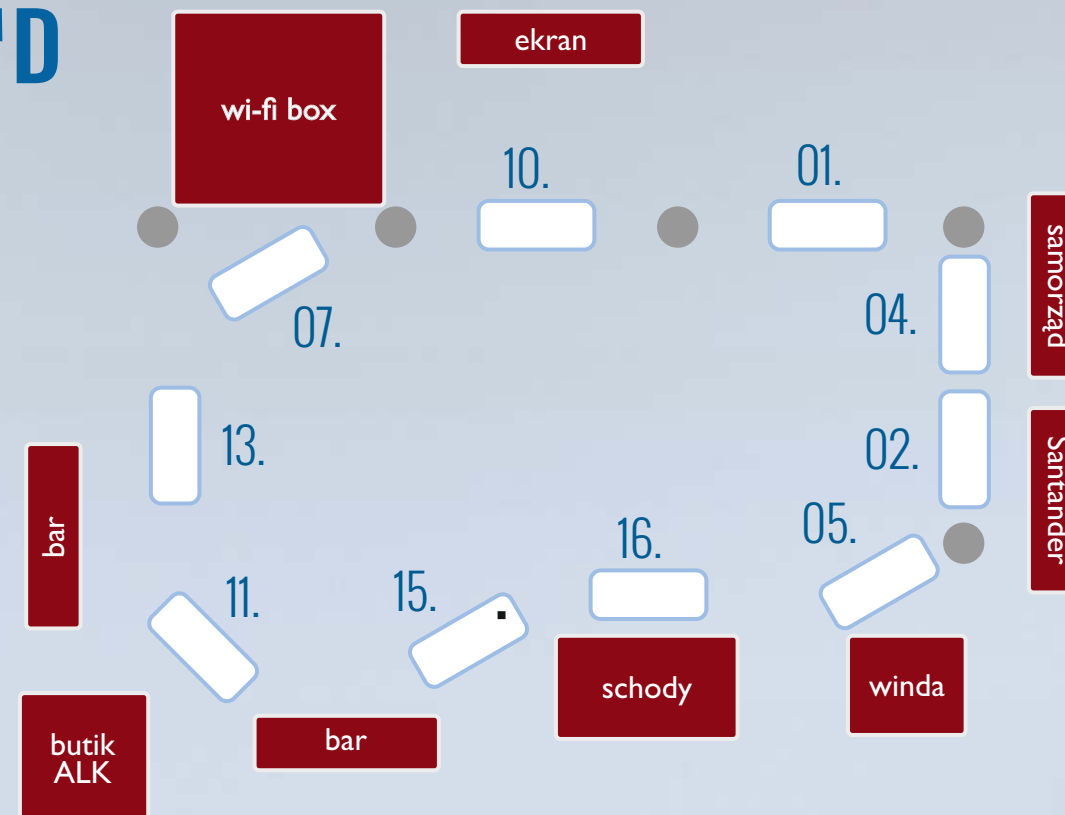
14. OSTC

15. Value Media
/ Sales Tube

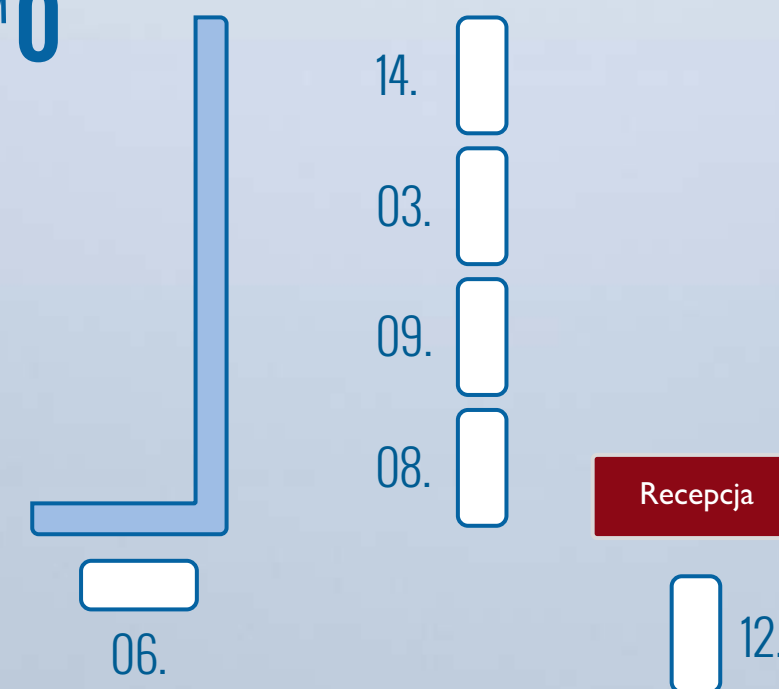
16. Vistra



ATRIUM D



POZIOM 0



Jak dobrze przygotować się do targów?



? ZAPOZNANIE Z PROFILAMI WYSTAWCÓW

Przed uczestnictwem w targach warto zapoznać się z profilami firm, które wezmą w nich udział. Warto zwrócić uwagę na to:

- jak wygląda struktura takiej firmy, czy są tam działy, które mnie interesują
- jakich kompetencji poszukuje firma
- jakie języki trzeba znać, jakie umiejętności IT są wymagane, czy firma preferuje doświadczenie i wykształcenie w konkretnym zakresie
- w jaki sposób można aplikować, jaka jest oferta firmy

Na podstawie takiego rozpoznania można przygotować sobie listę firm, które chcemy odwiedzić.

? OTWARCIE ROZMOWY

Warto zastanowić się w jaki sposób rozpoczniemy rozmowę z pracodawcą. Jakie będzie pierwsze pytanie, które możemy mu zadać? Najlepiej podejść z uśmiechem, przedstawić się, wymienić kierunek, którego jest się studentem, i zapytać o to, czy możemy zająć pracodawcy chwilę na rozmowę.

? PYTANIA DO FIRMY

Trzeba być przygotowanym pod względem informacji, które chcemy uzyskać od pracodawcy. W dobrym tonie nie jest pytanie o zarobki w firmie czy domaganie się przedstawienia konkretnej propozycji pracy. O co więc można zapytać?

- Jak wygląda proces rekrutacyjny do firmy?
- Jaka panuje w firmie kultura organizacyjna?
- Jakie są perspektywy rozwoju w interesującym nas dziale?
- Jak przebiega dany program, na który chcemy aplikować?

? PRZEDSTAWIENIE SWOICH UMIEJĘTNOŚCI

Konieczne jest wcześniejsze przygotowanie ok. jednonumutowej autoprezentacji, w której wskażemy swoje kluczowe kompetencje i doświadczenia. Odbywałeś już praktykę w podobnym dziale – czego się tam nauczyłeś? Działałeś w organizacji studenckiej – co Ci to dało? Jaką wiedzę wyniosłeś ze studiów? Co potrafisz?

? WALKA Z OBIĘCJAMI

Zastanów się jakie są Twoje słabe punkty w odniesieniu do interesującej Cię firmy lub stanowiska. Co może zaniepokoić pracodawcę? Spójrz na siebie jego oczami. Postaraj się na to przygotować i wskazać, w jaki sposób pracujesz nad swoimi słabszymi obszarami albo jak możesz przekuć je w atut.

? ZAMKNIĘCIE

Jak odejść od stoiska? Zapytaj, jaki powinieneś wykonać następny krok lub w jaki sposób możesz aplikować czy umówić się na spotkanie. Poproś o kontakt lub wizytówkę. W tym momencie możesz też zostawić swoje CV. Pamiętaj, że ma to być kropka nad „i” po rozmowie, a nie sam jej cel. Podziękuj za poświęcony czas.

? FOLLOW-UP

To chyba najważniejszy etap. Jeżeli umówiłeś się, że wykonasz jakieś działanie – nie zapomnij go wykonać. Przypomnij się po ok. 1-2 tygodniach z pytaniem, czy Twoja aplikacja dotarła. Jeżeli nie rozmawiałeś z osobą decyzyjną w jakimś obszarze, możesz poprosić o skontaktowanie z właściwą osobą. Ale pamiętaj – nie bądź nachalny!

Pamiętaj, że uśmiech i pozytywne nastawienie to połowa sukcesu. Najważniejsze, co powinieneś zapamiętać z tego tekstu, to żeby zawsze podchodzić do pracodawcy przygotowanym i z autentycznym zaangażowaniem. Jak ognia unikaj arogancji i postawy roszczeniowej oraz nadmiernego naciskania firmy. Jeżeli dostosujesz się do naszych wskazówek, targi na pewno okażą się dla Ciebie owocnym czasem!

How you can prepare yourself for the fair?



? KNOWLEDGE ABOUT COMPANIES

Before participating in fairs take a look at the profiles of companies that take part in them. It is worth paying attention to aspects such as:

- What is the structure of the company, if there are departments that interest me
- What competencies the company is looking for
- What languages you need to know and what IT skills are required, if the company prefers experience and education in a particular field
- How to apply, what is the company's offer

Based on this diagnosis, you can prepare a list of companies that you want to visit.

? OPENING TALKS

It is worth considering how to start a conversation with the employer. What is the first question that you will ask him? Just approach with a smile, present yourself including your field of study and ask whether you can take a moment to talk with the employer.

? QUESTIONS TO THE COMPANY

You must be prepared what information you want to get from the employer. You'd better not ask about earnings in the company or claim to present a concrete job offer. So what you may ask?

- How does the recruitment process look like?
- What is the organizational culture in the company?
- What are the prospects of development in our department?
- How does the program for which you want to apply look like?

? PRESENT YOUR SKILLS

It is necessary to prepare in advance about one-minute self-presentation, which will identify your core competencies and experience. Have you already done an internship in similar department - what you have learned there? Have you acted in the student organization - what it gave you? What knowledge did you gain during your studies? What can you do?

? FIGHTING OBJECTIONS

Think about your weak points in relation to your company or position. What can worry the employer? Look at yourself through his eyes. Try to prepare for it and indicate how you work on your weaker areas, or how you can turn them into an asset.

? CLOSING

How to move away from the stand? Ask how you should take the next step and how you can apply, or make an appointment. Ask for a contact or business card. At this point you can leave your CV. Remember, it has to be a dot on the "i" after the conversation, not the purpose of it. Say: "Thank you for your time".

? FOLLOW-UP

It's probably the most important stage. If you promised that you will perform some action - do not forget to execute it. Remind the company about yourself after 1-2 weeks asking if your application arrived. If you have not talked to a person in charge in your area of interest - you can ask for a contact to the right person. But remember - do not be pushy!

Remember that a smile and a positive attitude is half the battle. Most important thing you should remember from this text, it is to always approach the employer prepared and with authentic commitment. Avoid demanding attitude, arrogance and excessive pressing to the company. If you implement our guidelines, fairs will be definitely a fruitful time for you!

accenture



Accenture jest globalną firmą świadczącą usługi z zakresu konsultingu, nowoczesnych technologii i outsourcingu. Współpracuje z największymi i najbardziej rozpoznawalnymi firmami, wspierając je w procesie transformacji biznesowej, poprzez pięć filarów swojej działalności: Strategy, Consulting, Digital, Technology oraz Operations.

Accenture Operations to dział wspierający wiodące organizacje w procesie transformacji istniejącego modelu operacyjnego. Outsourcing procesów biznesowych i outsourcing IT pozwalają obniżyć koszty, przez co firmy stają się bardziej efektywne i mogą szybciej reagować na zmieniające się potrzeby rynku. Nasz zespół zarządza procesami w takich obszarach, jak finanse, księgowość, marketing, zamówienia czy obsługa klienta, zapewniając ich ciągłość i efektywne działanie.

Accenture is a global company providing management consulting, technology and outsourcing services. We work with the largest companies, supporting them in the process of business transformation through the five pillars of its business: Strategy, Consulting, Digital, Technology and Operations.

Accenture Operations supports leading organizations in the existing operating model transformation and enables their journey to digital operations. Our team manages processes in such areas as finance, accounting, marketing, procurement or customer service ensuring their continuity and effective operating.



BRANŻA -USŁUGI DLA BIZNESU

BRANŻA – USŁUGI DLA BIZNESU / INDUSTRY – BUSINESS SERVICES

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU ACCENTURE OPERATIONS?
WHAT KIND OF PEOPLE ACCENTURE OPERATIONS IS LOOKING FOR?

Do zespołu w **Accenture Operations**, poszukujemy studentów i absolwentów, którzy nie zdobyli jeszcze doświadczenia zawodowego, jak również osób z kilkuletnim stażem pracy. Stawiamy na pracę zespołową, inicjatywę oraz chęć do nauki. Od kandydatów oczekujemy bardzo dobrej znajomości języka angielskiego połączonej ze znajomością innego języka obcego. Jako nasz pracownik, możesz otrzymać unikatową szansę pracy dla najlepszych firm z całego świata.

We are looking for students and graduates, who haven't had a chance to gain professional experience yet, as well as those with several years of work experience. In **Accenture Operations**, we focus on team work, initiative and willingness to learn. From candidates we expect a very good knowledge of English combined with knowledge of other foreign language. As our employee, you can get a unique chance to work for the best companies around the world.

accenture



BRANŻA -USŁUGI DLA BIZNESU

BRANŻA – USŁUGI DLA BIZNESU / INDUSTRY – BUSINESS SERVICES

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	—	+	—	—	+	+

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE ACCENTURE OPERATIONS? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT ACCENTURE OPERATIONS?			
	Angielski / English	Francuski / French	Niemiecki / German	Rosyjski / Russian
	Hiszpański / Spanish	Portugalski / Portuguese	Duński / Danish	Niderlandzki / Dutch
	Norweski / Norwegian	Turecki / Turkish	Arabski / Arabic	Inne języki / Other languages

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Liczba etapów rekrutacji zależy do stanowiska. Zazwyczaj są to cztery etapy:
1. Rozmowa telefoniczna z rekruterem
2. Sprawdzenie znajomości danego języka
3. Rozmowa rekrutacyjna
4. Spotkanie z menedżerem/ przedstawicielem biznesu

The number of recruitment stages depends on the position. Usually there are 4 steps:
1. Phone interview with the recruiter
2. Language check
3. Face-to-face Interview
4. Interview with business representative

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- 3 rok studiów licencjackich/3 rok studiów magisterskich (Prawo)
- 1-2 rok studiów magisterskich/4-5 rok studiów magisterskich (prawo)
- 3rd year undergraduate studies/Law
- 1st and 2nd year postgraduate studies / 4rd- 5th year Law

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

Aplikuj na / Apply via
pracaaccenture.pl



Science For A Better Life



Od ponad 150 lat jesteśmy światowym liderem w dziedzinie ochrony zdrowia ludzi, zwierząt i roślin. Wspieramy ludzi w dbaniu o swoje zdrowie i dobre samopoczucie, mamy na uwadze zrównoważone rolnictwo, a także troszczymy się o zwierzęta oferując ich właścicielom produkty przeznaczone do wzmocnienia ich zdrowia i zwalczania szkodników. Zgodnie z naszą misją: Science For a Better Life.

W firmie Bayer możesz liczyć na nieustanny rozwój wiedzy i kompetencji oraz podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez stawianie czoła wymagającym projektom. Stawiamy na współpracę, ponieważ razem łatwiej jest osiągać zamierzone cele. Obserwujemy dynamiczne tempo rozwoju globalnych wyzwań oraz poszukujemy innowacji, by sprostać wszelkim potrzebom naszej planety i jej mieszkańców. Nasi pracownicy są największym potencjałem, dlatego dbamy o przyjazną atmosferę i dobre warunki pracy.

For more than 150 years, we have been world leader in the field of human, animal and plant health protection. We support people in their care of health and well-being, and while having on mind the sustainable agriculture, we also care for animals offering their owners products designed to enhance their health and pest control. This is what our mission is about- Bayer: Science For a Better Life.

Bayer guarantees continuous development of knowledge and skills, as well as, the improvement of your qualifications in challenging projects. We focus on cooperation, as it is easier to achieve goals together. We observe the dynamic pace of global challenges and we search for innovations to meet all the needs of our planet and its inhabitants. Our employees are our greatest potential, therefore, we care for the friendly atmosphere and good working conditions.



BRANŻA – LIFE SCIENCE

BRANŻA – LIFE SCIENCE / INDUSTRY – LIFE SCIENCE

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU BAYER?

WHAT KIND OF PEOPLE BAYER IS LOOKING FOR?

Zapraszamy do współpracy ludzi z pasją, którym nie jest wszystko jedno. Wspieramy pracowników, którzy dążą do rozwoju, są zmotywowani, otwarci na nowe rozwiązania i kwestionują status quo.

Bayer oferuje doskonałe możliwości rozwoju dla studentów i absolwentów, którzy są gotowi do korzystania ze swojej wiedzy teoretycznej i naukowej w świecie pracy.

We invite people with passion, people who care. We support employees who seek to develop, are motivated, open to new ideas and question the status quo.

Bayer offers excellent opportunities for students and graduates who are willing to use their theoretical and scientific knowledge in the world of work. We are waiting for you!

Aplikuj na / Apply via
www.bayer.com.pl/kariera



Science For A Better Life



BRANŻA – LIFE SCIENCE

BRANŻA – LIFE SCIENCE / INDUSTRY – LIFE SCIENCE

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	+	—	+	+

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE BAYER? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT BAYER?

Angielski / Niemiecki (Gdańsk)

English / German (Gdańsk)

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY? HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Proces rekrutacyjny obejmuje zwykle dwa etapy. Pierwszym z nich jest krótka rozmowa telefoniczna, a następnie – jeśli pomyślnie przejdziesz pierwszy etap – spotkanie w naszym biurze w Warszawie.

The standard recruitment process consists of two stages. The first one is a short telephone conversation, and then - if you successfully pass the first stage - a meeting at our office in Warsaw.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- 1-2 rok studiów magisterskich/4-5 rok studiów magisterskich (prawo)
- 1st – 2nd year postgraduate / 4rd- 5th year Law

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO? DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

Aplikuj na / Apply via
bayer.com.pl/kariera



CS Group Polska sp. z o.o., jest właścicielem marek pkt.pl, Agencja Interaktywna ClearSense i Akademia e-marketingu ClearSense. Swoje działania kierujemy do sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MSP), a nasza oferta to produkty zróżnicowane pod względem informacji, systemu dystrybucji i zasięgu. Projektujemy i realizujemy efektywne kampanie z zakresu marketingu internetowego. W portfolio agencji znajduje się: projektowanie stron www, SEO, AdWords, Display, e-Mailing, Social Media, Content Marketing.

Jako jedna z nielicznych agencji w Polsce posiadamy tytuł Google Premium Partner, co potwierdza naszą fachowość i gwarantuje nam stały dostęp do najnowszych informacji branżowych i praktycznych światowych rozwiązań w dziedzinie reklamy w wyszukiwarkach. Od wielu lat edukujemy polskich przedsiębiorców w ramach projektu Akademii e-marketingu ClearSense.

Jesteśmy aktywnym członkiem IAB Polska.

CS Group Poland sp. z o.o. owns such brands as: pkt.pl, Interactive Agency ClearSense Academy, and e-marketing ClearSense. Our actions are directed to the sector of small and medium-sized enterprises (SMEs), and our products vary in terms of information, distribution system and their range. We design and implement effective campaigns in the field of Internet marketing. The agency's portfolio includes: website design, SEO, AdWords, Display, E-Mailing, Social Media, Content Marketing.

As one of the few agencies in Poland have got a title of Google Premium Partner, which confirms our professionalism and guarantees permanent access to the latest industry information and practical global solutions in the field of search advertising. For many years we have been educating Polish entrepreneurs in the project of the Academy of e-marketing ClearSense.

We are an active member of IAB Poland.



BRANŻA - MARKETING INTERNETOWY BRANŻA - MARKETING INTERNETOWY / INDUSTRY – DIGITAL MARKETING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	—	+	+	+

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE CS GROUP POLSKA? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT CS GROUP POLSKA?
	Angielski, ale nie jest wymagany English, but it's not obligatory

?	ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY? HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?
	Standardowo prowadzimy rekrutację 2-etapowo lub 3-etapowo: rozmowa z Działem HR, rozmowa kompetencyjna oraz część praktyczna związana z zadaniami, jakie są wykonywane na określonym stanowisku. W przypadku staży i praktyk rekrutacja jest zwykle 2-etapowa i prowadzona jest przez opiekuna praktyk oraz menedżera działu, w którym będzie odbywał się staż/praktyka.

?	ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:
	3 rok studiów licencjackich / 3 rok studiów magisterskich (prawo) 1 rok studiów magisterskich / 4 rok studiów magisterskich (prawo) 3rd year undergraduate studies / Law 1st year postgraduate studies / 4th year Law

?	CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO? DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?
	Nie / No

Aplikuj na / Apply via
rekrutacja@csgroup.pl

Aplikacje odbywają się drogą mailową na adres
rekrutacja@csgroup.pl
bezpośrednio
lub poprzez naszą stronę
www.csgroup.pl/kariera

ROZUMIEMY BIZNES LOKALNY

- Nasza centrala mieści się w Warszawie, a biura regionalne zlokalizowane są w największych miastach Polski. Dzięki temu mamy bardzo dobrą znajomość lokalnego rynku. Jesteśmy świadomi wyzwań, jakie stoją przed naszymi Klientami i doskonale znamy ich konkurencję.

DOSTARCZAMY SPRAWDZONE ROZWIĄZANIA

- Pracujemy dla Klientów z wielu branż. Rekomendujemy sprawdzone, efektywne działania, analizujemy wyniki kampanii. Znamy specyfikę polskiego biznesu i potrafimy skutecznie działać w realiach rynkowych.

MYŚLIMY STRATEGICZNIE

- Wspólnie z naszymi Klientami planujemy działania marketingowe – ustalamy cel, dobieramy najbardziej odpowiednie narzędzia, rozkładamy je na osi czasu, ustalamy miarę sukcesu. Na bieżąco raportujemy realizację i optymalizujemy nasze działania.

WE UNDERSTAND THE LOCAL BUSINESS

- Our headquarters is located in Warsaw and regional offices are located in major Polish cities. As a result, we have very good knowledge of the local market. We are aware of the challenges faced by our customers and we are well aware of their competition.

WE DELIVER PROVEN SOLUTIONS

- We work for clients in many industries. We recommend a proven, effective action, and analyze the results of the campaign. We know the specifics of Polish business and are able to operate effectively in the market realities.

WE THINK STRATEGICALLY

- Together with our customers we plan marketing activities - we set the goal, select the most appropriate tools, spread them on the timeline and determine success. We keep up to date on the realization and optimize our activities.





Colgate-Palmolive to firma o globalnym zasięgu oraz ponad 200-letniej tradycji. Zatrudniamy około 40000 pracowników na całym świecie.

Nasze marki obecne na polskim rynku to: Colgate, Palmolive, Ajax, Elmex, Meridol, Sanex, Lady Speed Stick, Protex oraz Colodent.

W Polsce rozpoczęliśmy działalność w 1992 roku, rozwijając sieć dystrybucji, marketingu i sprzedaży. Rok później w Halinowie powstała pierwsza w Polsce nowoczesna fabryka, która dostarcza pasty do zębów, szampony oraz środki czystości. Kolejny zakład produkcyjny Colgate – Palmolive, specjalizujący się w produkcji past do zębów dla wszystkich krajów europejskich został uruchomiony w 2006 roku w Świdnicy w okolicach Wrocławia.

Zlokalizowane w Warszawie Centrum Usług Biznesowych Colgate (Colgate Business Services) od 2008 roku prowadzi operacje księgowo – finansowe a dodatkowo od 2014 roku działa także w obszarze logistyki i obsługi klienta na rzecz spółek Colgate – Palmolive.

Colgate - Palmolive is a global company operating on the market of oral care, personal care and household care products in over 200 countries with more than 40 000 employees throughout the world.

Our brands on the polish market are: Colgate, Palmolive, Ajax, Elmex, Meridol, Sanex, Lady Speed Stick, Protex and Colodent.

In 1992 Colgate - Palmolive established Polish subsidiary in Warsaw with sales and distribution department. A year later in Halinow we founded first polish modern factory. Another Colgate - Palmolive factory specializing in the production of toothpaste for all European countries was launched in 2006 in Swidnica near Wrocław.

In 2008 Colgate - Palmolive established Colgate Business Services Center in Warsaw to provide services in finance - accounting, customer service and logistics area.



BRANŻA – FMCG

B R A N Ż A – F M C G / I N D U S T R Y – F M C G

Praca w naszym Centrum Biznesowym to unikalna możliwość kariery w międzynarodowej organizacji dla księgowych, finansistów, planerów, analityków oraz specjalistów ze znajomością języków obcych w następujących działach:

- Finanse & Księgowość
- Zarządzanie Danymi
- Logistyka & Obsługa Klienta

The work at our Business Center provides a unique career opportunity in the international organization to accountants, financiers, planners, analysts and specialists with knowledge of foreign languages in the following divisions:

- Finance & Accounting
- Master Data Management
- Customer Service & Logistics



BRANŻA – FMCG

B R A N Ż A – F M C G / I N D U S T R Y – F M C G

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDZERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	—	—	—	+	+

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE COLGATE-PALMOLIVE? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT COLGATE-PALMOLIVE?

Angielski / English	Francuski / French	Niemiecki / German	Rosyjski / Russian
Hiszpański / Spanish	Włoski / Italian	Szwedzki / Swedish	Duński / Danish
Grecki / Greek	Portugalski / Portuguese	Flamandzki / Flemish	Fiński / Finnish
Norweski / Norwegian	Węgierski / Hungarian	Czeski / Czech	Słowacki / Slovak

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY? HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

1. Wstępna rozmowa telefoniczna
2. Spotkanie F2F (HR + Team Leader)
3. Spotkanie F2F (Manager)

1. An initial phone interview
2. Meeting F2F (HR + Team Leader)
3. Meeting F2F (Manager)

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- 3 rok studiów licencjackich oraz 1 i 2 rok studiów magisterskich (prawo)
- 1 i 2 rok studiów magisterskich / 4 i 5 rok studiów magisterskich (prawo)
- 3rd year undergraduate studies/Law
- 1st and 2nd year postgraduate studies / 4rd- 5th year Law

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO? DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

Goldman Sachs



Goldman Sachs jest światowym liderem w zakresie bankowości inwestycyjnej, papierów wartościowych i zarządzania inwestycjami. Jest firmą, która oferuje szeroką gamę usług finansowych przeznaczonych dla zróżnicowanej bazy klientów, korporacje, instytucje finansowe, instytucje rządowe i osoby prywatne.

W naszym biurze w Warszawie zajmującym trzy najwyższe piętra budynku Warsaw Spire, zatrudniamy największe talenty!

Goldman Sachs is a leading global investment banking, securities and investment management firm that provides a wide range of financial services to a substantial and diversified client base that includes corporations, financial institutions, governments and individuals.

Our Warsaw office, occupying the top three floors of the iconic Warsaw Spire Building, is hiring top talent!



Goldman Sachs



BRANŻA – BANKOWOŚĆ

BRANŻA – BANKOWOŚĆ / INDUSTRY – BANKING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	–	–	–	+

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE GOLDMAN SACHS? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT GOLDMAN SACHS?			
	Angielski / English Hiszpański / Spanish	Francuski / French	Niemiecki / German	Rosyjski / Russian

?	ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY? HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?
	- Zależy od wydziału, analiza CV, rozmowa online, rozmowa kwalifikacyjna na żywo. - Depends on the division: CV screening, Hire Vue Interview, live interviews.

?	JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU GOLDMAN SACHS? WHAT KIND OF PEOPLE GOLDMAN SACHS IS LOOKING FOR?
	- Jako firma o zasięgu globalnym nasi pracownicy pochodzą z całego świata i reprezentują różne narodowości, wykształcenie i doświadczenie życiowe. Czekamy na Twoją energię, pomysły, chęć uczenia się i przekazywania wiedzy. - As a global business, our people come from all over the world and represent different nationalities, educational backgrounds and life experiences. We welcome their unique perspectives, their energy and ideas and their willingness to learn and teach.

? PRACUJĄC W GOLDMAN SACHS:

- Staniesz się częścią dynamicznie rosnącej firmy
- Otrzymasz najlepsze w swojej klasie programy szkoleniowe oraz doradztwo na każdym etapie swojej kariery
- Nasi specjaliści mają możliwość współpracy z najbardziej wpływowymi liderami
- Cenimy pracę zespołową wykorzystującą i nagradzającą indywidualne talenty
- Cenimy różnorodność oraz Twoje pomysły
- Oferujemy bardzo konkurencyjne wynagrodzenie oraz ofertę świadczeń w ramach wynagrodzenia
- Nasi pracownicy wprowadzają zmiany w społecznościach, w których żyją i pracują

Goldman Sachs jest dumny ze swojej pozycji firmy, jako pracodawcy z wyboru i nie ustaje w wysiłkach, aby stworzyć pozytywne środowisko pracy dla wszystkich pracowników w organizacji.

? AT GOLDMAN SACHS:

- You will be a part of a growing, dynamic office
- We offer you best-in-class training programmes and mentoring at every stage of your career
- Our professionals have the opportunity to work with some of the world's most interesting challenges and influential leaders
- We have a team-driven culture which leverages and rewards individual talent
- We value diversity and welcome your unique perspectives and ideas
- We provide highly competitive compensation and benefits offerings as part of the total reward of working at the firm
- Our people are committed to making a difference in the communities where we work and live

Goldman Sachs is proud of its record as an employer of choice, and continues to strive to create a positive working environment for everyone within the organization.

Visit gskariera.pl
to apply
and for more information

Applications are reviewed on a rolling basis. [Apply now!](#)

Visit gskariera.pl
to apply
and for more information

Applications are reviewed on a rolling basis. [Apply now!](#)

?	CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO? DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?
	Tak / Yes

Intenson Europe



Intenson



W firmie Intenson Europe Sp. z o.o. dajemy Studentom możliwość wykorzystania w praktyce zdobytej podczas studiów wiedzy teoretycznej. Wychodzimy z założenia, że człowiek szczególnie młody, na początku swojej drogi zawodowej najwięcej uczy się właśnie poprzez praktykę, własne doświadczanie i obserwację podczas pracy innych współpracowników z większym od nich stażem pracy. W miarę rozwoju, dajemy im coraz większą samodzielność w podejmowaniu decyzji i działaniu. Dajemy możliwość współdecydowania o tym jakimi zadaniami, później projektami będzie wypełniony ich dzień pracy. Staramy się tak dobrać, czy pomagać w wyborze zadań, aby Studenci będący naszymi Pracownikami cieszyli się i czuli dużą satysfakcję z wykonywanej pracy. Treść pracy ma być dla nich ciekawa, angażująca i przede wszystkim rozwijająca. Chodzi nam o to, aby czuli że stawiamy przed nimi kolejne wyzwania, którym oczywiście z naszą pomocą mogą stawić czoła. Wtedy też dopiero są szczęśliwi. Wiemy, że dla osób z pokolenia Y, Z w pracy ważne jest to, aby widzieli sensowność i jasny cel tego co robią – po co i do czego konkretnie zmierzają. Zależy nam na szczęściu naszych pracowników, a to jak zauważamy od lat przekłada się na ich wzrost zaangażowania i efektywność wykonywanych działań.

Zapewniamy mentoring – pracownicy z większym stażem pracy wdrażają w pracę osoby z mniejszym lub bez doświadczenia. Mentor na początku towarzyszy swojemu podopiecznemu – Mentee przy pierwszych zadaniach do momentu usamodzielnienia się na stanowisku.

At Intenson Europe Sp. o.o. we give students the opportunity to use theoretical knowledge acquired during their studies in practice. We derive from the assumption that a person, especially the young one, at the beginning of his/her career learns best through practice, their own experience and observation of the work of their colleagues. With time, when they develop, we give them more and more autonomy in their decision-making and action. We give the possibility to decide what tasks and then projects their day job will be filled with. We try to choose, or assist in the selection of the tasks for students who are our employees so that they can enjoy them and feel the satisfaction from work. The content of the work will be interesting, engaging and above all will allow to grow. Our aim is to feel that we give them challenges which, with our help, they are able to face. We know that for the Y, Z generation people, it is important to see the sense and a clear goal of what they do - why and what exactly they are going. We care about the happiness of our employees, and as we see it reflects into the increase of involvement and efficiency of their activities.

We provide work mentoring - senior employees introduce the people with less or no experience to their duties. At the beginning, the mentor accompanies his ward - Mentee at the first tasks until they are able to do their work on their own.



BRANŻA - WELLNESS

BRANŻA - WELLNESS / INDUSTRY - WELLNESS

? OFERUJEMY:

- Stabilne zatrudnienie w całkowicie polskiej bardzo dynamicznie rozwijającej się firmie
- Samodzielność w działaniu oraz podejmowaniu decyzji
- Pracę w środowisku ludzi młodych, dynamicznych i ambitnych
- Możliwość dalszego rozwoju zawodowego, awansu
- Wyjazdy służbowe w egzotyczne destynacje!
- Atrakcyjne warunki zatrudnienia i wynagradzania oraz niezbędne narzędzia pracy
- Dostęp do świeżych owoców, warzyw oraz innych składników potrzebnych do przygotowania w biurze swoich ulubionych, smacznych i zdrowych koktajli!
- Zniżki na zakup szerokiej gamy produktów Intenson
- Nowoczesne, funkcjonalne i przytulne biuro!

? WE OFFER:

- Stable job in an entirely Polish and rapidly growing company
- Independence in action and decision-making
- Work in the environment of young, dynamic and ambitious people
- Possibility of further professional development, promotion
- Business trips to exotic destinations!
- Attractive employment conditions and remuneration along with the necessary tools
- Access to fresh fruit, vegetables and other ingredients of your favorite, tasty and healthy smoothies! Discounts on the purchase of a wide range of Intenson products
- Modern, functional and cozy office!

Intenson Europe



Intenson



BRANŻA - WELLNESS

BRANŻA - WELLNESS / INDUSTRY - WELLNESS

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	—	—	—	—	+	+

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE INTENSON? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT INTENSON?

Angielski / English

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU INTENSON? WHAT KIND OF PEOPLE INTENSON IS LOOKING FOR?

- Przy rekrutacji zwracamy uwagę na to, aby były to osoby otwarte, pogodne, pracowite, entuzjastycznie nastawione do wykonywanej pracy, gotowe uczyć się nowości i podejmować wyzwania. Zapraszamy chętnych Studentów praktycznie do każdego działu w naszej firmie.
- We are looking for people who are open, cheerful, hardworking and enthusiastic at work, ready to learn and adopt new challenges.
- We welcome students to almost every department in our company.

Aplikuj poprzez zakładkę kariera na naszej stronie firmowej – spontaniczna aplikacja dająca możliwość zostawienia swojego CV i listu motywacyjnego praktycznie przez cały rok lub w odpowiedzi na konkretne umieszczone tam ogłoszenie o stanowisku do obsadzenia.

Apply through the Career tab at our website – the application gives a possibility to send your CV and cover letter any time all year round or in response to the specific ad.

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY? HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

- Analiza aplikacji – CV i list motywacyjny
- Krótką rozmowa telefoniczna celem weryfikacji
- Rozmowa bezpośrednia z HR specjalistą oraz bezpośrednim przełożonym i/lub Właścicielem Firmy. Na tym etapie czasami stosujemy ankiety pomagające w dopasowaniu Kandydata do organizacji w tym wartości firmy, kultury organizacyjnej, zespołu oraz stanowiska i zadań związanych z nim.

- Analysis of the application - CV and Cover Letter
- Verifying phone call
- An interview with the HR specialist and the direct supervisor and/ or the owner of the company. At this stage, sometimes we use the survey to help match the candidate to the organization, its values, organizational culture, team, the position and tasks associated with it.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO? DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Tak / Yes

INDITEX

ZARA PULL&BEAR Massimo Dutti Bershka Stradivarius OYSHO ZARA HOME UTERQÜE



Czym jest INDITEX? Jesteśmy Grupą, która skupia 8 marek: Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius, Oysho, Zara Home i Uterqüe. Posiadamy ponad 7.000 sklepów w 93 krajach. Jednak... Inditex to nie tylko sklepy. Jesteśmy tym, co zakładasz codziennie do pracy, czym dekorujesz swój dom lub wybierasz na tę jedyną okazję. Tworzymy możliwości. Wierzymy w talent i instynkt naszych pracowników. Dotarliśmy tak daleko właśnie dzięki nim, dzięki pracy osób, które pokazały nam, co możemy jeszcze razem osiągnąć. Kreujemy nowe pomysły, poprawiamy błędy i idziemy naprzód. Działamy.

Nasza kultura korporacyjna opiera się na pracy zespołowej, otwartej komunikacji i wysokim poziomie profesjonalizmu. Te zasady pozwalają na osobiste zaangażowanie w pracę i ogólne zadowolenie klientów.

Oferujemy umowę o pracę, stabilne zatrudnienie, bogaty pakiet socjalny, elastyczne godziny pracy, rozwój zawodowy i pracę w młodym, dynamicznym zespole. Studenci mają także szansę na odbycie praktyk i staży w centrali grupy Inditex w Warszawie. Oferujemy pracę na stanowiska: sprzedawca-kasjer, stanowiska managerskie, regionalne oraz biurowe.

What is INDITEX? We are a group that brings together 8 brands: Zara, Pull & Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius, Oysho, Zara Home and Uterqüe. We have over 7,000 stores in 93 countries. ...Yet Inditex it is not just stores. We are what you wear for work every day, decorate your house or pick for this special occasion. We create opportunities. We believe in the talent and instincts of our employees. We got so far thanks to them, thanks to the work of people who have shown us that we can achieve together. We create new ideas, correcting mistakes and going forward. We act.

Our corporate culture is based on a teamwork, open communication and a high level of professionalism. These rules create personal commitment to work and, as a result, customer satisfaction.

We offer a contract of employment, stable employment, benefits package, flexible working hours, professional development and work in a young and dynamic team. Students also have the opportunity to undergo training and internship at the headquarters of the Inditex Group in Warsaw. We offer work at such positions as: cashier-seller, manager, in the region and in the offices.

INDITEX

ZARA PULL&BEAR Massimo Dutti Bershka Stradivarius OYSHO ZARA HOME UTERQÜE



BRANŻA - MODA

BRANŻA - MODA / INDUSTRY - FASHION

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	—	—	—	—	+	+

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE INDITEX? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT INDITEX?
	Angielski / English Hiszpański / Spanish

?	ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY? HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?	?	ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:
	- W zależności od projektu rekrutacyjnego, mamy różne etapy rekrutacji - Depending on the recruitment project, we have various stages of recruitment.		1 - 3 roku studiów licencjackich/magisterskich 1 i 2 rok studiów magisterskich/4 i 5 rok studiów magisterskich - Absolwentów 3rd year undergraduate studies 1st and 2nd year postgraduate studies/ 4rd – 5th - Alumni

?	CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO? DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?
	Tak / Yes

?	JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU INDITEX? WHAT KIND OF PEOPLE INDITEX IS LOOKING FOR?
---	---

- Szukamy pasjonatów mody, którzy świetnie czują się w obsłudze klienta, są entuzjastyczni i pozytywnie nastawieni do życia.
- We are looking for fashion enthusiasts who feel great in customer service, are passionate and positive about life.



Aplikuj na / Apply via
inditexcareers.com



E V E R B E R G

ONE STEP AHEAD

Kancelaria Everberg świadczy usługi biznesowego doradztwa prawnego na rzecz podmiotów gospodarczych. Biura Kancelarii znajdują się w Warszawie, w Gdańsku oraz w Katowicach. Kluczowymi klientami Kancelarii są spółki prawa handlowego oraz prywatni inwestorzy.

Podstawowe obszary doradcze Kancelarii Everberg to prowadzenie procesów inwestycyjnych i akwizycyjnych, rynki kapitałowe, dane osobowe, wsparcie w obszarze branży e-commerce/IT, obsługa korporacyjna.

Oferujemy pracę i praktyki na stanowiskach, w ramach których nauczycie się Państwo efektywnego i etycznego wykorzystywania wiedzy prawniczej w praktyce. Wynikiem zatrudnienia, czy stażu jest zapoznanie się ze sposobem funkcjonowania profesjonalnej Kancelarii oraz rozwinięcie kompetencji miękkich, niezbędnych w pracy prawnika (praca w zespole, wystąpienia publiczne, nawiązywanie i utrzymywanie relacji z klientami, skuteczne negocjacje biznesowe).

W ramach odbywania praktyk poszerzycie Państwo zarówno wiedzę z interesującego zakresu prawa, jak również zdobędziecie głęboką orientację w funkcjonowaniu systemu prawa jako całości.

Studenci, uczestniczący w praktykach i stażach organizowanych przez Kancelarię, są angażowani równolegle w kilka projektów prowadzonych przez Kancelarię, w których uczestniczą jako pełnoprawni członkowie zespołu. Powierając praktykantom i stażystom określone zadania chcemy, aby czuli się odpowiedzialni za dostarczany efekt. Praktykanci Kancelarii na bieżąco otrzymują informacje zwrotne dotyczące realizowanych przez nich zadań oraz wskazówki i sugestie zmierzające do doskonalenia ich warsztatu.

BRANŻA – PRAWNICZA

BRANŻA – PRAWNICZA / INDUSTRY - LAW

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU EVERBERG?

WHAT KIND OF PEOPLE EVERBERG IS LOOKING FOR?

Oczekujemy od kandydatów zaangażowania w powierzane zadania, ambicji i chęci rozwoju. Cienimy osoby samodzielne, odpowiedzialne i rzetelne. Liczymy, że stażyści Kancelarii w pełni wykorzystają czas stażu na zdobycie doświadczenia i rozwój zawodowy.

Everberg offers legal advice for businesses. Its offices are located in Warsaw, Gdansk and Katowice and its key clients are commercial companies and private investors.

The main consulting areas of Everberg include: investment processes and acquisitions, capital markets, personal data, support in the area of e-commerce / IT, corporate services.

We offer work and internship positions within which you will learn how to effectively and ethically use your legal knowledge in practice. The main aim of work at Everberg is to familiarize yourself with the operation of the professional Law Firm and develop soft skills required at the position of Lawyer (teamwork, public speaking, developing and maintaining relationships with customers, successful business negotiations).

The internship will allow you to enrich both: knowledge of the branch of law that interests you most, and understanding of functioning of the legal system as a whole.

Students participating in internships and traineeship organized by Everberg are involved in several projects carried out by the office in which they participate as full members of the team. Providing our interns and trainees with specific tasks, we want them to feel responsible for the delivered effect. Our interns receive feedback on a daily basis on their tasks as well as, tips and suggestions on how to improve anything what needs improvement.



From candidates we expect engagement in given tasks, ambition and desire for development. We value people who are independent, responsible and reliable. We hope that the trainees are going to take full advantage of the time of their traineeship to gain experience and professional development.



E V E R B E R G

ONE STEP AHEAD



BRANŻA – PRAWNICZA

BRANŻA – PRAWNICZA / INDUSTRY - LAW

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDZERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	—	—	+	+

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE EVERBERG?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT EVERBERG?

Angielski / English

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

- Zazwyczaj rekrutacja składa się z dwóch etapów. W trakcie pierwszego spotkania, pytamy się o zainteresowania zawodowe kandydatów, ich oczekiwania wobec praktyk (stażu) i dostępność. Dzielimy się wiedzą o Kancelarii i obszarach, którymi zajmujemy się na co dzień.
- Standard recruitment consists of two stages. During the first one, we ask about professional interests of candidates, their expectations regarding the internship and their availability. We share our knowledge about the firm and about the areas we deal with every day.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- 3 rok studiów licencjackich/magisterskich (prawo)
- 1 i 2 rok studiów magisterskich/4 i 5 rok studiów magisterskich (prawo)
- 3rd year undergraduate studies/Law
- 1st and 2nd year postgraduate studies/ 4rd – 5th Law

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

Aplikuj na / Apply via
praca@everberg.pl

L'ORÉAL
POLSKA



Od ponad stu lat poświęcamy naszą energię i nasze umiejętności branży Beauty. Nasze zespoły dążą do ciągłej zmiany, ponieważ wierzymy, że Beauty może wpłynąć na nasze życie, pozwalając ludziom wyrazić siebie.

Jako lider w branży, staramy się dotrzeć do młodych, utalentowanych osób, które chciałyby z nami pracować. Kreując przyszłe trendy branży Beauty, patrzymy przed siebie, a nie wstecz.

Każdego dnia w L'Oréal będziesz mógł wprowadzać zmiany, które chciałbyś zobaczyć. Zespoły w L'Oréal inspirowane są najnowszymi trendami, szybko reagują na zmiany, podejmują ryzyko zmian, próbują nowych rozwiązań, czasem ponoszą porażki, ponownie próbują nowych rozwiązań, aż osiągną więcej i wykracza poza to, co jest możliwe, aby sięgać coraz wyżej i osiągać więcej. Talenty i kreatywność naszych pracowników są motorem rozwoju naszej firmy. W ten sposób kreujemy zmiany, rozwijamy się i stajemy się liderem w branży.

Jeśli jesteś studentem studiów magisterskich lub właśnie skończyłeś studia i szukasz możliwości rozpoczęcia swojej kariery w firmie o globalnym zasięgu, nie wahaj się...

Wprowadź zmianę.

Lead the Change.

BRANŻA - BEAUTY AND COSMETICS INDUSTRY - BEAUTY AND COSMETICS

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU L'OREAL?
WHAT KIND OF PEOPLE L'OREAL?
IS LOOKING FOR?

Zapraszamy do współpracy studentów studiów magisterskich oraz absolwentów, którzy szukają możliwości rozpoczęcia swojej kariery w firmie o globalnym zasięgu.

We are looking for a master's students or young graduates looking for the opportunity to start your career within the global business.

**ZŁOTY
PARTNER**

**GOLDEN
PARTNER**

Aplikuj na / Apply via
career.loreal.com/careers

L'ORÉAL
POLSKA



BRANŻA - BEAUTY AND COSMETICS INDUSTRY - BEAUTY AND COSMETICS

? PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
—	+	+	+	—	+

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE L'OREAL?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT L'OREAL?

Angielski / English

Francuski / French

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI
I JAKI TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

1. Aplikacja online
2. Rozmowa przez telefon
3. Assessment Center

1. Application on-line
2. Phone interview
3. Assessment Center

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- 1-3 rok studiów licencjackich/magisterskich
- 1 i 2 rok studiów magisterskich/4 i 5 rok studiów magisterskich

- Undergraduate students
- Postgraduate students

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS
FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

Aplikuj na / Apply via
career.loreal.com/careers

McCormick



McCormick jest światowym liderem w branży producentów przypraw zatrudniającym ponad 10,000 pracowników na całym świecie i osiągającym ponad 4,4 miliardami USD rocznej sprzedaży w 2016. Zajmujemy się produkcją i dystrybucją przypraw oraz produktów smakowych przeznaczonych dla całego przemysłu spożywczego na ponad 140 rynkach.

Łączy nas pasja smaku. Nasze placówki zlokalizowane są w 50 miejscach, w 26 różnych krajach, a nasze produkty są dostępne w ponad połowie państw na świecie. Dodajemy smaku potrawom przygotowywanym w domach jak i tym, które można kupić w sieciach restauracji i od wielkich wytwórców żywności.

W regionie Europy, Bliskiego Wschodu oraz Afryki nasze biura i fabryki są zlokalizowane w 14 różnych krajach i zatrudniamy ponad 3 200 pracowników.

Nasz rozwój zależy od Ciebie. Od ponad 125 lat McCormick rozwija się dzięki potencjałowi swoich pracowników. Stworzyliśmy zespół bardzo zaangażowanych pracowników, którzy cenią kulturę opartą o zasady wzajemnego szacunku, doceniania swoich osiągnięć, otwartości i współpracy, kulturę, która wynika z ważnych dla nas wartości etycznych.

McCormick rozpoczął swoją działalność w Polsce w 2011 r., a swoją pozycję rynkową zyskał dzięki przejęciu polskiej marki Kamis i jej zakładu produkcyjnego w Stefanowie. W 2014 roku firma otworzyła Centrum Usług Wspólnych Europy, Bliskiego Wschodu oraz Afryki (EMEA).

McCormick is a global leader in flavour. With 10,000 employees around the world and \$4.4 billion in annual sales in 2016, the Company manufactures, markets and distributes spices, seasoning mixes, condiments and other flavourful products to the entire food industry, retail outlets, food manufactures and food service businesses.

We have a passion for flavour. The company is serving customers from nearly 50 locations in 26 countries and consumers can buy our brands in more than 140 markets and territories. Our industrial business flavours snacks, wraps, beverages and many other products for customers, which include global restaurant chains and leading food manufacturers.

With approximately 3,200 employees, the company has operations in 14 countries across the Europe, Middle-East and Africa (EMEA)

Our growth starts with yours. For more than 125 years McCormick has developed a rich legacy based on our belief in the "Power of People". We have created an unusually dedicated workforce by fostering a culture of respect, recognition, inclusion and collaboration based on the highest ethical values.

McCormick entered the Polish market in 2011 with the acquisition of the Kamis brand and opened EMEA Shared Services in Łódź.



McCormick



BRANŻA - FOOD

BRANŻA - FOOD / INDUSTRY - FOOD

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	+	-	+	+

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE MCCORMICK ? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT MCCORMICK?		
	Angielski / English	Francuski / French	Hiszpański / Spanish

?	JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE MCCORMICK ? WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT MCCORMICK?
	Angielski / English

?	ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW: THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:
	1 i 2 rok studiów magisterskich/4 i 5 rok studiów magisterskich 1st - 2nd year postgraduate studies / 4th - 5th year Law

?	CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO? DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?
	Tak / Yes

?	JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU MCCORMICK? WHAT KIND OF PEOPLE MCCORMICK IS LOOKING FOR?
---	--

- Studenta lub absolwenta uczelni biznesowej lub kierunku związanego z produkcją żywności
- Osób zmotywowanych i otwartych na nowe wyzwania, chętnych do pracy w różnych krajach i kulturach
- Osób lubiących pracować w zespole z doskonałymi umiejętnościami komunikacyjnymi
- Kandydatów zainteresowanych karierą w branży spożywczej
- Kandydatów biegle posługujących się językiem angielskim lub/oraz francuskim, hiszpańskim, portugalskim, włoskim

- University student or a recent graduate, Business or Food related degree
- A driven individual, open to new challenges and happy to work in different countries and cultures
- Strong team player, able to build strong, collaborative relationships
- Interest in a career in the food industry
- Language skills; English, French, Spanish, Portuguese, Italian, Polish
- Have right to live and work across European Union

Aplikuj na / Apply via
mccormickcorporation.com/Career-Center

Aplikuj na / Apply via
careers@pl.mccormick.com

MINISTERSTWO ROZWOJU  MINISTRY OF ECONOMIC DEVELOPMENT

PARTNER VII EDYCJI TARGÓW PRACY I PRAKTYK ALK PARTNER OF THE 7th EDITION OF KU JOBS AND INTERNSHIPS FAIR FOR POLISH AND ENGLISH SPEAKING STUDENTS

Studentom oraz absolwentom oferujemy możliwość zdobycia doświadczenia w Ministerstwie Rozwoju, które zajmuje się gospodarką i rozwojem regionalnym. Jeśli interesujesz się polityką rozwoju kraju, wsparciem przedsiębiorczości, funduszami unijnymi, bezpieczeństwem gospodarczym, partnerstwem publiczno-prywatnym lub współpracą międzynarodową, to MR będzie idealnym miejscem dla Ciebie.

Ministerstwo Rozwoju daje unikatową możliwość kształtowania oraz wdrażania nowatorskich rozwiązań i programów.

Jako pracodawca społecznie odpowiedzialny MR angażuje się w działania charytatywne oraz wspiera swoich pracowników w działaniach wolontariackich.

MR daje studentom i absolwentom możliwość odbycia płatnych staży (program „Mój Rozwój!”), praktyk oraz wolontariatu.

DLA STUDENTÓW I ABSOLWENTÓW

Staż, praktyka i wolontariat to unikalna możliwość zdobycia doświadczenia i zaznajomienia się z pracą MR.

STAŻ - MÓJ ROZWÓJ!

Ministerstwo oferuje płatny trzymiesięczny program stażu Mój Rozwój! Staż skierowany jest zarówno do studentów, którzy nie ukończyli 26 roku życia.

Jeśli jesteś zainteresowany funduszami europejskimi to coś dla Ciebie. Nabór na staże odbywa się raz w roku.

Praktyki studenckie skierowane są do studentów na każdym etapie studiów. Jeśli interesujesz się zadaniami ministerstwa i chciałbyś poszerzyć swoją wiedzę z zakresu naszej działalności to napisz do nas. Czas trwania praktyk to min. 30 dni. Nabór na praktyk trwa przez cały rok.

Wolontariat skierowany jest do studentów, absolwentów i profesjonalistów. Jeśli interesujesz się zadaniami ministerstwa i chciałbyś poszerzyć swoją wiedzę z zakresu naszej działalności to napisz do nas. Czas trwania wolontariatu to min. 30 dni. Nabór na wolontariat trwa przez cały rok.

Ministry of Economic Development gives students and graduates an opportunity to gain practical experience in areas related to economy and regional development. If you are interested in the country development policy, entrepreneurship support, EU funds, economic security, public-private partnership or international cooperation then the Ministry will be an ideal place for you.

The Ministry of Economic Development provides an unique opportunity to shape and implement innovative solutions and programmes.

The Ministry being a socially responsible employer is actively engaged in charity campaigns and in supporting its employees in pro bono work.

The Ministry gives students and graduates an opportunity to do a paid internship („Mój Rozwój!” – EN My Development Programm) and voluntary work.

FOR STUDENTS AND GRADUATES

Internship and volunteering is a chance to get practical experience and allows getting familiar with activities of the Ministry.

INTERNSHIP - MY DEVELOPMENT!

The Ministry offers a three-month, paid traineeship programme - “My Development”. The internship is addressed to students below the age of 26. If you are interested in European funds this programme is for you. Recruitment for the traineeship takes place once a year.

Student internships are addressed to students regardless they are at freshman or senior year. If you are interested in daily duties of the Ministry you would like to expand your knowledge of our operation please e-mail us. A minimum length of internship is 30 days/1 month and recruitment continues throughout a year.

Voluntary jobs are aimed for students, graduates and professionals. We welcome wide range of junior and experienced professionals who are interested in public administration and country economic development. If you would like to use your skills for the bigger cause and gain experience with the ministry please e-mail us. A minimum length of volunteering is 30 days/1 month and recruitment continues throughout a year.

MINISTERSTWO ROZWOJU  MINISTRY OF ECONOMIC DEVELOPMENT

BRANŻA - ADMINISTRACJA

BRANŻA – ADMINISTRACJA PUBLICZNA / INDUSTRY – PUBLIC ADMINISTRATION

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	–	+	+	+

?

JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W MINISTERSTWIE ROZWOJU?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT THE MINISTRY OF DEVELOPMENT?

Angielski / English
Hiszpański / SpanishFrancuski / French
Chiński / ChineseNiemiecki / German
Japoński / Japanese

Rosyjski / Russian

?

CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?
DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS
FOR NON-POLISH SPEAKERS?

▪ Tak - zależy od wymiaru i aktualnych możliwości
w konkretnych departamentach

▪ Yes - it depends on the current opportunities
in departments

?

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- 1-3 roku studiów licencjackich/magisterskich (prawo)
- 1 i 2 roku studiów magisterskich/4-5 rok studiów magisterskich (prawo)
- Absolwenci

- 1st-3rd year undergraduate studies/Law
- 1st-2nd year postgraduate studies / 4th-5th year Law
- Alumni

?

JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU
W MINISTERSTWIE ROZWOJU?
WHAT KIND OF PEOPLE MINISTRY OF
DEVELOPMENT IS LOOKING FOR?

Jeśli posiadasz już wykształcenie wyższe i jesteś zorganizowany, kooperatywny oraz komunikatywny to szukamy właśnie Ciebie. Jeśli lubisz się uczyć to odnajdziesz się doskonale w środowisku pracy Ministerstwa Rozwoju.

If you are a graduate who is organized, cooperative and communicative, then we are looking for you. If you are a person who likes to learn then the work environment of Ministry of Development is perfect for you.

Aplikuj na / Apply via
anna.wojciechowska@mr.gov.pl



BRANŻA - FINANSE I NIERUCHOMOŚCI

BRANŻA - FINANSE I NIERUCHOMOŚCI / INDUSTRY - FINANCE AND REAL ESTATE

Grupa Kapitałowa **Open Finance S.A.** to Open Finance S.A. spółka notowana na GPW oraz jej spółka zależna Home Broker S.A.

Jesteśmy liderem pośrednictwa finansowego i nieruchomościowego w Polsce. Naszym Klientom oferujemy szeroką i różnorodną ofertę produktów i rozwiązań. Kompleksowo doradzamy i pomagamy klientom na każdym etapie planowania i dokonywania transakcji. Wspólnie zatrudniamy ok. 3500 pracowników w ponad 150 placówkach, w całej Polsce. Kluczem do naszego sukcesu są ludzie i ich postawy, dlatego dokładamy wszelkich starań, aby tworzyć dobrą atmosferę i przyjazne środowisko pracy.

Open Finance S.A. działa na rynku od 2004 roku - już ponad 1,6 mln osób skorzystało z naszych usług. W naszej ofercie znajdują się kredyty mieszkaniowe, gotówkowe i firmowe, produkty ubezpieczeniowe oraz rozwiązania inwestycyjne. Naszym priorytetem jest budowanie długotrwałych relacji z Klientami, którym pomagamy w oparciu o jego potrzeby w wyborze najkorzystniejszego rozwiązania finansowego. W pracy kierujemy się wysokimi standardami obsługi, jakością i etyką. Zawód doradcy finansowego wymaga ciągłej nauki i poszerzania wiedzy o rynku, dlatego swoim pracownikom oferujemy szereg szkoleń pogłębiających wiedzę i rozwijających kompetencje, zarówno na początku współpracy jak i w trakcie dalszej współpracy.

Home Broker S.A. działa od 2007 roku - posiadamy szeroki wachlarz usług, zarówno na rynku pierwotnym jak i wtórnym. Za naszym pośrednictwem klient może kupić, sprzedać lub wynająć nieruchomość. Do współpracy zapraszamy ludzi ambitnych, pracowitych, z zaangażowaniem i pozytywną energią. Stawiamy na najwyższą jakość obsługi i przygotowanie merytoryczne doradców, dlatego swoim pracownikom oferujemy liczne szkolenia. Zakup jak i sprzedaż nieruchomości jest dla wielu osób najważniejszą transakcją w życiu, dlatego dokładamy wielu starań aby ten proces przebiegał sprawnie i na najwyższym poziomie, a nasi klienci byli w pełni usatysfakcjonowani z usługi doradców.

Profesjonalizm, zaangażowanie i szacunek to wartości naszych firm. Teraz i Ty możesz zostać jednym z nas! Dołącz do najlepszych.

Swoim pracownikom oferujemy szereg benefitów takich jak:

- Szkolenia / warsztaty / konferencje
- Programy rozwojowe (min. Talent Management „Zostań Liderem”, Akademia Menadżera, Akademia Finansów i wiele innych)
- Prywatną opiekę medyczną
- Kartę Multisport
- Pakiet ubezpieczeń grupowych
- Dofinansowanie do nauki języka obcego

Open Finance S.A. Group consists of the Open Finance S.A. company listed on the Warsaw Stock Exchange and its subsidiary, Home Broker S.A.

We are the leader in financial intermediation and real estate in Poland. We offer our clients a wide and diverse range of products and solutions. We comprehensively advise and assist clients at every stage of planning and transactions making. We employ approx. 3,500 employees in more than 150 offices in Poland. The key to our success are the people and their attitude, so we make every effort to create a good atmosphere and friendly working environment.

Open Finance S.A. has been on the market since 2004 - more than 1.6 million people have benefited from our services. Our offer includes loans, cash, corporate insurance products and investment solutions. Our priority is to build the long-term relationships with our clients, that we help to choose the most profitable financial solution. We follow the high standards of service, quality and ethics. The profession of Financial Advisor requires continuous learning and increasing the knowledge about market, therefore we offer our employees a wide range of training courses extending their knowledge and developing expertise, not only at the beginning of co-operation and in the course of further cooperation.

Home Broker S.A. operates since 2007 - we have a wide range of services, both in primary and secondary markets. We mediate in our customers acquisition, selling or rent of a property. We invite to cooperation people who have positive energy, are ambitious, hard-working and committed. We focus on the highest quality of service and substantive preparation of our counselors, therefore, our employees are offered numerous trainings and courses. For many people, buying or selling the real estate is the most important transaction of their lives, thus, we make every effort to make this process run smoothly and professionally, so that our customers can be fully satisfied with the service provided by our advisors.

Professionalism, commitment and respect for the value of our businesses. Now you can be one of us! Join the best ones.

We offer our employees a range of benefits such as:

- Trainings / workshops / conferences
- Development programs (ex. Talent Management “Become a Leader”, Academy Manager, Academy of Finance and many others)
- Private health care
- Multisport Card
- Group insurance package
- Foreign language learning found



BRANŻA - FINANSE I NIERUCHOMOŚCI

BRANŻA - FINANSE I NIERUCHOMOŚCI / INDUSTRY - FINANCE AND REAL ESTATE

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	-	-	+	+

?

JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W GRUPIE OPEN FINANCE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT OPEN FINANCE GROUP?

Angielski / English

Rosyjski / Russian

?

LE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?

HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Rekrutacja składa się z kilku etapów w zależności od oferowanego stanowiska. Zazwyczaj jest to wstępna selekcja CV, 2 etapy rozmowy kwalifikacyjnej oraz informacja zwrotna.

Recruitment consists of several steps, depending on the offered position. This is usually a pre-selection of CV, 2 stages of the interview and feedback.

?

CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?

DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

?

JAKICH OSÓB SZUKA GRUPA KAPITAŁOWA OPEN FINANCE?

WHAT KIND OF PEOPLE GRUPA KAPITAŁOWA OPEN FINANCE IS LOOKING FOR?

- Ambitnych i komunikatywnych, otwartych na naukę i ciągłe pogłębianie swojej wiedzy oraz zainteresowanych tematyką finansów bądź nieruchomości.

- Ambitious, eager to learn and continuous deepening their knowledge, interested in the subject of finance or real estate, open and communicative.

?

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:

THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- 1-3 roku studiów licencjackich
- 1 i 2 roku studiów magisterskich
- Ist - 3rd year undergraduate studies
- Ist - 2nd year postgraduate studies

Aplikuj na / Apply via
open.pl/praca/aktualne-oferty
homebroker.pl/kariera_oferty



OSTC



OSTC to wiodąca firma tradingowa na świecie. W ciągu zaledwie 15 lat OSTC stało się jedną z największych firm tradingowych na świecie. Dziś zatrudniamy ponad 450 osób w 14 biurach na całym świecie, od Polski przez Wielką Brytanię, Indie, Chiny, Rosję po Hiszpanię. Wspieramy naszych pracowników na drodze osiągnięcia sukcesu w roli traderów. Zatrudniamy młodych, ambitnych i utalentowanych ludzi.

Oferujemy: Szeroki pakiet szkoleń wstępnych, stałą pensję i bezkonkurencyjny system premiowy

Oferujemy również szansę na rozpoczęcie niezwykłej kariery. Kilumiesięczne, intensywne szkolenia, po nich stopniowe wprowadzenie na rzeczywiste rynki po to, aby stać się jednym z profesjonalnych traderów, odnoszących sukces na międzynarodowych rynkach finansowych. Żeby handlować na globalnych rynkach finansowych trzeba mieć w sobie to „coś”. Kandydat nie musi mieć doświadczenia zawodowego. Chcemy zobaczyć w Nim umiejętność podejmowania trafnych decyzji pomimo dużej presji, umiejętności utrzymania skupienia, dyscypliny w działaniu i determinacji do tego, by odnieść sukces. Najlepsi widzą w tym szansę, by przejąć kontrolę nad swoją karierą i nad tym, co osiągną.

OSTC is a leading company in the world of trading. In just 15 years OSTC has become one of the largest trading companies in the world. Today we employ over 450 people in 14 offices around the world, from Poland through Great Britain, India, China, Russia to Spain. We support our employees in achieving success as traders. We employ young, ambitious and talented people.

We offer a wide variety of initial trainings, salary and unrivaled bonus system

We also offer a chance to start an extraordinary career. Several months of intensive trainings, followed by a gradual introduction into the real market environment in order to become one of the professional traders that are successful at international financial markets.

In order to become a global financial market trader you need to have a “thing” for it. The candidate does not need to have professional experience. We need to see his ability to make the right decision despite high pressures, ability to stay focused, disciplined in action and determined to succeed. The best ones see this as a chance to take the control of their careers and achievements.



BRANŻA - INWESTYCYJNA

BRANŻA - INWESTYCYJNA / INDUSTRY - TRADING

JAKICH OSÓB SZUKA OSTC?
WHAT KIND OF PEOPLE OSTC IS LOOKING FOR?

Szukamy ludzi z pasją do tradingu, zainteresowanych giełdą, rynkami finansowymi. Ludzi zdyscyplinowanych i zdeterminowanych, którzy są gotowi ciężko pracować, bo wiedzą, że od ich zaangażowania zależy sukces.

We are looking for people with passion for trading, interested in stock market and financial markets. People who are disciplined, determined and willing to work hard, because they know that their success depends on their commitment.

Aplikuj na / Apply via
ostc.com



OSTC



BRANŻA - INWESTYCYJNA

BRANŻA - INWESTYCYJNA / INDUSTRY - TRADING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE-YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	—	+	—	—	+	+

JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE OSTC?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT OSTC?

Angielski / English

LE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?
HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

2 etapy:
1. Assessment Center
2. Rozmowa rekrutacyjna

2 stages:
1. Assessment Center
2. Recruitment interview

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME TO CONTACT US:

- 3 rok studiów licencjackich/3 roku jednolitych studiów (prawo)
- 2 rok studiów magisterskich/5 rok studiów magisterskich (prawo)
- 3rd year graduate studies/ 3rd year Law
- 2nd year postgraduate studies / 5th year Law

CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?

DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

Aplikuj na / Apply via
ostc.com

Bank Zachodni WBK

 Grupa Santander

Bank Zachodni WBK należy do największych i najbardziej innowacyjnych instytucji finansowych w Polsce. Jesteśmy jednym z najszybciej rozwijających się banków na rodzimym rynku, obsługującym klientów indywidualnych, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz duże korporacje. Klientom oferujemy kompleksowe usługi finansowe na najwyższym poziomie, wspierane przez nowoczesne technologie bankowe.

Jesteśmy trzecią siłą sektora bankowego w Polsce, częścią międzynarodowej Grupy Santander, jednej z największych grup finansowych świata i największej instytucji finansowej w strefie euro. Jesteśmy laureatem jednej z najważniejszych nagród bankowych na świecie - otrzymaliśmy tytuł „Best Bank in Poland” w konkursie Euromoney Awards for Excellence 2016. Bank Zachodni WBK to najlepszy początek kariery w bankowości, przyjazna atmosfera, ciągły rozwój i świetna wizytówka na przyszłość.

Bank Zachodni WBK is one of the largest and most innovative financial institutions in Poland. We are one of the fastest growing banks at the domestic market, serving individual clients, small and medium-sized enterprises and large corporations. Our clients are offered the highest level, extensive financial services, backed by the modern banking technologies.

We are the third force in the banking sector in Poland, part of the international Santander Group, one of the largest financial groups in the world and the largest financial institution in the Euro zone. We are the winner of one of the most important awards in the world of banking - received the title of "Best Bank in Poland" in the Euromoney Awards for Excellence 2016 competition. Bank Zachodni WBK makes the best start for a career in banking, with its friendly atmosphere, continuous development opportunities and a great perspective for the future.

BRANŻA - BANKOWOŚĆ
BRANŻA - BANKOWOŚĆ / INDUSTRY - BANKING

? JAKICH OSÓB SZUKA DO SANTANDER?
WHAT KIND OF PEOPLE SANTANDER
IS LOOKING FOR?

Poszukujemy ludzi, otwartych, chcących zdobywać doświadczenie, chętnie uczących się, szybko adaptujących się do zmiany i lubiących zmiany. Ludzi potrafiących wykorzystać własną inicjatywę w dążeniu do stawianych przez firmę celów. Poszukujemy ludzi zaangażowanych.

We are looking for people who are open and desire to gain experience, eager learners, that quickly adapt to change and those who like changes. People who are able to use their own initiative in the pursuit for the objectives set by the company.
We are looking for people engaged in work.

? CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA
PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW
BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?

DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS
FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

Aplikuj na / Apply via
karierabankiera.pl

Bank Zachodni WBK

 Grupa SantanderBRANŻA - BANKOWOŚĆ
BRANŻA - BANKOWOŚĆ / INDUSTRY - BANKING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODCZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	+	+	-	-	+	+

? JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE SANTANDER?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT SANTANDER?

Angielski / English

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU SANTANDER?
WHAT KIND OF PEOPLE SANTANDER
IS LOOKING FOR?

- Szukamy ludzi z pasją do tradingu, zainteresowanych giełdą, rynkami finansowymi. Ludzi zdyscyplinowanych i zdeterminowanych, którzy są gotowi ciężko pracować, bo wiedzą, że od ich zaangażowania zależy sukces.
- We are looking for people with passion for trading, interested in stock market and financial markets. People who are disciplined, determined and willing to work hard, because they know that their success depends on their commitment.

? ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- 3 rok studiów licencjackich/3 roku jednolitych studiów (prawo)
- 2 rok studiów magisterskich/5 rok studiów magisterskich (prawo)
- 3rd year graduate studies/ 3rd year Law
- 2nd year postgraduate studies / 5th year Law

? ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI
I JAKIE TO SĄ ETAPY?

HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

2 etapy:
1. Assessment Center
2. Rozmowa rekrutacyjna

2 stages:
1. Assessment Center
2. Recruitment interview

Aplikuj na / Apply via
karierabankiera.pl



Należymy do Group One - największej niezależnej grupy komunikacyjnej w Polsce, w której skład wchodzić agencje reklamowe, agencja e-commerce performance – SalesTube oraz domy mediowe – w tym my, czyli **Value Media**.

• CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

Powstałszy po to, aby zmieniać istniejące zasady w szeroko pojętej komunikacji marketingowej. Naszą misją jest przekraczanie oczekiwań naszych Klientów. Nie jesteśmy klasycznym domem mediowych, bo myślimy o komunikacji jako jednym procesie, dlatego łączymy w sobie wszystkie kompetencje niezbędne do budowania silnych marek. Do naszych codziennych obowiązków należy planowanie i zakup mediów online (media internetowe, social media) i offline (TV, radio, prasa drukowana, działania OOH). Krótko mówiąc, analizujemy, w jakich mediach i w którym dokładnie miejscu wyemitować daną reklamę, aby przyniosła jak największe korzyści dla klienta czy to w postaci zwiększania sprzedaży, pozyskania nowych klientów czy zwiększenia rozpoznawalności marki wśród konsumentów. Następnie kupujemy miejsce w tych mediach i analizujemy trwającą kampanię tak, aby w odpowiednim momencie móc ją zoptymalizować, czyli np. zintensyfikować działania, które widzimy, że przynoszą spodziewane efekty.

Jesteśmy uznanym domem mediowym, a nasze rozwiązania komunikacyjne były wielokrotnie nagradzane w prestiżowych konkursach branżowych. W ostatnich latach zdobyliśmy m.in. 4 statuetki EFFIE 2014, w tym Grand Prix konkursu! W 2015 roku Value Media znalazło się ponownie wśród najlepszych agencji i otrzymało 2 statuetki Effie Awards 2015. W 2016 roku otrzymaliśmy tytuł - Niesieciowy Dom Mediowy 2016 Roku - w raporcie Media & Marketing Polska. Z kolei w raporcie Panorama Reklamy 2016, przygotowanym przez branżowy magazyn Press, Value Media zostało wyróżnione za Wzrost Roku.

Jeśli nie wiesz o co w tym do końca chodzi, nie przejmuj się! Nie musisz mieć doświadczenia, żeby u nas pracować, wszystkiego Cię nauczymy. Szukamy osób, które są pasjonatami nowych technologii i mediów, z analitycznym zacięciem, które nie boją się Excela. W Twoim szkoleniu pomoże zespół, który tworzą doświadczeni eksperci pracujący dla największych polskich i globalnych marek. A jeśli masz już doświadczenie i powyższe hasła nie są Ci obce, gwarantujemy, że u nas rozwiniesz skrzydła, bo stawiamy na rozwój naszych pracowników oferując im szereg kursów i szkoleń, które pozwalają zdobyć nowe, często unikalne kompetencje.

? JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU VALUE MEDIA?

WHAT KIND OF PEOPLE VALUE MEDIA?
IS LOOKING FOR?

- Poszukujemy osób z pasją, otwartych na nowe wyzwania, zarówno osób bez doświadczenia, którzy chcą rozpocząć swoją przygodę z branżą mediowych oraz takich z doświadczeniem w branży, chcących rozwinąć skrzydła.
- We are looking for people with passion, open to new challenges, people with no experience who want to start their adventure with the media industry and those who already have some understanding of the industry and want to spread their wings.

We belong to Group One - the largest independent communication group in Poland, which contains advertising agencies, e-commerce agency - SalesTube and media houses - including **Value Media**.

• WHAT WE DO?

We were established in order to change the existing rules in the badly marketing communication. Our mission is to exceed the expectations of our customers. We are not a classic home media, because we think of communication as a process, which is why we combine all of the necessary qualities to build a strong brand. Our daily responsibilities include: planning and buying online media (internet media, social media) and the offline ones (TV, radio, press, OOH action). In short, we analyze, what kind of media and at what point the ad should be issued at to maximize the customer's benefit, either in the form of sales increase, new customers or increase in the consumers brand awareness. Then we buy a space in the media and analyze the ongoing campaign, in order to be able to optimize it in the right time by e.g. intensification of the activities that bring the expected results.

We are recognized media house and our communication solutions have been repeatedly awarded at the prestigious industry competitions. In recent years, we have received 4 EFFIE 2014 statuettes and the Grand Prix of the competition. In 2015, Value Media once again was among the best agencies and received 2 Effie Awards 2015 statues. In 2016, we received the title - Niesieciowy Media House of the Year 2016 - according to Media & Marketing Poland report. On the other hand, the Panorama Ads 2016 report prepared by the specialist magazine - Press, Media Value was awarded for the Growth of the Year.

If you do not know what this is all about, do not worry! You do not have to have experience to work with us, you will learn everything. We are looking for people who are passionate about new technologies and media, people with the analytical flair, who are not afraid to excel. During your training you will help a team of experts working for the biggest, domestic and global brands.



Aplikuj na / Apply via
rekrutacja@valuemedia.pl



Należy do Group One - największej niezależnej grupy komunikacyjnej na polskim rynku, w której skład wchodzić agencje reklamowe, domy mediowe oraz czyli **SalesTube**, agencja e-commerce performance.

Czym się zajmujemy? Jesteśmy pierwszą w Polsce firmą, która kompleksowo zajmuje się biznesem e-commerce. Od przygotowania projektu, strony sklepu i jego zaplecza technologicznego, procesu magazynowania i logistyki przez działania marketingowe (różne kanały performance marketingu), aż po optymalizację czyli usprawnienie wszystkich procesów związanych ze sprzedażą online. A wszystko to robimy po to, aby zwiększyć zyski naszych klientów oraz pozyskać nowych klientów dla ich biznesów. W naszej pracy wykorzystujemy najnowocześniejsze technologie, trendy i rozwiązania z szeroko pojętego świata digitalu, które przekładają się na skuteczność działań i zadowolenie klientów.

Jeśli nie wiesz o co w tym do końca chodzi, nie przejmuj się! Nie musisz mieć doświadczenia, żeby u nas pracować, wszystkiego Cię nauczymy. Szukamy osób, które są pasjonatami nowych technologii z analitycznym zacięciem. W Twoim szkoleniu pomoże zespół, który tworzą doświadczeni eksperci pracujący dla największych polskich i globalnych marek, którzy zawodowe szlify zdobywali rozwijając start-upy także w ramach Group One.

A jeśli masz już doświadczenie i powyższe hasła nie są Ci obce, gwarantujemy, że u nas rozwiniesz skrzydła, bo stawiamy na rozwój naszych pracowników oferując im szereg kursów i szkoleń, które pozwalają zdobyć nowe, często unikalne kompetencje.

It belongs to Group One - the largest independent communications group in the Polish market, which includes advertising agencies, media houses and that is **SalesTube**, the e-commerce performance agency.

What we do? We are the first company in Poland, which comprehensively deals with the business of e-commerce. From the preparation of the project, the parties to the store and its technological base, the process of storage and logistics through marketing activities (different performance marketing channels) to the optimization or improvement of all processes related to sales online. And all that we do in order to increase the profits of our customers and acquire new customers for their businesses. In our work we use the latest technologies, trends and solutions in the wider digital world, which translates the efficiency into customer satisfaction.

If you do not know what is going on with it, do not worry! You do not have to have the experience to work with us, everything you learn. We are looking for people who are passionate about new technologies and with an analytical twist. In your training will help a team that consists of experienced experts working for the biggest Polish and global brands who have professional touches gained developing start-ups also in the framework of Group One.

And if you are already experienced, and these passwords are not familiar to you, we guarantee that with us you will spread your wings, because we focus on the development of our employees by offering them a range of courses and trainings that allow them to gain new, often unique competences.



Aplikuj na / Apply via
rekrutacja@salestube.pl



BRANŻA MEDIOWA

BRANŻA MEDIOWA / INDUSTRY - MEDIA

E-COMMERCE PERFORMANCE

BRANŻA – E-COMMERCE PERFORMANCE

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA PODZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	—	—	—	—	—	+

?

JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE VALUE MEDIA / SALES TUBE?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT VALUE MEDIA / SALES TUBE?

Angielski / English

?

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:
THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- 3 roku studiów licencjackich/3 roku jednolitych studiów (prawo)
- 2 roku studiów magisterskich/5 roku studiów magisterskich (prawo)
- 3rd year graduate studies/ 3rd year Law
- 2nd year postgraduate studies / 5th year Law

?

LE JEST ETAPÓW REKRUTACJI I JAKIE TO SĄ ETAPY?

HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Proces rekrutacyjny składa się z trzech etapów:

- **I etap** – rozmowa telefoniczna z osobą z zespołu Human Capital. Służy ogólnemu zweryfikowaniu Twoich kompetencji deklarowanych w CV.
- **II etap** – spotkanie w naszej firmie – spotkanie odbywa się z osobą z zespołu Human Capital, podczas którego zapewnimy Ci miłą atmosferę i otwartą komunikację.

Na spotkaniu oceniane są tzw. kompetencje miękkie. Poruszane są także kwestie formalne odnośnie zatrudnienia. Na Twoje pytania będziemy odpowiadać w trakcie, ale także po spotkaniu.

- **III etap** – spotkanie w naszej firmie – spotkanie z bezpośrednim przełożonym oraz z osobą z danego zespołu. Na tym etapie jest sprawdzana wiedza i praktyczne umiejętności poprzez przygotowane i zaprezentowane przez Ciebie zadanie.

Bez względu na decyzję jaką podejmiemy, możesz liczyć na informację zwrotną z naszej strony.

The recruitment process consists of three stages:

- **1st stage** - telephone conversation with a person from the Human Capital team. Its aim is general verification of your competences declared in your CV.
- **2nd stage** - meeting in our company - a meeting with a person Human Capital team, in nice atmosphere and with open communication.

At the meeting, your soft skills are evaluated and the formal issues of the employment are discussed. Your questions will be answered during the meeting and after.

- **3rd stage** - meeting at the company - a meeting with a supervisor and a person from the team. At this stage, knowledge and practical skills are checked through the prepared and presented by you task.

No matter what decision we take, you can count on our feedback



Vistra oferuje usługi i rozwiązania biznesowe od administrowania funduszami, poprzez sprzedaż spółek typu shelf, obsługę kadr i płac, księgowość, po usługi powiernicze i fuzje. Obecnie w 42 krajach na całym świecie pracuje ponad 2600 osób, co sprawia, że firma plasuje się w światowej czołówce firm z branży.

W Polsce Vistra to trzy główne spółki:

- Vistra Corporate Services, której kluczowa działalność obejmuje: księgowość, sprawozdawczość zarządczą, kadry, płace
- Vistra Shelf Companies, oferująca sprzedaż gotowych spółek typu shelf, sekretariat korporacyjny, usługi typu fiduciary, adres siedziby
- Vistra Fund Services Poland, która zajmuje się wyceną, księgowością oraz administrowaniem funduszami.

Naszymi Klientami są przede wszystkim międzynarodowe korporacje, fundusze inwestycyjne oraz prywatne fundusze kapitałowe, firmy z rynku nieruchomości, jak i te z sektora energii odnawialnej, a także Klienci indywidualni.

W związku z dynamicznym rozwojem, do naszych biur w Warszawie, Krakowie, Wrocławiu i Poznaniu przez cały rok poszukujemy stażystów i specjalistów.

Vistra provides a uniquely broad range of services and solutions from fund administration, through sale of ready-made shelf companies, handling HR & payroll, accounting, to trust services and mergers. Currently, we are hiring 2,600 professionals in 42 countries around the world, which ranks the company among the world's top companies in the industry.

In Poland Vistra includes three main companies:

- Vistra Corporate Services, its key activity includes: accounting, management reporting, HR & payroll
- Vistra Shelf Companies that offers ready-made shelf companies, corporate secretarial, fiduciary and domiciliary services
- Vistra Fund Services Poland which deals with valuation, accounting and administration of funds

Our current clients include multinational corporations, investment funds, private equity funds, real estate companies, as well as those from the renewable energy sector, and high net worth individuals.

Due to the dynamic growth, we look for interns and specialists to our offices in Warsaw, Krakow, Wrocław and Poznan all year round.



BRANŻA - RACHUNKOWOŚĆ I FINANSE

BRANŻA - RACHUNKOWOŚĆ I FINANSE / INDUSTRY - FINANCE AND ACCOUNTING

?

CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA PRZYJĘCIEM NA PRAKTYKI STUDENTÓW BEZ JĘZYKA POLSKIEGO?

DOES THE COMPANY OFFER INTERNSHIPS FOR NON-POLISH SPEAKERS?

- Nie / No

?

JAKICH OSÓB SZUKA DO ZESPOŁU VISTRA?
WHAT KIND OF PEOPLE VISTRA IS LOOKING FOR?

Stawiamy na Twoją samodzielność i dokładność, ale doceniamy też nastawienie na współpracę. Szukamy osób otwartych, komunikatywnych, lubiących pracę w dynamicznym środowisku. Cienimy ludzi w podejściu „yes, we can” ;)

We count on your independence and accuracy, but also appreciate the eagerness for cooperation. We are looking for open and communicative people who like to work in a dynamic environment. We value people with "yes, we can" attitude ;)

Aplikuj na / Apply via
recruitment.poland@vistra.com

VISTRA BRANŻA
- RACHUNKOWOŚĆ I FINANSE

BRANŻA - RACHUNKOWOŚĆ I FINANSE / INDUSTRY - FINANCE AND ACCOUNTING

?	PRAKTYKI LETNIE SUMMER INTERNSHIPS	PRAKTYKI CAŁOROCZNE WHOLE- YEAR INTERNSHIPS	PROGRAMY MENEDŻERSKIE MANAGERIAL PROGRAMS	KONKURSY DLA STUDENTÓW ABSOLWENTÓW CONTESTS FOR STUDENTS GRADUATES	PRACA POD CZAS STUDIÓW WORKING WHILE STUDING	OFERTY PRACY JOBS
	-	+	-	-	+	+

?

JAKIE JĘZYKI OBCE SĄ PRZYDATNE W PRACY W FIRMIE VISTRA?
WHAT FOREIGN LANGUAGES ARE USEFUL AT VISTRA?

Angielski / English	Niemiecki / German	Hiszpański / Spanish
---------------------	--------------------	----------------------

?

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU STUDENTÓW:

THE FOLLOWING STUDENTS ARE WELCOME
TO CONTACT US:

- 3 roku studiów licencjackich/3 roku jednolitych studiów
- 1-2 rok studiów magisterskich/4- 5 rok studiów magisterskich
- 3rd year graduate studies/ 3rd year
- 1st - 2nd year postgraduate studies / 4th - 5th year

?

ILE JEST ETAPÓW REKRUTACJI
I JAKIE TO SĄ ETAPY?

HOW MANY STAGES OF A RECRUITMENT
PROCESS ARE THERE, AND WHAT ARE THEY?

Rekrutacja w Vistrze obejmuje tylko trzy etapy:
I. Aplikacja
II. Rozmowa kwalifikacyjna
III. Informacja zwrotna

Recruitment process at Vistra involves only three steps:
I. Application
II. Interview
III. Feedback

Szanujemy czas naszych kandydatów, dlatego proces rekrutacji obejmuje zwykle tylko jedno spotkanie. Rozmowa kwalifikacyjna prowadzona jest zazwyczaj przez pracownika działu HR oraz menedżera działu, do którego aplikujesz.

W czasie spotkania chcemy Cię jak najlepiej poznać. Pytamy o Twoje wykształcenie, zdobyte doświadczenie oraz plany zawodowe, ale również o Twoje pasje i marzenia. Przygotuj się także na test wiedzy oraz test znajomości języka, które dadzą Ci szansę na sprawdzenie i potwierdzenie Twoich kwalifikacji.

We respect our candidates' time, so the recruitment process usually involves just one meeting. The interview is usually conducted by both HR specialist and manager of the department you applied for.

During the meeting we want to get to know you better. We ask about your education, experience and your career plans, but also about your passions and dreams. Be prepared for the knowledge and language tests that will give you a chance to check and confirm your qualifications.

Aplikuj na / Apply via
recruitment.poland@vistra.com

OFERTY
PRAKTYK, STAŻY
I PRACY
JOB&INTERNSHIP
OFFERSVII EDYCJA
TARGI PRACY
I PRAKTYK7th EDITION
JOB
& INTERNSHIP
FAIR

accenture



Accenture is a leading global professional services company, providing a broad range of services and solutions in strategy, consulting, digital, technology and operations. Combining unmatched experience and specialized skills across more than 40 industries and all business functions—underpinned by the world's largest delivery network—Accenture works

at the intersection of business and technology to help clients improve their performance and create sustainable value for their stakeholders. With more than 375,000 people serving clients in more than 120 countries, Accenture drives innovation to improve the way the world works and lives. Visit us at www.accenture.com.

DISPUTE & CREDIT CONTROL CLERK

? KEY RESPONSIBILITIES:

- Contacting customers regarding overdue accounts and determine reasons for non-payment
- Timely handling of incoming customer complaints and queries via phone and e-mail
- Identifying the cause and validity of complaint, analyzing of overdue receivables
- Advising and influencing customers on the payment options for debt recovery
- Preventing reoccurrence of complaints by cooperating with the Billing Team
- Communicating internally between departments to ensure the correctness of invoices and customer satisfaction
- Delivering a consistent and professional level of service and maintaining good customer relations
- Reporting the results of work in the area of good outstanding receivables
- Achieving set revenue targets and call quality objectives

? QUALIFICATIONS

- At least secondary education
- Good English
- Very good German / Danish / Norwegian / Estonian / Latvian / Lithuanian /
- Experience in Customer Service, phone contact with customers, complaints solving and cash collecting will be an asset
- SAP knowledge nice to have
- proficiency in computer skills
- Stress resistance, conscientiousness, analytical abilities

? WE OFFER:

- Location: Warsaw Annapol
- The ability to use your knowledge of foreign language on a daily basis at work (we serve our Clients in almost 30 foreign languages)
- Experience with a range of Clients and technology solutions which provides professional relevance
- Operating according to Lean Six Sigma philosophy
- Collaborating and learning from diverse and talented colleagues helps you "raise your game"
- Trainings and development tailored to help you achieve your potential
- New Joiners Programme including trainings
- Opportunity to engage in Corporate Social Responsibility initiatives
- We also think about your social life, at Accenture you will be able to take part in different initiatives like Book Club, International Cuisine Club, Accenture Runners Club, family events, cultural meetings, photography classes, climbing, soccer, swimming and many others
- Social benefit packages including: private medical care, Benefit sport club cards, life insurance
- Friendly work atmosphere in multicultural environment

Aplikuj na / Apply via
pracaaccenture.pl
or send CV by email
cashcollectorwarsaw@accenture.com

accenture



Accenture is a leading global professional services company, providing a broad range of services and solutions in strategy, consulting, digital, technology and operations. Combining unmatched experience and specialized skills across more than 40 industries and all business functions—underpinned by the world's largest delivery network—Accenture works at the

intersection of business and technology to help clients improve their performance and create sustainable value for their stakeholders. With more than 375,000 people serving clients in more than 120 countries, Accenture drives innovation to improve the way the world works and lives. Visit us at www.accenture.com.

CASH COLLECTOR JUNIOR

? WE OFFER

- The ability to use your knowledge of foreign language on a daily basis at work (we serve our Clients in almost 30 foreign languages)
- Experience with a range of Clients and technology solutions which provides professional relevance
- Operating according to Lean Six Sigma philosophy
- Collaborating and learning from diverse and talented colleagues helps you "raise your game"
- Trainings and development tailored to help you achieve your potential
- New Joiners Programme including trainings
- Opportunity to engage in Corporate Social Responsibility initiatives
- We also think about your social life, at Accenture you will be able to take part in different initiatives like Book Club, International Cuisine Club, Accenture Runners Club, family events, cultural meetings, photography classes, climbing, soccer, swimming and many others
- Social benefit packages including: private medical care, Sodexo vouchers, Benefit sport club cards, life insurance
- Friendly work atmosphere in multicultural environment

Aplikuj na / Apply via
pracaaccenture.pl
or send CV by email
cashcollectorwarsaw@accenture.com

? KEY RESPONSIBILITIES MAY INCLUDE:

- Responsible for timely cash collection
- Handles day-to-day activities and refers the most delicate matters to the superior
- Regularly reflects the status of collection activities
- Correspond with customers (direct contact over the phone and also by e-mail)

? QUALIFICATIONS

- Fluent English
- Knowledge of Spanish / German / French / Italian / Turkish / Arabic at least B2 level
- Excellent communication (written and oral) and interpersonal skills
- Very good Excel
- Flexibility, especially in the period of month -end closing
- Ability to work analytically in a problem-solving environment
- Responsibility and accuracy in the completion of received tasks
- Some experience in cash collection or customer service would be an asset

accenture



Accenture is a leading global professional services company, providing a broad range of services and solutions in strategy, consulting, digital, technology and operations. Combining unmatched experience and specialized skills across more than 40 industries and all business functions—underpinned by the world's largest delivery network—Accenture works

at the intersection of business and technology to help clients improve their performance and create sustainable value for their stakeholders. With more than 375,000 people serving clients in more than 120 countries, Accenture drives innovation to improve the way the world works and lives. Visit us at www.accenture.com.

accenture



Accenture is a leading global professional services company, providing a broad range of services and solutions in strategy, consulting, digital, technology and operations. Combining unmatched experience and specialized skills across more than 40 industries and all business functions—underpinned by the world's largest delivery network—Accenture works at the

intersection of business and technology to help clients improve their performance and create sustainable value for their stakeholders. With more than 375,000 people serving clients in more than 120 countries, Accenture drives innovation to improve the way the world works and lives. Visit us at www.accenture.com.

DATA REVIEWER JUNIOR

MEDIA MONITORING ANALYST WITH GERMAN

? KEY RESPONSIBILITIES

- Work to support customers of our client
- Understand and make decisions according to the defined Client Policies and Procedures
- Familiarize with or be interested in media products as defined by the client (Music, TV Shows, Places, Books, Authors etc.)
- Respond to contacts from users within the agreed timelines and quality standards
- Enforce our Terms of Use by carefully monitoring reports of abuse on the site
- Identify inefficiencies/ improvement opportunities in workflows and suggest solutions
- Interface effectively with other internal and Client teams

? QUALIFICATIONS

- Excellent written and verbal communication skills in English
- Fluent reading and writing skills in one of the following languages: Spanish, German, Arabic, Portuguese, Turkish, French, Hebrew
- Strong knowledge of modern culture
- Interest in current events and pop culture, music, TV shows, places, books and authors is a must
- Graduate with minimum 1 year of working experience (preferably in a multinational environment)
- Extremely reliable, consistent, hard-working and ability to work analytically within a problem solving environment
- Computer literacy and passionate about internet
- Open for shift working system

? WE OFFER

- The ability to use your knowledge of foreign language on a daily basis at work (we serve our Clients in almost 30 foreign languages)
- Experience with a range of Clients and technology solutions which provides professional relevance
- Operating according to Lean Six Sigma philosophy
- Collaborating and learning from diverse and talented colleagues helps you "raise your game"
- Trainings and development tailored to help you achieve your potential
- New Joiners Programme including trainings
- We also think about your social life, at Accenture you will be able to take part in different initiatives like Book Club, International Cuisine Club, Accenture Runners Club, family events, cultural meetings, photography classes, climbing, soccer, swimming and many others
- Social benefit packages including: private medical care, Sodexo vouchers, Benefit sport club cards, life insurance
- Friendly work atmosphere in multicultural environment

Aplikuj na / Apply via
pracaaccenture.pl

? KEY RESPONSIBILITIES

- Reading and interpreting (e.g. by topic, importance, sentiment) of news items / data
- Analyze the data using the analytics platforms and draw conclusions
- Writing editorial summaries of content from selected news items and data
- Preparing the reports in specific language
- Maintaining and adaption of search strings to identify relevant news items

? QUALIFICATIONS

- Fluent English (written and spoken) and German (reading min. B2)
- Ability to freely write editorial summaries about complex business in high quality to capture the most important aspects
- Ability to understand / conclude on text abstracts in particular
- Interests in social media channels, media relations, journalism and / or translating
- Analytical skills and abilities
- Mindset for learning business domain knowledge

Aplikuj na / Apply via
pracaaccenture.pl

- Experience in analyzing and summarizing traditional and / or on-line media will be an asset
- Knowledge of media monitoring tools will be an asset
- Skills in planning and prioritization, detail orientation and results focused
- Time-management and interpersonal skills
- Ability to collaborate across multi-national teams and individuals
- High degree of flexibility

? WE OFFER

- Opportunity to work for the most recognized brands in the world
- Attractive salary
- Online and classroom trainings (CIMA training / certificate for qualified employees)
- Notable discount for the language courses
- Social benefit packages including: private medical care, My Benefit, life insurance
- Open communication among all employees and across the teams
- Ongoing mentoring and support not only during the induction period
- Friendly work atmosphere and chill-out spaces for chats
- Accelerate runners club and the participation in various employee initiatives
- Beverages (as coffee, tea) at any time you want



Accenture is a leading global professional services company, providing a broad range of services and solutions in strategy, consulting, digital, technology and operations. Combining unmatched experience and specialized skills across more than 40 industries and all business functions—underpinned by the world's largest delivery network—Accenture works

at the intersection of business and technology to help clients improve their performance and create sustainable value for their stakeholders. With more than 375,000 people serving clients in more than 120 countries, Accenture drives innovation to improve the way the world works and lives. Visit us at www.accenture.com.

TRAINEE

IN ACCENTURE OPERATIONS

? KEY RESPONSIBILITIES

- Working in finance and accounting/logistics projects for our Clients
- Creating positive relationship with our Clients
- Documents analysis
- Working with SAP or Oracle
- Reporting to Team Leader
- Taking part in daily tasks and activities

? WE OFFER

- Paid training
- Flexible working hours on civil contract
- Challenging job in a professional and multinational environment
- Opportunity to gain broad analytical skills and experience, together with highly marketable specialist expertise in their chosen areas
- Dynamic working environment

? QUALIFICATION

- Knowledge of English and Spanish / German / French / Italian / Portuguese at least B2 level
- Good MS Office skills (especially MS Excel)
- Very good communication (written and oral) and interpersonal skills
- Strong organizational, multi-tasking, and time-management skills
- Will to work in multinational environment for the most recognized brands in the world
- Knowledge of SAP/Oracle would be an asset

Aplikuj na / Apply via
pracaaccenture.pl

JUNIOR

ACCOUNTANT

? KEY RESPONSIBILITIES

- Participation in Month End Closing accounting activities
- Supporting and collaborating with our local commercial operations
- Maintaining the integrity and accuracy of our accounting records
- Preparation of treasury forecasts ensuring optimal use of cash resources
- Generate valued added management reports using our SAP systems
- Prepare tax, VAT and other government reports

? QUALIFICATION

- Business / Financial / Economics related university or college degree
- Around 1 year of experience in a Financial area
- Good command of English
- Skilled in MS Office and preferred working knowledge of SAP or similar ERP system
- Results & customer oriented with strong communication & analytical skills

? WE OFFER

- Opportunity for professional development in a dynamic international environment
- A friendly and team driven culture
- A very competitive package of benefits

Please send your applications
to rekrutacja@colpal.com
with **Junior Accountant**
in the subject



JUNIOR NETWORK PLANNER

? KEY RESPONSIBILITIES

- Collaborating closely with Demand Planning Production: Planning, Transportation, Warehouse Operations and Customer Service
- Performing supply planning for a portfolio of items within a category and ensuring: product availability at Distribution Centre and right inventory levels
- Synchronized execution of new product introductions and product transitions
- Executing "Best Practice" supply planning processes to contribute to maximizing customer service, minimizing cost and optimizing inventory

? QUALIFICATION

- About 1 year of experience in the supply planning / logistics
- University Degree
- Fluent in English
- Results oriented, promoting team-work, problem solving
- Project management, analytical and presentation skills
- Excellent communication and interpersonal skills
- Good knowledge of MS Excel
- SAP experience is an advantage

? TAKE THIS OPPORTUNITY AND

- Develop your professional career in dynamic international environment
- Work with great people in teamwork culture & friendly atmosphere
- Benefit from medical care, dental care, company products and more...

Please send your applications
to rekrutacja@colpal.com
with **CNP**
in the subject

JULY – SEPTEMBER 2017 SUMMER INTERNSHIP PROGRAM



? TAKE THIS OPPORTUNITY AND

- develop your professional career in dynamic international environment
- work with great people in teamwork culture & friendly atmosphere
- convert your theoretical knowledge into practice and more...

? RESPONSIBILITIES

- Leading individual business project
- Performing daily tasks related to Finance & Accounting / Supply Network Planning / Logistics / HR
- Working with internal and external clients/partners
- Collaborate closely with the team members

? REQUIREMENTS:

- 4th or 5th year students and graduates (up to 12 months post graduation) preferred Economics / Finance & Accounting / Logistics & Transportation / Quantitative methods in Economics and Information Systems majors
- Fluent English is a must
- Fluency in other European languages will be an advantage
- Excellent communication skills
- Strong analytical skills
- Very good knowledge of Microsoft Office suite
- SAP knowledge will be an asset
- Eager to learn
- The ability to work both independently and as part of a team

Please send your applications
to rekrutacja@colpal.com
with **Summer Internship**
in the subject



Goldman Sachs

AKTUALNIE do naszego biura w **Warszawie**

POSZUKUJEMY kandydatów na stanowisko:

STAŻYSTA / STAŻYSTKA

▪ W ZESPOLE M&A/CORPORATE GOVERNANCE

▪ W ZESPOLE IT/E-COMMERCE

▪ OBSŁUGA KORPORACYJNA

? CO GWARANTUJEMY?

- interdyscyplinarny rozwój poprzez uczestnictwo w interesujących i wymagających projektach z zakresu restrukturyzacji, przekształceń, optymalizacji podatkowych
- możliwość współpracy z przedsiębiorstwami – liderami w swoich branżach
- bezpośrednią współpracę ze specjalistami o wieloletnim doświadczeniu w swoich dziedzinach
- dobre warunki finansowe
- elastyczne podejście do czasu pracy
- możliwość realizowania samodzielnych publikacji prasowych
- otwartą kulturę organizacyjną oraz realny wpływ na decyzje podejmowane w miejscu pracy
- pracę w doświadczonym i zgranym zespole

? CZEGO OCZEKUJEMY?

- wykształcenia kierunkowego (III/IV/V rok na kierunku prawo, absolwenci, aplikanci)
- interdyscyplinarne spojrzenia na zagadnienie
- myślenia poza schematami, niekonwencjonalnych rozwiązań, angażowania wyobraźni w procesie doradczym
- bardzo dobrej znajomości języka angielskiego (znajomość innych języków będzie dodatkowym atutem)
- zaangażowania, otwartości, szczerości i chęci rozwoju.

Osoby zainteresowane
nawiązaniem współpracy i spełniające kryteria
prosimy o przesłanie dokumentów aplikacyjnych (CV)
na adres

staze@everberg.pl

Informujemy, że skontaktujemy się
z wybranymi kandydatami.

JOIN OUR GLOBAL TEAM
IN WARSAW

? POSITIONS

We are hiring Students and Graduates into the following positions:

- The **NEW ANALYST PROGRAMME** is for Students and Graduates who have minimal work experience and who are able to work on a full time basis in 2017
- The **SUMMER INTERNSHIP PROGRAMME** is a 10 week internship designed for students to experience what it is like to work in our Divisions
- The **OFF-CYCLE INTERNSHIP PROGRAMME** is a 1 year part-time internship designed for Masters students who are looking to work part-time.

? ROLES

Apply now for roles in the following divisions:

- **Operations**
- **Finance** (Corporate Treasury / Credit Risk Management & Advisory / Model Risk Management)
- **Technology**
- **Strats | Quant**

? WHY GOLDMAN SACHS?

- We offer you **best-in-class training programmes** and mentoring at every stage of your career
- You will be a part of a **growing, dynamic office** in Warsaw
- Our professionals have the opportunity to work with some of the world's most **interesting challenges and influential leaders**
- We have a **team-driven culture** which leverages and rewards individual talent
- **We value diversity** and welcome your unique perspectives and ideas
- We provide **highly competitive compensation and benefits** offerings as part of the total reward of working at the firm

Visit gskariera.pl/
to apply
and for more information

Applications are reviewed on a rolling basis. **Apply now!**

INDITEX

ZARA PULL&BEAR Massimo Dutti Bershka Stradivarius OYSHO ZARA HOME UTERQÜE

Grupa Inditex - właściciel marek Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius, Oysho, Zara Home oraz Uterqüe, wyznaczających najnowsze trendy w modzie.

Ponad 7000 sklepów zlokalizowanych na 93 rynkach. W związku z rozwojem w Polsce, poszukujemy kandydatów na stanowisko:



INDITEX

ZARA PULL&BEAR Massimo Dutti Bershka Stradivarius OYSHO ZARA HOME UTERQÜE

Grupa Inditex - właściciel marek Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius, Oysho, Zara Home oraz Uterqüe, wyznaczających najnowsze trendy w modzie.

MOJA PIERWSZA PRACA
SPRZEDAWCA KASJER

Ref.ALK/Sprzedawca

? POSZUKUJEMY PASJONATÓW MODY, KTÓRZY:

- są entuzjastyczni i pozytywne nastawieni do życia
- nie boją się szybkiego tempa pracy
- lubią pracę z ludźmi i produktem
- chcą codziennie uczyć się nowych rzeczy

Zatrudniona osoba odpowiedzialna będzie m.in. za obsługę klienta, realizację planów sprzedażowych, dbanie o wygląd i wystrój sklepu.

? CO OFERUJEMY?

- Stabilne zatrudnienie
 - w oparciu o mowę o pracę bez okresu próbnego
 - szansę otrzymania umowy na czas nieokreślony po 12 miesiącach
- pracę w różnym wymiarze godzin, w zależności od Twojej dyspozycyjności
- pracę w młodym, dynamicznym i pełnym pasji zespole
- szkolenie wdrażające od pierwszego dnia pracy
- atrakcyjne wynagrodzenie składające się z podstawy oraz premii od sprzedaży
- pakiet benefitów pozapłacowych
 - kartę rabatową 25% na zakupy w sklepach grupy Inditex na terenie Polski
 - uniform pracowniczy
 - prywatną opiekę medyczną
 - bony Inditex z okazji świąt i urodzin
 - prezenty dla rodziców i ich dzieci
 - możliwość wykupienia karty sportowej oraz ubezpieczenia na życie po preferencyjnej cenie
 - objęcie programem zniżek u naszych partnerów

- ukierunkowanie Twojego indywidualnego potencjału
 - możliwość dołączenia do wewnętrznego programu rozwojowego
- rozwój zawodowy – ponad 75% awansów wewnętrznych
- pełne wyzwania i zróżnicowane obowiązki

Zainteresowanych kandydatów
prosimy o nadesłanie aplikacji
z zaznaczeniem numeru referencyjnego
(Ref.ALK/VM)

inditexcareers.com
student@pl.inditex.com
Informujemy, że skontaktujemy się
wyłącznie z wybranymi osobami

VISUAL MERCHANDISER
-SPRZEDAWCA

Ref.ALK/Sprzedawca

? SZUKAMY PASJONATA MODY, KTÓRY:

- będzie odpowiedzialny za właściwą ekspozycję produktu na sklepie i obsługę klienta
- posiada minimum półroczne doświadczenie na podobnym stanowisku
- kocha modę, zna obowiązujące w niej trendy oraz posiada umiejętności artystyczne i entuzjazm w działaniu

? CO OFERUJEMY?

- umowę o pracę
- stabilne zatrudnienie
- bogaty pakiet socjalny
- elastyczne godziny pracy
- rozwój zawodowy i pracę w młodym, dynamicznym zespole!

Zainteresowanych kandydatów
prosimy o nadesłanie aplikacji
z zaznaczeniem numeru referencyjnego
(Ref.ALK/VM)

inditexcareers.com
student@pl.inditex.com
Informujemy, że skontaktujemy się
wyłącznie z wybranymi osobami

Moda jest twoją pasją?
Dołącz do naszego zespołu!

Nie zastanawiaj się! Aplikuj!

INDITEX

ZARA PULL&BEAR Massimo Dutti Bershka Stradivarius OYSHO ZARA HOME UTERQÜE

Grupa Inditex - właściciel marek Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius, Oysho, Zara Home oraz Uterqüe, wyznaczających najnowsze trendy w modzie.

Ponad 7000 sklepów zlokalizowanych na 93 rynkach. W związku z rozwojem w Polsce, poszukujemy kandydatów na stanowisko:

MODA JEST TWOJĄ PASJĄ? DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU!

VISUAL MERCHANDISER

-SPRZEDAWCA

Ref.ALK/Sprzedawca

? POSZUKUJEMY PASJONATÓW MODY, KTÓRZY:

- będzie odpowiedzialny za właściwą ekspozycję produktu na sklepie i obsługę klienta
- posiada minimum półroczne doświadczenie na podobnym stanowisku

- kocha modę, zna obowiązujące w niej trendy oraz posiada umiejętności artystyczne i entuzjazm w działaniu

? CO OFERUJEMY?

- Stabilne zatrudnienie
 - w oparciu o umowę o pracę bez okresu próbnego
 - szansę otrzymania umowy na czas nieokreślony po 12 miesiącach
- pracę w różnym wymiarze godzin, w zależności od Twojej dyspozycyjności
- pracę w młodym, dynamicznym i pełnym pasji zespole
- szkolenie wdrażające od pierwszego dnia pracy
- atrakcyjne wynagrodzenie składające się z podstawy oraz premii od sprzedaży
- pakiet benefitów pozapłacowych
 - kartę rabatową 25% na zakupy w sklepach grupy Inditex na terenie Polski
 - uniform pracowniczy
 - prywatną opiekę medyczną
 - bony Inditex z okazji świąt i urodzin
 - prezenty dla rodziców i ich dzieci
 - możliwość wykupienia karty sportowej oraz ubezpieczenia na życie po preferencyjnej cenie
 - objęcie programem zniżek u naszych partnerów

- ukierunkowanie Twojego indywidualnego potencjału
 - możliwość dołączenia do wewnętrznego programu rozwojowego
- rozwój zawodowy – ponad 75% awansów wewnętrznych
- pełne wyzwania i zróżnicowane obowiązki

Zainteresowanych kandydatów prosimy o nadesłanie aplikacji z zaznaczeniem numeru referencyjnego (Ref.ALK/VM)

inditexcareers.com
student@pl.inditex.com
Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi osobami

Home Broker
Nieruchomości dla każdego

open finance
Finanse dla każdego

Młodym, ambitnym i gotowym na rozwój studentom proponujemy bezpłatne praktyki w wybranym Departamencie Centrali oraz w Sieci Sprzedaży na

terenie całej Polski. Rozpocznij z nami karierę zawodową!

ZGŁOŚ SIĘ DO NAS NA PRAKTYKI!

CZEKAMY WŁAŚNIE NA CIEBIE!

? JEŚLI...

- pragniesz w fantastycznej atmosferze rozpocząć karierę zawodową
- lubisz uczyć się nowych rzeczy
- cechuje Cię entuzjazm i zaangażowanie
- jesteś kreatywny i samodzielny w działaniu

- dobrze obsługujesz komputer, w szczególności programy MS Office
- pragniesz sprawdzić swoje predyspozycje do pracy w określonym obszarze i rozwinąć zawodowy potencjał.

? CO OFERUJEMY

- możliwość zdobycia doświadczenia w największej na polskim rynku grupie kapitałowej
- zajmującej się obrotem nieruchomościami i pośrednictwem finansowym
- możliwość poznania międzynarodowych standardów pracy
- przyjazny, doświadczony zespół zapewniający świetną atmosferę praktyk

- opiekuna praktyk, pod okiem którego będziesz wykonywać kreatywne zadania
- elastyczny grafik praktyk dostosowany do Twoich zajęć na uczelni
- ocenę zdobytych umiejętności oraz zaświadczenie o odbyciu praktyk.

? WYBIERZ SPOŚRÓD

Departament Sprzedaży	Departament Szkoleń i Rekrutacji	Departament Rozliczeń	Departament Marketingu	Departament Administracji
-----------------------	----------------------------------	-----------------------	------------------------	---------------------------

praktyki@homebroker.pl
praktyki@open.pl



Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami. Do przesyłanej oferty prosimy załączyć oświadczenie: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. „O ochronie danych osobowych (DZ.U.nr 133,poz.883)”. ”.

L'ORÉAL
POLSKA



For more than a century, we have devoted our energy and our competencies to one unique business: Beauty. Our disruptive teams are obsessed with making a meaningful change, as we believe in the power of Beauty to touch a person's life, allowing people to become the expression of who they are.

As the world's number one, our mission is to bring Beauty to All and we are after some seriously upbeat and talented people to do it together with us. To invent the future of Beauty, we look ahead rather than over our shoulder. Each day, at L'Oréal, you will lead the change you want to see.

Our teams at L'Oréal seize what is starting, react fast, take risks, try, fail, try better and succeed by going beyond what's thought possible and help us to reach higher and achieve more. Their talent and creativity lie at the very heart of our company. That's how we make a difference, how we stay ahead, and how we are the number one.

So if you are a master's student or young graduate looking for the opportunity to start your career within the global business, don't hesitate...

Join L'Oréal. Lead the Change.

"L'Oréal is a place posing enormous learning opportunities on a variety of levels. I'm surrounded by people full of passion and commitment. What I value the most is the diversity of projects and truly ambitious targets"

Aplikuj na / Apply via
www.loreal.com.pl/kariera

L'ORÉAL
POLSKA



REQUIREMENTS

- Master's students or fresh graduates in any disciplines from various universities
- Strong analytical skills, business sensitivity and the ability to manage complexity
- Business oriented (experience gained through internships, studying abroad, activity in student organizations)
- Self-motivated, creative and entrepreneurial
- Fluent in both: Polish and English
- Valid driver's license



ABOUT TALENT DEVELOPMENT PROGRAM

- 12-month, full time, paid managerial traineeship in one of our departments: Marketing, Digital Marketing, Sales, E-commerce or Finance
- Additional 6 month experience in the field commercial team after which our trainees continue their careers as junior managers in respective departments
- Real job experience and opportunities to lead independent and ambitious projects
- Contract of employment and employee benefit package (life insurance, private medical care, funding in the cafeteria, and others)
- Successful candidates must have a valid driver's license
- Program starts in the 1st week of July 2017
- All trainees are assigned to a work at the L'Oréal's headquarter in Warsaw



YOUR ROLE

- Leading and co-leading of marketing projects for one of four: Consumer Products Division (mass market), Professional Products Division, Active Cosmetics Division or L'Oréal Luxe
- Conducting market research, forecasting
- Creating and implementing new product launch strategies
- Adapting international product concepts to Polish market
- Contributing to the construction and management of the media plans
- Designing and implementing Point-of-Sale marketing materials
- Cooperating with advertising agencies, media houses, suppliers
- Cooperating with other departments like e.g. sales, logistics, category management



Aplikuj na / Apply via
www.loreal.com.pl/kariera

McCormick



McCormick is a global leader in flavour. With 10,000 employees around the world and \$4.3 billion in annual sales, we manufacture, market and distribute spices, seasoning mixes, condiments and other flavourful products to the entire food industry, retail outlets, food manufactures and food service businesses.

We have a passion for flavour. The company has facilities in more than 50 locations in 26 countries and consumers purchase our brands in more than 140 countries and territories. In the UK (Poland or UK as appropriate) McCormick leading brands are/is Schwartz, Ducros & Vahiné, Kamis.

*Join McCormick European Graduate Programme*

ARE YOU HUNGRY FOR DEVELOPMENT? DO YOU HAVE A HEALTHY APPETITE FOR CHALLENGE?

? WHAT WE ARE OFFERING?

FUNCTIONAL GRADUATE PROGRAMME

- You will grow your knowledge and experience over 24 months, to become a functional expert

? WHAT WILL YOU GAIN?

- Participating in the McCormick European Graduate Programme provides the opportunity to build your career with a global leader in the food industry. You will participate in challenging projects, grow your experience and capability across functions and enjoy our culture based on our belief of the 'Power of People'

? WHO ARE WE LOOKING FOR?

- University student or recent graduate, Business related degree (no longer than 1 year)
- A driven individual, open to new challenges and happy to work in different countries and cultures
- Strong team player, able to build strong, collaborative relationships
- Interest in a career in the food industry
- Fluent English speaker, ideally with a good understanding of French and/or Polish or strong aptitude to learn new languages
- Have right to live and work across European Union

Our growth starts with Yours

Grow your career and apply for our program today at:

[cmccormickcorporation.com/
Career-Center.aspx](http://cmccormickcorporation.com/Career-Center.aspx)

and search for Graduate openings



MINISTERSTWO
ROZWOJU

Ministerstwo Rozwoju jest urzędem obsługującym centralny organ administracji rządowej, odpowiedzialnym za realizację strategii rozwoju społeczno-gospodarczego, politykę gospodarczą oraz fundusze europejskie.

Szczegółowe zadania ministerstwa obejmują m.in. programowanie i koordynację polityki rozwoju oraz

Jako stabilny pracodawca

OFERUJEMY

możliwość zdobywania wiedzy i doświadczenia w innowacyjnej organizacji.

Umożliwiamy doskonalenie zawodowe i poszerzanie kompetencji pracowników.



zarządzanie systemem Funduszy Europejskich. Zajmujemy się również tematami związanymi z konkurencyjnością gospodarki, współpracą z zagranicą, własnością przemysłową, innowacyjnością, działalnością gospodarczą oraz promocją polskiej gospodarki.

W RAMACH PROGRAMÓW ROZWOJOWYCH:

? AKTUALNE OFERTY PRACY W MR

- Na stronach: BIP MR, BIP KPRM można znaleźć aktualne oferty pracy w MR. Rekrutacja prowadzona jest na konkretne stanowisko pracy w oparciu o zasady otwartości i konkurencyjności. Zainteresowane osoby mogą również skorzystać z unikalnej możliwości zdobycia wiedzy i doświadczenia w administracji rządowej oraz poznania specyfiki działania MR dzięki ciekawej ofercie praktyk, wolontariatu i płatnych staży.

? PRAKTYKI

- skierowane są do studentów na każdym etapie studiów. Jeśli interesujesz się zadaniami Ministerstwa i chciałbyś poszerzyć swoją wiedzę z zakresu naszej działalności to napisz do nas. Nabór na praktyki trwa przez cały rok.

! STAWIAMY NA NOWOCZESNĄ I SPRAWNĄ ADMINISTRACJĘ

- MR jako pracodawca społecznie odpowiedzialny angażuje się w działania charytatywne oraz wspiera swoich pracowników w działaniach wolontariackich.

? ZEWNĘTRZNY PROGRAM EKSPERCKI

- pracownicy Ministerstwa w ramach realizacji programu mają możliwość przyjrzenia się działaniu jednostek podległych, wymiany dobrych praktyk, wiedzy i doświadczeń z pracownikami innych instytucji, by lepiej zrozumieć funkcjonowanie administracji publicznej.

? SZKOLENIA

- Ministerstwo wspiera rozwój zawodowy pracowników, m.in. poprzez szkolenia grupowe, indywidualne, szkolenia wewnętrzne oraz częściową refundację kosztów nauki języków obcych.

? STAŻ – MÓJ ROZWÓJ!

- Ministerstwo oferuje płatny trzymiesięczny program stażu Mój Rozwój! Jeśli jesteś zainteresowany funduszami europejskimi, masz status studenta i nieukończone 26 lat w dniu rozpoczęcia stażu to coś dla Ciebie. Nabór na staże odbywa się raz w roku.

? WOŁONTARIAT

- skierowany jest do studentów, absolwentów i osób z doświadczeniem zawodowym. Jeśli interesujesz się zadaniami Ministerstwa i chciałbyś poszerzyć swoją wiedzę z zakresu naszej działalności to napisz do nas. Czas trwania wolontariatu to min. 30 dni. Nabór na wolontariat trwa przez cały rok.

Bank Zachodni WBK

 Grupa Santander

Bank Zachodni WBK należy do największych i najbardziej innowacyjnych instytucji finansowych w Polsce. Jesteśmy jednym z najszybciej rozwijających się banków na polskim rynku, obsługującym klientów indywidualnych, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz duże korporacje. Naszym klientom oferujemy kompleksowe usługi finansowe na

najwyższym poziomie, wspierane przez nowoczesne technologie bankowe. Głównym akcjonariuszem Banku Zachodniego WBK jest Banco Santander, pierwszy bank w strefie euro i 11. na świecie pod względem kapitalizacji. Jeśli chciałbyś zostać częścią tej organizacji – weź udział w rekrutacji.

Bank Zachodni WBK

 Grupa SantanderPRAKTYKANT
W OBSZARZE DIGITALIZACJI SZUKAMY WŁAŚNIE CIEBIE,
JEŚLI POSIADASZ

- Wykształcenie na kierunkach informatycznych lub jesteś studentem
- Zainteresowanie technologią i wiedzą o współczesnych systemach IT
- Znajomość MS Excel, języka zapytań SQL oraz relacyjnych baz danych
- Zdolności analityczne
- Chęć i umiejętność szybkiego uczenia się nowych rzeczy
- Motywację do podejmowania wyzwań
- Umiejętność współpracy z innymi
- J. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (min poziom B1)

 CZYM BĘDZIESZ SIĘ ZAJMOWAŁ

- Wspieraniem w analizowaniu danych
- Wspieraniem badań nad rozbudową rozwiązań do zarządzania Bazą Konfiguracji oraz Workflow
- Wspieraniem w bieżących pracach zespołu
- Rozwojem aplikacji kredytowych
- Będziesz uczestniczył w projektach transformacji cyfrowej Banku

 TWÓJ DODATKOWY ATUT

- Znajomość języka programowania JAVA/C++/HTML

 ZAPEWNIAMY TOBIE

- Płatną praktykę, z perspektywą zatrudnienia
- Możliwość zdobycia doświadczenia w jednym z największych Banków w Polsce
- Szanse skonfrontowania wiedzy teoretycznej z praktyką
- Wsparcie merytoryczne opiekuna
- Pisemne referencje

 MIEJSCE ODBYWANIA PRAKTYKI

- Wrocław
- Poznań

 NUMER REFERENCYJNY

- MSP/01/2017_Wroc/Poz

Chcesz się dowiedzieć więcej na temat naszej struktury, historii i pracowników?
Odwiedź naszą stronę i poznaj nas lepiej.

Aplikuj na
karierabankiera.pl

 SZUKAMY WŁAŚNIE CIEBIE,
JEŚLI POSIADASZ

- Płatną praktykę, z perspektywą zatrudnienia
- Możliwość zdobycia doświadczenia w jednym z największych Banków w Polsce
- Szansa skonfrontowania wiedzy teoretycznej z praktyką
- Wsparcie merytoryczne opiekun
- Pisemne referencje

 MIEJSCE ODBYWANIA PRAKTYKI

- Wrocław
- Poznań

 NUMER REFERENCYJNY

- MSP/01/2017_Wroc/Poz

Chcesz się dowiedzieć więcej na temat naszej struktury, historii i pracowników?
Odwiedź naszą stronę i poznaj nas lepiej.

Aplikuj na
karierabankiera.pl

 CZYM BĘDZIESZ SIĘ ZAJMOWAŁ

- Analizą i wsparciem projektów
- Wspieraniem analitycznym dla release management'u
- Udziałem w projektach rozwoju aplikacji kredytowych
- Wspieraniem utrzymania i rozwoju Bazy Konfiguracji (CMDB)
- Wspieraniem administracyjnym zespołu w zakresie czynności operacyjnych przy utrzymaniu systemów komunikacyjnych
- Pomoc przy pracach badawczych narzędzi wspierających Proces Zarządzania Pojemnością Usług IT (ITIL)

 ZAPEWNIAMY TOBIE

- Płatną praktykę, z perspektywą zatrudnienia
- Możliwość zdobycia doświadczenia w jednym z największych Banków w Polsce
- Szansa skonfrontowania wiedzy teoretycznej z praktyką
- Wsparcie merytoryczne opiekun
- Pisemne referencje

 TWÓJ DODATKOWY ATUT

- Znajomość języka programowania JAVA

Bank Zachodni WBK

 Grupa Santander

Bank Zachodni WBK

 Grupa Santander

PRAKTYKANT DEPARTAMENCIE ANALIZ EKONOMICZNYCH

? ZADANIA PRZEWIDZIANE DLA PRAKTYKANTA

- Pomoc w analizie bieżących zagadnień ekonomicznych i rynkowych
- Współpraca w prowadzeniu badań dot. interesujących zjawisk gospodarczych
- Wyszukiwanie i gromadzenie informacji oraz ich analiza pod kątem badanych zjawisk i zagadnień
- Pomoc w prowadzeniu baz danych
- Pomoc w przygotowaniu raportów ekonomicznych i rynkowych, prezentacji i materiałów analitycznych

? WYMAGANIA WZGLĘDEM PRAKTYKANTA

- Biegła znajomość języka angielskiego
- Znajomość makro i mikroekonomii
- Znajomość analizy statystycznej i ekonometrycznej
- Biegła obsługa oprogramowania biurowego (word, excel, powerpoint)
- Znajomość pakietów ekonometrycznych (np. Eviews) będzie dodatkowym atutem
- Samodzielność, zdolność analitycznego myślenia

? TWÓJ DODATKOWY ATUT

- Znajomość języka programowania JAVA

? ZADANIA PRZEWIDZIANE DLA PRAKTYKANTA

- Płatną praktykę, z perspektywą zatrudnienia
- Możliwość zdobycia doświadczenia w jednym z największych Banków w Polsce
- Szansa skonfrontowania wiedzy teoretycznej z praktyką
- Wsparcie merytoryczne opiekun
- Pisemne referencje

? MIEJSCE ODBYWANIA PRAKTYKI

- Warszawa

? TERMIN ROZPOCZĘCIA

- Lipiec

? OPIEKUN PRAKTYKI

- Piotr Bielski

? ZAPEWNIONE MIEJSCE DO PRACY

- Tak

Chcesz się dowiedzieć więcej na temat naszej struktury, historii i pracowników?
Odwiedź naszą stronę i poznaj nas lepiej.

Aplikuj na
karierabankiera.pl

MŁODSZY SPECJALISTA W DOMU MAKLERSKIM BANKU ZACHODNIEGO WBK

? OFERUJEMY CI

- Ciekawą i pełną wyzwań pracę na podstawie umowy zlecenie
- Możliwość wymiany doświadczeń w międzynarodowym środowisku Grupy Santander
- Wsparcie w zdobywaniu nowej wiedzy i doskonaleniu umiejętności organizacji – weź udział w rekrutacji.

? MIEJSCE ODBYWANIA PRAKTYKI

- Wrocław
- Poznań

? NUMER REFERENCYJNY

- MSP/01/2017_Wroc/Poz

? ZAKRES OBOWIĄZKÓW

- Wsparcie Zespołu w ramach bieżącej pracy operacyjnej polegające między innymi na:
 - Wprowadzaniu do systemu domu maklerskiego zleceń Klientów
 - Przygotowywaniu bieżących raportów i zestawień
 - Przygotowywaniu i przesyłaniu do Klientów dziennych wyciągów i raportów
 - Pomoc w przygotowywaniu i przekazywaniu Klientom potwierdzeń zawarcia transakcji

? OCZEKUJEMY OD CIEBIE

- Podstawowej znajomości rynku kapitałowego
- Zaangażowania w wykonywanie powierzonych obowiązków
- Dokładności i rzetelności
- Miłej widzianej znajomości języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w mowie i w piśmie

Chcesz się dowiedzieć więcej na temat naszej struktury, historii i pracowników?
Odwiedź naszą stronę i poznaj nas lepiej.

Aplikuj na
karierabankiera.pl

Bank Zachodni WBK

 Grupa Santander

Należymy do Group One - największej niezależnej grupy komunikacyjnej w Polsce, w której skład wchodzić agencje reklamowe, agencja e-commerce performance – SalesTube oraz domy mediowe – w tym my, czyli Value Media. Powstałiśmy po to, aby zmieniać istniejące zasady w szeroko pojętej komunikacji marketingowej. Naszą misją jest przekraczanie oczekiwań naszych Klientów. Nie jesteśmy klasycznym domem mediowym, bo myślimy o komunikacji jako jednym procesie, dlatego łączymy w sobie wszystkie kompetencje niezbędne do budowania silnych marek.

Jesteśmy uznanym domem mediowym, a nasze rozwiązania komunikacyjne były wielokrotnie nagradzane w prestiżowych konkursach branżowych. W 2016 roku otrzymaliśmy tytuł - Niesieciowy Dom Mediowy 2016 Roku - w raporcie Media & Marketing Polska. Z kolei w raporcie Panorama Reklamy 2016, przygotowanym przez branżowy magazyn Press, Value Media zostało wyróżnione za Wzrost Roku.

PRAKTYKANT W OBSZARZE PRAWNYM

? CZYM BĘDZIESZ SIĘ ZAJMOWAŁ

- Sporządzaniem projektów pism w postępowaniu upadłościowym, restrukturyzacyjnym, egzekucyjnym, procesowym
- Przygotowywaniem opracowań dotyczących:
 - zmian prawa na poziomie unijnym w zakresie regulacji dotyczących instytucji finansowych
 - innowacyjnych produktów bankowych na bazie praktyki krajowej oraz działalności bankowej prowadzonej w krajach UE
 - co do kluczowych wyroków dotyczących działalności bankowej, w tym Sądu Najwyższego oraz Trybunału Sprawiedliwości UE
- Przygotowywaniem wstępnych analiz stanów faktycznych i prawnych w zakresie zapytań kierowanych do Biura oraz opiniowaniu pod względem prawnym przesyłanych do Banku projektów aktów normatywnych
- Informowaniem pracowników Banku o planowanych zmianach w powszechnie obowiązujących przepisach prawa oraz o wejściu
- w życie nowych przepisów prawnych istotnych dla działalności Banku oraz współtworzeniem szkoleń dla pracowników z wyżej wymienionych zagadnień
- Weryfikacją dokumentów związanych z transakcjami kredytowymi banku oraz uprawnionych podmiotów do udzielenia przez Bank informacji

? ZAPEWNIMY TOBIE

- Płatną praktykę na okres do 3 miesięcy
- Wsparcie merytoryczne opiekuna
- Możliwość skonfrontowania wiedzy teoretycznej z praktyką
- Możliwość zdobycia cennego doświadczenia w jednym z największych Banków w Polsce
- Pisemne referencje po zakończeniu praktyki

? SZUKAMY WŁAŚNIE CIEBIE, JEŚLI POSIADASZ

- Status studenta IV lub V roku studiów na wydziale prawa
- Praktyczną umiejętność posługiwania się swobodnie językiem angielskim w mowie i w piśmie
- Chęć ciągłego pogłębiania wiedzy
- Wysoki poziom samodzielności, sumienności, dokładności oraz zaangażowania w powierzone zadania
- Umiejętność pracy pod presją czasu i poszukiwania nieszablonowych rozwiązań

? NUMER REFERENCYJNY

- PP/OP/P/W/2017

? MIEJSCE ODBYWANIA PRAKTYKI

- Warszawa

Chcesz się dowiedzieć więcej na temat naszej struktury, historii i pracowników? Odwiedź naszą stronę i poznaj nas lepiej.

Aplikuj na
karierabankiera.pl

MEDIA TRAINEE

? OFERUJEMY CI:

- wykształcenia wyższego lub w trakcie studiów
- doświadczenia w branży mediowej (mile widziane)
- dobrej znajomości obsługi pakietu MS Office
- dobrej znajomości języka angielskiego
- zaangażowania i pozytywnego podejścia (chcemy pracować z tymi, którzy podobnie jak my, kochają to, co robią)
- bardzo dobrej organizacji pracy (ale kreatywny misz masz na biurku nikogo u nas nie dziwi)
- komunikatywności i umiejętności pracy „współ w zespół”
- chęci uczenia się i podejmowania nowych wyzwań (u nas ich nie zabraknie)
- zainteresowania nowymi technologiami oraz rynkiem mediów (który poznasz dzięki nam od podszewki)

? DO TWOICH OBOWIĄZKÓW NALEŻEĆ BĘDZIE M.IN.:

- wsparcie przy planowaniu i kupowaniu mediów
- analiza danych i przygotowywanie raportów
- tworzenie prezentacji w oparciu o wnioski z analiz
- wsparcie zespołu w codziennych pracach

? OCZEKUJEMY OD CIEBIE:

- wykształcenia wyższego lub w trakcie studiów
- doświadczenia w branży mediowej (mile widziane)
- dobrej znajomości obsługi pakietu MS Office
- dobrej znajomości języka angielskiego
- zaangażowania i pozytywnego podejścia (chcemy pracować z tymi, którzy podobnie jak my, kochają to, co robią)
- bardzo dobrej organizacji pracy (ale kreatywny misz masz na biurku nikogo u nas nie dziwi)
- komunikatywności i umiejętności pracy „współ w zespół”
- chęci uczenia się i podejmowania nowych wyzwań (u nas ich nie zabraknie)
- zainteresowania nowymi technologiami oraz rynkiem mediów (który poznasz dzięki nam od podszewki)

Aplikuj na / Apply via
rekrutacja@valuemedia.pl
z dopiskiem “Media Trainee”

sales tube



Należymy do Group One - największej niezależnej grupy komunikacyjnej na polskim rynku, w której skład wchodzi agencje reklamowe, domy mediowe oraz my, czyli SalesTube, agencja e-commerce performance. Jesteśmy pierwszą w Polsce firmą, która kompleksowo zajmuje się biznesem e-commerce. Od przygotowania projektu, strony sklepu i jego zaplecza technologicznego, procesu magazynowania i logistyki przez działania marketingowe (różne kanały performance marketingu), aż po optymalizację czyli usprawnienie wszystkich procesów związanych ze sprzedażą online.

A wszystko to robimy po to, aby zwiększyć zyski naszych klientów oraz pozyskać nowych klientów dla ich biznesów. W naszej pracy wykorzystujemy najnowocześniejsze technologie, trendy i rozwiązania z szeroko pojętego świata digitalu, które przekładają się na skuteczność działań i zadowolenie klientów.

SEM TRAINEE

? DO TWOICH OBOWIĄZKÓW NALEŻEĆ BĘDZIE M.IN.:

- planowanie działań SEM
- budowa struktur, planowanie i realizacja strategii kampanii SEM
- prowadzenie oraz bieżąca optymalizacja kampanii SEM
- nadzór nad kosztami i budżetem, analiza i monitoring, raportowanie
- wsparcie przy realizacji projektów marketingowych
- samodzielne prowadzenie mniejszych projektów marketingowych,

? OCZEKUJEMY OD CIEBIE:

- wykształcenia wyższego lub w trakcie studiów
- doświadczenia w branży mediowej (mile widziane)
- dobrej znajomości obsługi pakietu MS Office ze szczególnym uwzględnieniem programów: Excel, PowerPoint
- dobrej znajomości języka angielskiego
- bardzo dobrej organizacji pracy, dokładności i umiejętności logicznego wnioskowania
- zaangażowania i poczucia humoru (lubimy ludzi z pozytywnym podejściem do życia)
- komunikatywności i umiejętności pracy w zespole (w którym pocujesz się, jak wśród przyjaciół)
- chęci uczenia się i podejmowania nowych wyzwań (bo Ci ich nie zabraknie;-)
- zainteresowania nowymi technologiami oraz rynkiem mediów, w szczególności tematyką SEM

? OFERUJEMY CI:

- niepowtarzalny klimat pracy w największej niezależnej grupie komunikacyjnej w Polsce
- pracę przy projektach dla największych klientów z branży: E-commerce, finansowej, telekomunikacyjnej, FMCG i innych
- możliwość szybkiego rozwoju i wsparcie doświadczonych specjalistów
- szkolenia, które pomagają nabyć nowe kompetencje z różnych obszarów
- wymianę doświadczeń i wiedzy pomiędzy pracownikami (rozgrzewające umysły Śniadania Mistrzów oraz Inspirujące Piątki)
- dodatkowe benefity po okresie próbnym (m.in. Multisport, opieka medyczna)
- świeże owoce dwa razy w tygodniu
- stół do piłkarzyków, PlayStation, bezpieczny parking dla rowerów
- pracę od poniedziałku do czwartku w godzinach 9-17, a w piątki 9-15 :)

Chcesz poznać nas bliżej?
Prześlij CV na adres:
rekrutacja@salestube.pl
z dopiskiem "SEM Trainee"

sales tube



Należymy do Group One - największej niezależnej grupy komunikacyjnej na polskim rynku, w której skład wchodzi agencje reklamowe, domy mediowe oraz my, czyli SalesTube, agencja e-commerce performance. Jesteśmy pierwszą w Polsce firmą, która kompleksowo zajmuje się biznesem e-commerce. Od przygotowania projektu, strony sklepu i jego zaplecza technologicznego, procesu magazynowania i logistyki przez działania marketingowe (różne kanały performance marketingu), aż po optymalizację czyli usprawnienie wszystkich procesów związanych ze sprzedażą online.

A wszystko to robimy po to, aby zwiększyć zyski naszych klientów oraz pozyskać nowych klientów dla ich biznesów. W naszej pracy wykorzystujemy najnowocześniejsze technologie, trendy i rozwiązania z szeroko pojętego świata digitalu, które przekładają się na skuteczność działań i zadowolenie klientów.

PROGRAMMATIC BUYING TRAINEE

? DO TWOICH OBOWIĄZKÓW NALEŻEĆ BĘDZIE M.IN.:

- prowadzenie kampanii i projektów w ramach PB/RTB
- obsługa klientów (raportowanie, omawianie wyników kampanii, rekomendacje zmian etc.)
- bieżąca analiza i optymalizacja kampanii pod kątem zakładanych celów, KPI
- aktywna współpraca z innymi działami firmy i zespołami klienckimi
- czynny udział w rozwoju kompetencji własnych oraz firmy

? OCZEKUJEMY OD CIEBIE:

- podstawowej znajomości rynku mediów digitalowych
- umiejętności analitycznego myślenia oraz sprawności w operowaniu liczbami
- bardzo dobrej znajomości pakietu MS Office, w szczególności Excela
- umiejętności prezentacyjnych
- biegłej znajomości języka angielskiego
- wysokiego poziomu samodzielności

Chcesz poznać nas bliżej?
Prześlij CV na adres:
rekrutacja@salestube.pl
z dopiskiem "Programmatic Buying Trainee"

sales tube



Należymy do Group One - największej niezależnej grupy komunikacyjnej na polskim rynku, w której skład wchodzi agencje reklamowe, domy mediowe oraz my, czyli SalesTube, agencja e-commerce performance. Jesteśmy pierwszą w Polsce firmą, która kompleksowo zajmuje się biznesem e-commerce. Od przygotowania projektu, strony sklepu i jego zaplecza technologicznego, procesu magazynowania i logistyki przez działania marketingowe (różne kanały performance marketingu), aż po optymalizację czyli usprawnienie wszystkich procesów związanych ze sprzedażą online.

A wszystko to robimy po to, aby zwiększyć zyski naszych klientów oraz pozyskać nowych klientów dla ich biznesów. W naszej pracy wykorzystujemy najnowocześniejsze technologie, trendy i rozwiązania z szeroko pojętego świata digitalu, które przekładają się na skuteczność działań i zadowolenie klientów.

Dołącz do grona pozytywnie zakręconych osób, dzięki którym rozpoczniesz swoją przygodę z rynkiem mediów online, jako:

PAID SOCIAL TRAINEE

? DO TWOICH OBOWIĄZKÓW NALEŻEĆ BĘDZIE M.IN.:

- obsługa klientów (raportowanie, omawianie wyników kampanii, rekomendacje zmian etc.)
- bieżąca analiza i optymalizacja kampanii pod kątem zakładanych celów, KPI
- aktywna współpraca z innymi działami firmy
- czynny udział w rozwoju kompetencji własnych oraz firmy

? OCZEKUJEMY OD CIEBIE:

- umiejętności analitycznego myślenia oraz sprawności w operowaniu liczbami
- bardzo dobrej znajomości pakietu MS Office, w szczególności Excela
- smykałki do tworzenia angażujących prezentacji
- umiejętności nawiązywania kontaktów i budowania długofalowych relacji
- samodzielności w myśleniu i działaniu
- mile widziane zainteresowanie mediami społecznościowymi, w szczególności płatnymi reklamami m.in. na Facebooku

? OFERUJEMY CI:

- niepowtarzalny klimat pracy w największej niezależnej grupie komunikacyjnej w Polsce
- pracę przy projektach dla największych klientów z branży: E-commerce, finansowej, telekomunikacyjnej, FMCG i innych
- możliwość szybkiego rozwoju i wsparcie doświadczonych specjalistów
- szkolenia, które pomagają nabyć nowe kompetencje z różnych obszarów
- wymianę doświadczeń i wiedzy pomiędzy pracownikami (rozgrzewające umysły Śniadania Mistrzów oraz Inspirujące Piątki)
- dodatkowe benefity po okresie próbnym (m.in. Multisport, opieka medyczna)
- świeże owoce dwa razy w tygodniu
- stół do piłkarzyków, PlayStation, bezpieczny parking dla rowerów
- pracę od poniedziałku do czwartku w godzinach 9-17, a w piątki 9-15:)

Chcesz poznać nas bliżej?
Prześlij CV na adres:
rekrutacja@salestube.pl
z dopiskiem "Paid Social Trainee"

VISTRA



W związku z dynamicznym rozwojem, do naszych biur w Warszawie, Krakowie, Wrocławiu i Poznaniu przez cały rok poszukujemy stażystów.

Stażystom rozpoczynającym swoją karierę w dziale księgowości oferujemy udział w **Vistra Juniors Fast Track** – cyklu szkoleń opracowanych i prowadzonych przez naszych specjalistów. Ich celem jest wprowadzenie w tajniki podstawowych dokumentów księgowych, transakcji, raportowania oraz podatków CIT i VAT, poprzez efektywne warsztaty prowadzone w naszym biurze w Warszawie.

STAŻYSTA W DZIALE KSIĘGOWOŚCI

? OFERUJEMY

- Całoroczne, płatne staże
- Elastyczne godziny pracy
- Program intensywnych szkoleń dla stażystów **Vistra Juniors Fast Track**
- Realną możliwość rozwoju i awansu (ścieżki karier połączone z planem szkoleń)
- Możliwość zdobycia szerokiego doświadczenia w międzynarodowym biurze rachunkowym o ugruntowanej pozycji na rynku
- Przyjazną atmosferę pracy
- Biuro w centrum miasta

! JEŻELI

- interesuje Cię kariera w księgowości
- studiujesz na III, IV lub V roku Finansów I Rachunkowości
- posługujesz się jęz. angielskim przynajmniej na poziomie B1
- dysponujesz minimum 20 godzinami tygodniowo...

? MIEJSCA PRACY

- Warszawa,
- Kraków
- Wrocław
- Poznań

? ZAKRES OBOWIĄZKÓW WYKONYWANYCH POD OKIEM PRZEŁOŻONEGO:

- Przygotowywanie wymaganych dokumentów i korespondencji urzędowej, oraz koordynowanie ich przepływu, zgodnie z przepisami prawa
- Dekretowanie i księgowanie dokumentów księgowych, zgodnie z instrukcją przełożonego
- Pomoc w przygotowywaniu sprawozdań finansowych i raportów managerskich
- Pomoc w przygotowywaniu miesięcznych deklaracji CIT i VAT, a także innych informacji, zgodnie z instrukcją przełożonego
- Współpraca z innymi działami firmy
- Wypełnianie timesheet'ów i ewidencji czasu pracy
- Prace administracyjne (np. skanowanie, kserowanie)
- Wykonywanie innych poleceń przełożonego

? KANDYDACI POWINNI WYRÓŻNIAĆ SIĘ:

- Chęcią pracy w dynamicznym środowisku
- Dokładnością i starannością
- Samodzielnością oraz zaangażowaniem w wykonywane obowiązki

... prześlij swoje CV na
recruitment.poland@vistra.com
i rozpocznij płatny staż w Vistrze!



W związku z dynamicznym rozwojem, do naszych biur w Warszawie, Krakowie, Wrocławiu i Poznaniu przez cały rok poszukujemy specjalistów.

Stażystom rozpoczynającym swoją karierę w dziale księgowości oferujemy udział w **Vistra Juniors Fast Track** – cyklu szkoleń opracowanych i prowadzonych przez naszych specjalistów. Ich celem jest wprowadzenie w tajniki podstawowych dokumentów księgowych, transakcji, raportowania oraz podatków CIT i VAT, poprzez efektywne warsztaty prowadzone w naszym biurze w Warszawie.

SPECJALISTA DS. KADR I PŁAC

? KANDYDACY POWINNI WYRÓŻNIAĆ SIĘ

- Bardzo dobrą znajomością języka angielskiego w mowie i piśmie
 - Co najmniej 2-letnim doświadczeniem zawodowym w samodzielnym naliczaniu płac i prowadzeniu kadr pracowników
 - Doświadczeniem w biurze rachunkowym (mile widziane)
 - Umiejętnością pracy w wieloma Klientami jednocześnie
 - Bardzo dobrą znajomością zagadnień z zakresu polskiego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
- oraz
- Doskonałymi zdolnościami organizacyjnymi i interpersonalnymi
 - Dokładnością i starannością
 - Samodzielnością oraz zaangażowaniem w wykonywane obowiązki
 - Komunikatywnością, umiejętnością współpracy w zespole
 - Umiejętnością pracy w dynamicznym środowisku

? ZAKRES OBOWIĄZKÓW

- Codzienna komunikacja z Klientami w języku angielskim w zakresie prawa pracy
- Samodzielne naliczanie wynagrodzeń i przygotowywanie listy płac
- Prowadzenie ewidencji wszelkich rodzajów czasu pracy i urlopów pracowników
- Zakładanie i prowadzenie akt osobowych
- Sporządzanie dokumentów z zakresu stosunku pracy zgodnie z Kodeksem Pracy
- Sporządzanie deklaracji podatkowych oraz dokumentów zgłoszeniowych do ZUS
- Przygotowanie raportów zbiorczych / zarządczych na potrzeby księgowości i zarządu

? OFERUJEMY

- Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- Możliwość zdobycia szerokiego doświadczenia w międzynarodowym biurze rachunkowym o ugruntowanej pozycji na rynku
- Realną możliwość rozwoju i awansu (ścieżki karier połączone z planem szkoleń)
- Dofinansowanie kursów podnoszących kwalifikacje
- Możliwość udziału w kursach językowych
- Elastyczne godziny pracy
- Płatne nadgodziny
- Przyjazną atmosferę pracy
- Prywatną opiekę medyczną
- Dofinansowanie karty Multisport

? MIEJSCA PRACY

- Warszawa,
- Kraków
- Wrocław
- Poznań

... prześlij swoje CV na
recruitment.poland@vistra.com
i dołącz do naszego zespołu!



W związku z dynamicznym rozwojem, do naszych biur w Warszawie, Krakowie, Wrocławiu i Poznaniu przez cały rok poszukujemy specjalistów.

KSIEGOWA / KSIEGOWY

? OFERUJEMY

- Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- Możliwość zdobycia szerokiego doświadczenia w międzynarodowym biurze rachunkowym o ugruntowanej pozycji na rynku
- Realną możliwość rozwoju i awansu (ścieżki karier połączone z planem szkoleń)
- Dofinansowanie kursów podnoszących kwalifikacje
- Możliwość udziału w kursach językowych
- Elastyczne godziny pracy
- Płatne nadgodziny
- Przyjazną atmosferę pracy
- Prywatną opiekę medyczną
- Dofinansowanie karty Multisport

? MIEJSCA PRACY

- Warszawa,
- Kraków
- Wrocław
- Poznań

... prześlij swoje CV na
recruitment.poland@vistra.com
i dołącz do naszego zespołu!

? KANDYDACY POWINNI WYRÓŻNIAĆ SIĘ

- Bardzo dobrą znajomością języka angielskiego w mowie i piśmie
 - Co najmniej 2-letnim doświadczeniem zawodowym na podobnym stanowisku (mile widziane w biurze rachunkowym)
 - Wykształceniem wyższym lub w trakcie studiów
 - Praktyczną znajomością zagadnień z zakresu przepisów podatkowych oraz ustawy o rachunkowości (CIT/VAT/MSSF)
- oraz
- Doskonałymi zdolnościami organizacyjnymi i interpersonalnymi
 - Dokładnością i starannością
 - Samodzielnością oraz zaangażowaniem w wykonywane obowiązki
 - Komunikatywnością, umiejętnością współpracy w zespole
 - Umiejętnością pracy w dynamicznym środowisku

? ZAKRES OBOWIĄZKÓW

- Samodzielne i kompleksowe prowadzenie ksiąg powierzonych Klientów
- Dekretowanie i księgowanie dokumentów księgowych
- Przygotowywanie i dokonywanie płatności
- Rozliczanie podatków (VAT, CIT) oraz sporządzanie deklaracji i informacji do odpowiednich urzędów
- Przygotowywanie sprawozdań finansowych, raportów, miesięcznych bilansów, rachunków wyników
- Obsługa audytów księgowych i podatkowych
- Komunikacja z Klientami

NOTATKI | NOTES